

***รายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต***

***ของกระทรวงมหาดไทย***

***ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 (รอบ 12 เดือน***

**(ร่าง)**



*รายงานผลการดำเนินงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ*

*ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 (รอบ 12 เดือน)*

*รายงานผลการดำเนินงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ*

*ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 (งบบูรณาการ)*

**แบบรายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกระทรวงมหาดไทย**

 **🗹ผลงานปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 🞎รอบ 6 เดือน 🗹 รอบ 12 เดือน (ผลงานสะสม)**

| **ที่** | **งาน/กิจกรรม/โครงการ** | **ตัวชี้วัด** | **เป้าหมาย** | **ผลการดำเนินงาน****ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์** | **งบประมาณ (บาท)** | **ผลการเบิกจ่าย****(บาท)** | **แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกันและปราบปรามการทุจริต** | **หมายเหตุ/หน่วยงาน** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| หน่วยนับ | ปริมาณ | **งบ****บูรณาการ** | **งบหน่วย****งาน** | **รวม** | **สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต** | **สร้างกลไก****การป้องกัน****การทุจริต** | **สร้างประสิทธิภาพในการป้องกัน****การทุจริต** |
| ยุทธ 1 กล 1 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1 | โครงการขับเคลื่อนภารกิจของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวง-มหาดไทย (ศปท.มท.) และศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัด (ศปท.จ.) | มีการบูรณาการการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานและลงสู่พื้นที่ 76 จังหวัด ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล | จังหวัด /แห่ง | 76 จังหวัด และศปท. 1 แห่ง | ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามภารกิจ | 11,384,100 | 0 | 11,384,100 | 10,495,924.45 |  |  | ✓ | ศปท. |
| 2 | โครงการเพิ่มพูนองค์ความรู้เกี่ยวกับระเบียบ ข้อกฎหมายเพื่อลดความเสี่ยงของการทุจริตในการปฏิบัติงานของบุคลากร สป.มท. | บุคลากรผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เกี่ยวกับระเบียบ ข้อกฎหมาย เพื่อลดความเสี่ยงของการทุจริตในการปฏิบัติงาน | คน | 200 | บุคลากรผู้เข้ารับการอบรมปฏิบัติงาน ตามระเบียบข้อกฎหมาย เพื่อลดความเสี่ยงการทุจริตในการปฏิบัติงาน | 650,000 | 0 | 650,000 | 454,676.76 |  |  | ✓ | สป. |
| 3 | โครงการฝึกอบรมบุคลากรด้านกฎหมายของกระทรวงมหาดไทยเพื่อการมีส่วนร่วมกับทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างยั่งยืน | บุคลากรสามารถกำหนดแนวทางการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับทุกภาคส่วนตามหลักธรรมา- ภิบาลได้และสามารถสร้างเครือข่ายการป้องกันการทุจริตได้อย่างยั่งยืน | คน | 150 | มีการบูรณาการดำเนินงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง | 350,000 | 0 | 350,000 | 330,871.00 |  |  | ✓ | สป. |
| 4 | โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพและแก้ไขปัญหาการทุจริตการทำงานด้านการป้องกันและประพฤติมิชอบของกรมการปกครอง (DOPA YOUNG Anti-Corruption) ประจำปี พ.ศ. 2560 | จำนวนผู้ผ่านการอบรม | คน | 500 | 500 คน  | 1,778,000 | 0 | 1,778,000 | 1,445,740 |  |  | ✓ | ปค. |
| 5 | โครงการข้าราชการกรมที่ดินยุคใหม่ไม่รับ ไม่โกง | จำนวนข้าราชการผู้เข้ารับการฝึกอบรม 765 คน | คน | 800 | 712 คน | 2,295,000 | 0 | 2,295,000 | 2,171,171 | ✓ |  |  | ทด. |
| 6 | โครงการยกระดับคุณธรรมความโปร่งใสของกรมที่ดิน | จำนวนข้าราชการที่ได้รับการฝึกอบรม | คน | 150 | 150 คน | 127,200 | 0 | 127,200 | 180,684 |  |  | ✓ | ทด. |
| 7 | เข้าค่ายลูกเสือช่อสะอาดเพื่อสร้างวินัยใส่คุณธรรมให้กับข้าราชการ | ร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมาย | คน | 160 | ผู้เข้าอบรมมีวินัยในการปฏิบัติตนและในการปฏิบัติงาน | 400,000 | 0 | 400,000 |  | ✓ |  |  | กระบี่ |
| 8 | เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงาน |  | คน | 93 | เจ้าหน้าที่ได้รับความรู้ ความเข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนา และสามารถประยุกต์ใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง | 123,200 | 0 | 123,200 | 123,250 | ✓ |  |  | กาญจนบุรี |
| 9 | ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) |  | คน | 150 | สามารถจัดส่งเอกสารประกอบการประเมินได้ตามกำหนดเวลา | 100,000 | 0 | 100,000 |  |  |  | ✓ | กำแพงเพชร |
| 10 | จังหวัดขอนแก่นโปร่งใสหัวใจคุณธรรม | จำนวนเรื่องร้องเรียนลดลง | คน | 500 | เพิ่มประสิทธิภาพความโปร่งใส และลดความเสี่ยงของการทุจริตและประพฤติมิขอบในภาครัฐ | 304,000 | 0 | 304,000 | 304,000 | ✓ |  |  | ขอนแก่น |
| 11 | จังหวัดขอนแก่นโปร่งใสหัวใจคุณธรรม | ร้อยละลดลงของหน่วยงานภาครัฐที่มีการทุจริต | คน | 1,000 | เพิ่มประสิทธิภาพความโปร่งใส และลดความเสี่ยงของการทุจริตและประพฤติมิขอบในภาครัฐ | 971,100 | 0 | 971,100 | 593,000 | ✓ |  |  | ขอนแก่น |
| 12 | พัฒนาบุคลากรเพื่อป้องกันปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ | -ข้าราชการตลอดจนเจ้าหน้าที่ มีความรู้ ความเข้าใจ และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของหน่วยงาน ร้อยละ 80- จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรมมีน้อยกว่าร้อยละ 80 | คน | 300 | ข้าราชการผู้เข้ารับการอบรมปฏิบัติตนและปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม | 200,000 |  | 200,000 | 200,000 | ✓ |  |  | จันทบุรี |
| 13 | แลกเปลี่ยนเรียนรู้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ | การประเมินคุณธรรมความโปร่งใสมีผลการดำเนินงานผ่านเกณฑ์ ร้อยละ 80 | คน | 200 | มีความรู้ความเข้าใจในการรับการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส | 178,400 | 0 | 178,400 |  | ✓ |  |  | ฉะเชิงเทรา |
| 14 | พัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้ เสริมสร้างสมรรถนะและจิตสาธารณะเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตแก่บุคลากร | ข้าราชการมีความรู้ ความเข้าใจ และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของหน่วยงานและองค์กร | คน | 215 | ข้าราชการส่วนราชการประจำจังหวัด อำเภอ เจ้าหน้าที่ท้องถิ่น มีความรู้ และตระหนักถึงภัยของการทุจริต/จำนวนเรื่องร้องเรียนการทุจริตลดลง | 129,000 | 0 | 129,000 | 129,000 |  |  | ✓ | ชลบุรี |
| 15 | เสริมสร้างความรู้ด้านกฎหมายเกี่ยวกับการตรวจสอบการทุจริต | ผู้นำภาคราชการในระดับท้องถิ่นมีความรู้ความเข้าใจในปัญหาการทุจริตในพื้นที่และสามารถตรวจสอบการทุจริต | คน | 876 | มีการตรวจสอบการทุจริตเพื่อลดการทุจริตในหน่วยงาน | 493,800 | 0 | 493,800 |  | ✓ |  |  | ชลบุรี |
| 16 | อบรมการประเมินคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเขตพื้นที่จังหวัดชัยนาทประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 | ผู้บริหาร/พนักงานส่วนท้องถิ่น) | คน | 284 | กลุ่มเป้าหมายเข้ารับอบรมตามเป้าหมาย ของโครงการ | 1,318,400 | 0 | 1,318,400 | 1,257,919 | ✓ |  |  | ชัยนาท |
| 17 | พัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ให้บริการด้านการทะเบียนฯเพื่อลดความเสี่ยงของการทุจริต | ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำไปใช้และถ่ายทอดให้บุคคลอื่นได้ตระหนักถึงการทุจริต | คน | 80 | ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำสิ่งที่ได้ไปปรับในชีวิตและมีความตระหนักถึงโทษของการทุจริต | 244,600 | 0 | 244,600 | 244,600 |  |  | ✓ | ชัยภูมิ |
| 18 | ปลูกจิตสำนึกเจ้าหน้าที่รัฐในด้านคุณธรรมจริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต | ระดับการมีคุณธรรมจริยธรรม ความซื่อสัตย์ของเจ้าหน้าที่ของรัฐจังหวัดชุมพร | คน | 300 | เจ้าหน้าที่ของรัฐมีจิตสำนึกในการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต | 320,000 | 0 | 320,000 | 151,819 | ✓ |  |  | ชุมพร |
| 19 | อบรมคุณธรรม จริยธรรม ยึดมั่นวินัยสร้างหลักธรรมาภิบาลให้แก่ข้าราชการ บุคลากรภาครัฐและภาคีหุ้นส่วนในการป้องกันและต่อต้านทุจริต | มีกลุ่มเป้าหมายร่วมการอบรมไม่น้อยกว่า 500 คน | คน | 500 | 1. ผู้เข้าร่วมการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเรื่องคุณธรรม จริยธรรม2. ผู้ที่เข้ารับการอบรมมีจิตสำนึกค่านิยมและวัฒนธรรมสุจริตตระหนักร่วมกันและเกิดกระแสในการต่อต้านการทุจริต3. ผู้เข้ารับการอบรมเครือข่ายในการสร้างกลุ่มในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | 500,000 | 0 | 500,000 | 84,860 | ✓ |  |  | เชียงราย |
| 20 | สร้างความรู้และความเข้าใจในการประเมินระดับคุณธรรมความโปร่งใส (Integrity &Transparency Assessment : ITA) ของหน่วยงานเพื่อวางแผนการทำงานกับข้าราชการและพนักงานของรัฐในหน่วยงานในการวางแผนการดำเนินงานให้องค์กรมีระดับคุณธรรมความโปร่งใสและพัฒนาปรับปรุงองค์กรให้มีค่าคะแนนผ่านเกณฑ์การประเมิน | มีกลุ่มเป้าหมายร่วมการอบรมไม่น้อยกว่า 500 คน | คน | 500 | 1. ผู้ที่เข้ารับการอบรมรับทราบแนวทางการดำเนินงานระดับการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส2. ผู้ที่เข้ารับการอบรมมีความพร้อมเพื่อการประเมินระดับคุณธรรมความโปร่งใส3. ผู้ที่เข้ารับการอบรมสามารถถ่ายทอดความรู้และวิธีการการดำเนินการการประเมินระดับคุณธรรมความโปร่งใส | 500,000 | 0 | 500,000 | - |  |  | ✓ | เชียงราย |
| 21 | ส่งเสริมสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ส่วนภูมิภาค | จำนวนส่วนราชการส่วนภูมิภาคในจังหวัดที่เข้าร่วมโครงการ | คน | 34 | หน่วยงานมีความเข้าใจเกณฑ์การประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส | 40,000 | 0 | 40,000 | 40,000 |  |  | ✓ | เชียงใหม่ |
| 22 | ธรรมาภิบาลหน่วยงานภาครัฐ | เจ้าหน้าที่ของรัฐมีจิตสำนึกแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้ร้อยละ 70 | คน | 245 | เจ้าหน้าที่ของรัฐมีจิตสำนึกแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้ร้อยละ 70 | 250,000 | 0 | 250,000 | 250,000 | ✓ |  |  | เชียงใหม่ |
| 23 | ส่งเสริมสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ท้องถิ่น | จำนวนหน่วยงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดที่เข้าร่วมโครงการ | คน | 211 | หน่วยงานมีความเข้าใจเกณฑ์การประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส | 120,000 | 0 | 120,000 | 120,000 |  |  | ✓ | เชียงใหม่ |
| 24 | โครงการขับเคลื่อนประมวลข้าราชการสู่การปฏิบัติ ประจำปีงบประมาณ 2560 | เครือข่ายต่อต้านการทุจริตจังหวัดตราด และกลุ่มเยาวชนเข้าอบรมไม่น้อยกว่า 500 คน | คน | 500 | มีเครือข่ายต่อต้านการทุจริตจังหวัดตราด และกลุ่มเยาวชนเข้าอบรม 519 คน | 150,000 | 0 | 150,000 | 150,000 | ✓ |  |  | ตราด |
| 25 | การอบรมสัมมนาการเสริมสร้างบุคลากรภาครัฐเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต | ร้อยละ80ของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและแนวทางการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตพ.ศ. 2542 มาตรา 100 , 103 และ103/7 | คน | 120 | ผู้เข้าอบรมปฏิบัติตนและปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม | 150,000 | 0 | 150,000 | 112,147.50 |  |  | ✓ | ตาก |
| 26 | เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมเพื่อจังหวัดนครนายกใสสะอาด | ร้อยละ 100 ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้ | คน | 250 | ผู้เข้าอบรมปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรม | 170,000 | 0 | 170,000 | 170,000 | ✓ |  |  | นครนายก |
| 27 | สร้างความปรองดองสมานฉันท์โดยใช้หลักธรรมทางพระพุทธ-ศาสนา "หมู่บ้านรักษาศีล ๕" | - | คน | 900 | - | 240,000 | 0 | 240,000 |  | ✓ |  |  | นครปฐม |
| 28 | จัดอบรมข้าราชการในสังกัดส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่น | ร้อยละของจำนวนผู้เข้าร่วมอบรมที่มีความรู้คุณธรรมจริยธรรม๘๐% | คน | 400 | ผู้เข้าอบรมปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรม | 210,000 | 0 | 210,000 |  | ✓ |  |  | นครพนม |
| 29 | สร้างความรู้และความเข้าใจในการประเมิน ITA ของหน่วยงานให้องค์กรมีระดับความโปร่งใสและการพัฒนาปรับปรุงองค์กรให้มีค่าคะแนนผ่านการประเมิน | - | คน | 550 | - | 500,000 | 0 | 500,000 | 201,405.00 |  |  | ✓ | นครราชสีมา |
| 30 | ปลูกจิตสำนึก ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมข้าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช | ร้อยละของข้าราชการใหม่ของจังหวัดนครศรีธรรมราชได้รับการปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรมองค์กรที่ดี | คน | 200 | ข้าราชการพลเรือนจังหวัดนครศรี- ธรรมราชยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาลในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติราชการลดการทุจริตคอรัปชั่น | 130,000 | 0 | 130,000 | 130,000 | ✓ |  |  | นครศรีธรรมราช |
| 31 | ฝึกอบรมผู้นำอาสาพัฒนาชุมชนทางด้านเศรษฐกิจพอเพียงและชุมชนเข้มแข็ง | ผู้นำชุมชนที่เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเรื่องปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไม่น้อยกว่าร้อยละ๘๐ | คน | 100 | ผู้นำชุมชนมีความรู้เรื่องปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงพัฒนาตนเองได้ตามระบบมชช. | 300,000 | 0 | 300,000 | 231,310 | ✓ |  |  | นครศรีธรรมราช |
| 32 | การปลูกจิตสำนึกจริยธรรมและคุณธรรมให้กับข้าราชการและประชาชนทั่วไปในการต่อต้านการทุจริต | - | คน | 600 | - | 243,000 | 0 | 243,000 | 242,900 | ✓ |  |  | นนทบุรี |
| 33 | โครงการ อปท. โปร่งใส | ร้อยละ 90 ของอปท. ได้รับการพัฒนาศักยภาพ | คน | 150 | 1. อปท. เกิดความโปร่งใสมากขึ้น2. ประชาชนมีความพึงพอใจ มากขึ้น3. มี อปท. ต้นแบบ เพื่อสร้างแรงจูงใจให้ผู้ปฏิบัติงาน | 126,400 | 0 | 126,400 | 100,800 | ✓ |  |  | นราธิวาส |
| 34 | อบรมผู้นำศาสนาร่วมต้านการทุจริต | ผู้นำศาสนามีความรู้และสามารถนำแนวทางไปปฏิบัติในการ่วมปราบปรามการทุจริต | คน | 100 | 1. สร้างผู้นำทางศาสนาร่วมต่อต้านการทุจริต2. ผู้นำศาสนาได้รับความรู้แนวทางปฏิบัติในการป้องกันปราบปรามการทุจริต | 101,400 | 0 | 101,400 |  | ✓ |  |  | นราธิวาส |
| 35 | สร้างผู้นำเฝ้าระวัง หมู่บ้านและชุมชนห่างไกลการทุจริต | ร้อยละ 100 ของ กำนันผู้ใหญ่บ้าน ได้รับการพัฒนาศักยภาพร่วมต่อต้านการทุจริต | คน | 589 | 1. สร้างกำนัน/ผู้ใหญ่บ้านให้เป็นเครือข่ายร่วมต่อต้านการทุจริต2. กำนัน/ผู้ใหญ่บ้านได้รับความรู้และนำแนวทางไปสู่การปฏิบัติ | 247,100 | 0 | 247,100 |  |  | ✓ |  | นราธิวาส |
| 36 | การส่งเสริมสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการประเมินตนเองหน่วยงานภาครัฐ ITA | หน่วยงานผ่าน 200 หน่วยงาน | คน | 160 | หน่วยงานมีความเข้าใจหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส | 156,700 | 0 | 156,700 | 156,700 |  |  | ✓ | น่าน |
| 37 | ปลูกจิตสำนึกครอบครัวน่านมุ่งสู่ชุมชนปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ | ครอบครัวต้นแบบ | คน | 300 | มีครอบครัวต้นแบบ 50ครอบครัว | 1,500,000 | 0 | 1,500,000 |  | ✓ |  |  | น่าน |
| 38 | การอบรมเชิงปฏิบัติการสื่อมวลชนกับการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ | 1. ผู้เข้าร่วมอบรมร้อยละ ๘๐มีความรู้ความเข้าใจในยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันแลปราบปรามการทุจริต2. ประชาชนในพื้นที่จังหวัดบึงกาฬ ร้อยละ ๘๐ สามารถรับรู้และเข้าใจให้ความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | คน | 660 | สื่อมวลชนในพื้นที่จังหวัดบึงกาฬกำหนดช่องทางในการเผยแพร่ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | 1,000,000 | 0 | 1,000,000 | 1,000,000 |  |  | ✓ | บึงกาฬ |
| 39 | ขับเคลื่อนจริยธรรมข้าราชการสู่การปฏิบัติ | ข้าราชการผู้ผ่านการอบรม 100% | คน | 100 | ผู้เข้าอบรมปฏิบัติ งานตามประมวลจริยธรรม | 122,800 | 0 | 122,800 | 122,800 |  |  | ✓ | บุรีรัมย์ |
| 40 | เสริมสร้างธรรมาภิบาลบุคลากรภาครัฐจังหวัดปทุมธานี | ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมที่สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปปรับใช้ในการปฏิบัติราชการ | คน | 400 | ประชาชนได้รับบริการที่มีประสิทธิภาพโปร่งใส | 352,200 | 0 | 352,200 | 352,200 | ✓ |  |  | ปทุมธานี |
| 41 | เสริมสร้างศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณให้แก่ข้าราชการตำรวจต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น | ผู้เข้ารับการอบรมผ่านเกณฑ์การประเมิน | คน | 300 | ผู้อบรมมีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน | 97,200 | 0 | 97,200 | 97,200 | ✓ |  |  | ประจวบคีรีขันธ์ |
| 42 | ข้าราชการท้องถิ่นไทยหัวใจสะอาด ปราศจากคอร์รัปชั่น | ผู้รับบริการมีความพึงพอใจ | คน | 300 | ผู้รับบริการได้รับการบริการที่รวดเร็ว โปร่งใส เสมอภาค และเป็นธรรม | 86,000 | 0 | 86,000 | 85,950 |  |  | ✓ | ประจวบคีรีขันธ์ |
| 43 | อบรมเพิ่มทักษะการให้บริการ (Service mind) ให้กับผู้ปฏิบัติงานด้านการให้บริการ | ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายมากขึ้น | คน | 200 | ผู้เข้ารับการอบรมปฏิบัติงานตามกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง | 330,000 | 0 | 330,000 | 329,150 |  |  | ✓ | ประจวบคีรีขันธ์ |
| 44 | เสริมสร้างธรรมาภิบาลและความโปร่งใสสู่จังหวัดใสสะอาด | 1. ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมสมัครเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริต2. ร้อยละผู้เข้ารับการอบรมที่สมัครเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริตเข้าร่วมกิจกรรมในการรณรงค์ต่อต้านการทุจริต | คน | 310 | มีเครือข่ายร่วมต่อต้านการทุจริต | 270,000 | 0 | 270,000 | 269,998 | ✓ |  |  | ปราจีนบุรี |
| 45 | ปลุกจิตสำนึกการสร้างเครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริต | 1. ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมสมัครเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริต2.ร้อยละผู้เข้ารับการอบรมที่สมัครเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริตเข้าร่วมกิจกรรมในการรณรงค์ต่อต้านการทุจริต | คน | 700 | - ผู้เข้ารับการอบรมสมัครเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริต ร้อยละ 100-ผู้เข้ารับการอบรมที่สมัครเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริตเข้าร่วมกิจกรรมในการรณรงค์ต่อต้านการทุจริต ร้อยละ 80 | 805,000 | 0 | 805,000 | 805,000 | ✓ |  |  | ปราจีนบุรี |
| 46 | ส่งเสริมการสร้างจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรมและค่านิยมให้สังคมไทยไม่โกงต่อต้านการทุจริต | 1. ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า ร้อยละ 802.สร้างเครือข่ายการต่อต้านการทุจริตจังหวัดปัตตานีเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 (ผู้เข้าร่วมโครงการ) | คน | 200 | -ผู้เข้าร่วมประชุมปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม-มีเครือข่ายต่อต้านการทุจริต | 120,000 | 0 | 120,000 | 120,000 | ✓ |  |  | ปัตตานี |
| 47 | อบรมให้ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้แก่สมาชิกอปพร. | อบรมให้ความรู้ 16 ครั้ง | คน | 1,600 | ผู้เข้าอบรมมีความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | 673,600 | 0 | 673,600 | 307,200 |  | ✓ |  | พระนครศรีอยุธยา |
| 48 | ท้องถิ่นก้าวไกล หัวใจธรรมาภิบาล | ร้อยละ 70 ของผู้เข้ารับการอบรมมีองค์ความรู้ด้านป้องกันปราบปรามการทุจริต | คน | 350 | ผู้เข้าอบรมมีความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | 830,000 | 0 | 830,000 | 617,943 |  |  | ✓ | พังงา |
| 49 | ฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการพนักงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐสังกัดส่วนภูมิภาคในพื้นที่ | ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนและผู้มีส่วนได้เสียต่อการพัฒนาระบบราชการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพความโปร่งใสและลดความเสี่ยงในการทุจริต | คน | 1,443 | ผู้เข้าอบรมมีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน | 409,000 | 0 | 409,000 |  | ✓ |  |  | พังงา |
| 50 | อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | จำนวนผู้เข้าอบรมมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | คน | 80 | ผู้เข้าอบรมมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | 100,000 | 0 | 100,000 | 69,533 |  |  | ✓ | พังงา |
| 51 | จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแก่พนักงานสอบสวน | จำนวนครั้งในการฝึกอบรม | คน | 70 | ผู้เข้าอบรมเกิดความตระหนักและร่วมเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริต | 30,000 | 0 | 30,000 | 30,000 |  |  | ✓ | พัทลุง |
| 52 | เสริมสร้างจิตสำนึก ผนึกกำลังร่วมปลูกฝังเยาวชนรุ่นใหม่ใส่ใจคุณธรรม | ร้อยละ 90 ของนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการมีจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมมากขึ้น | คน | 700 | บุคลากรนักเรียน นักศึกษา ได้ผ่านการอบรม ได้มีความรู้ ความเข้าใจในการดำเนินชีวิตเพื่อต่อต้านการทุจริตคอรัปชั่น | 90,000 | 0 | 90,000 | 90,000 | ✓ |  |  | พัทลุง |
| 53 | ปลูกและปลุกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม | จำนวนหัวหน้าส่วนราชการ นายอำเภอ ข้าราชการผู้ปฏิบัติงาน | คน | 250 | ผู้อบรมมีความรู้ความเข้าในการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมและสามารถนำไปปรับใช้ในการทำงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายขององค์กร | 210,000 | 0 | 210,000 | 147,730 | ✓ |  |  | พัทลุง |
| 54 | การส่งเสริมสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)  | 105 | คน | 315 | 102 | 350,000 | 0 | 350,000 | 278,130 |  |  | ✓ | พิษณุโลก |
| 55 | อบรมให้ความรู้รณรงค์สร้างจิตสำนึกที่ดีและช่วยกันพิทักษ์สาธารณสมบัติของแผ่นดิน | ร้อยละ80  | คน | 500 | ร้อยละ100 | 450,000 | 0 | 450,000 | 447,200 | ✓ |  |  | พิษณุโลก |
| 56 | อบรมส่งเสริมองค์กรภาคเอกชนเพื่อเป็นกลไกป้องกันการทุจริต จ.เพชรบุรี | จำนวนเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริต | คน | 150 | มีเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริต 150 เครือข่าย | 100,000 | 0 | 100,000 |  |  | ✓ |  | เพชรบุรี |
| 57 | อบรมส่งเสริมองค์กรคณะกรรมการหมู่บ้าน (กม.)เพื่อเป็นกลไกป้องกันการทุจริต จ. เพชรบุรี | จำนวนเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริต | คน | 150 | มีเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริต 150 เครือข่าย | 100,000 | 0 | 100,000 | 91,225 |  | ✓ |  | เพชรบุรี |
| 58 | การอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการประชาชนเพื่อให้เกิดความโปร่งใส และลดความเสี่ยงในการทุจริต | - | คน | 80 | - | 120,000 | 0 | 120,000 |  |  |  | ✓ | แพร่ |
| 59 | การส่งเสริมสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)  | ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA | หน่วยงาน | 32 | กว่าร้อยละ 60 ของหน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA | 1,000,000 | 0 | 1,000,000 | 112,000 |  |  | ✓ | พะเยา |
| 60 | พัฒนาเครือข่ายธรรมาภิบาลในการป้องกันการทุจริต | จำนวนผู้เข้ารับการอบรม | กิจกรรม | 3 | ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมและธรรมาภิบาลและเข้ามามีส่วนร่วมในการสอดส่องและแจ้งเบาะแสการทุจริต | 450,000 | 0 | 450,000 | 160,260 |  | ✓ |  | พะเยา |
| 61 | ความรู้คู่คุณธรรมธรรมาภิบาลจังหวัดภูเก็ต | ร้อยละของความสำเร็จของจำนวน ข้าราชการพนักงานราชการในพื้นที่จังหวัดภูเก็ต มีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมาภิบาล | คน | 300 | ได้ฝึกอบรมวันที่ 16 ก.พ.60 ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต เสริมสร้างเครือข่ายที่มีความรู้ความเข้าใจ | 100,000 | 0 | 100,000 | 100,000 | ✓ |  |  | ภูเก็ต |
| 62 | สร้างจิตสำนึกเพื่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของฝ่ายปกครองจังหวัดแม่ฮ่องสอน | ข้าราชการกำนัน ผู้ใหญ่บ้านผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้านไม่น้อยกว่า ๑,๔๐๐ คนได้เข้าร่วมโครงการฯ | คน | 1,400 | ข้าราชการกำนันผู้ใหญ่บ้านผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน มีจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรมและวัฒนธรรมสุจริตและเป็นการสร้างเครือข่ายป้องกันการทุจริต | 530,000 | 0 | 530,000 | 518,200 | ✓ |  |  | แม่ฮ่องสอน |
| 63 | รณรงค์ "คนไทย ไม่โกง" เพื่อถวายสัตย์ปฏิญาณฯต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ | ไม่มีการร้องเรียนการทุจริตประพฤติมิชอบในจังหวัดยะลา | คน | 200 | ร้อยละ 100 | 120,000 | 0 | 120,000 | 120,000 |  |  | ✓ | ยะลา |
| 64 | สร้างความเข้มแข็งการบูรณาการความร่วมมือระหว่างภาคีเครือข่ายหน่วยงานภาครัฐภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และประชาชนในการต่อต้านการทุจริต | บุคลากรภาครัฐภาคเอกชน ภาคประชาสังคม เข้าร่วมโครงการฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 | คน | 400 | ผู้เข้ารับการอบรมจะต้องสมัครเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริตไม่น้อยกว่าร้อยละ 30 | 500,000 | 0 | 500,000 |  |  | ✓ |  | ยโสธร |
| 65 | ป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดระนองประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 | ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมได้รับความรู้ในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติ มิชอบจังหวัดระนอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 | คน | 200 | บุคลากรมีความตระหนักรู้ในการต่อต้านการโกงทุกรูปแบบและมีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ มากขึ้น | 135,000 | 0 | 135,000 | 101,280 |  |  | ✓ | ระนอง |
| 66 | อบรมให้ความรู้ความเข้าใจการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ | ประเมินความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการในภาพรวมไม่ต่ำกว่าระดับมาก(ร้อยละ 80) | คน | 360 | ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจโครงการในภาพรวมระดับมาก (ร้อยละ 80) | 255,300 | 0 | 255,300 | 255,300 |  |  | ✓ | ระยอง |
| 67 | เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจมาตรา 100 และ 103 แห่ง พรบ.ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2542 | จำนวนผู้เข้าร่วมสัมมนา | คน | 250 | ร้อยละ 90 | 150,000 | 0 | 150,000 | 150,000 |  |  | ✓ | ราชบุรี |
| 68 | อาสาสมัคร ป.ป.ช. | โรงเรียนในพื้นที่จังหวัดลพบุรีเข้าร่วมโครงการร้อยละ 50 | คน | 660 | มีเครือข่ายต่อต้านการทุจริตเพื่อแจ้งเบาะแสการทุจริตของเจ้าหน้าที่รัฐ | 363,600 | 0 | 363,600 |  |  | ✓ |  | ลพบุรี |
| 69 | การเผยแพร่ความรู้ตามกฎหมาย มาตรา 103/7 เรื่องแนวทางการเปิดเผยราคากลางและการคำนวณราคากลางและการแสดงบัญชีรายการรับจ่ายของโครงการที่บุคคลหรือนิติบุคคลเป็นคู่สัญญากับหน่วยงานของรัฐ | 1. จำนวนผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมโครงการ จำนวน 500 คน 2.ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 | คน | 500 | การจัดซื้อจัดจ้างโดยการเปิดเผยราคากลางและการคำนวณราคากลางและการแสดงบัญชีรายการรับจ่ายหน่วยงานของรัฐเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย | 400,000 | 0 | 400,000 |  |  |  | ✓ | ลำปาง |
| 70 | สนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต | จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 1.000 คน | คน | 1,000 | 1. จังหวัดลำปางมีระบบการบริหารจัดการที่โปร่งใส เป็นธรรม2. มีเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริตที่เข้มแข็ง | 800,000 | 0 | 800,000 |  |  | ✓ |  | ลำปาง |
| 71 | ส่งเสริมและพัฒนาให้เกิดหมู่บ้านรักษาศีล 5 ในทุกหมู่บ้าน | จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 3,120 คน | คน | 3,120 | 1. หมู่บ้านเป้าหมายได้รับการพัฒนาสู่หมู่บ้านรักษาศีล 5 2.คนในหมู่บ้านมีความสงบสุขสังคมสงบสุข จังหวัดสงบสุขประเทศชาติสงบสุข | 500,000 | 0 | 500,000 | 500,000 | ✓ |  |  | ลำปาง |
| 72 | ส่งเสริมสนับสนุนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของจ.ลำพูน | บุคลากรของหน่วยงานของรัฐ มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการประเมิน ITA ร้อยละ 80 | คน | 110 | 110 | 180,000 | 0 | 180,000 | 46,000 |  |  | ✓ | ลำพูน |
| 73 | พัฒนาความรู้เรื่องการต่อต้านการทุจริตและการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและผู้นำชุมชนในจังหวัดเลย | ร้อยละ 75 ของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้สามารถนำไปพัฒนาเครือข่ายต่อต้านการทุจริตในจังหวัดเลยได้ | คน | 560 | ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้สามารถนำไปพัฒนาเครือข่ายต่อต้านการทุจริตในจังหวัดเลยได้ | 300,000 | 0 | 300,000 | 300,000 |  |  | ✓ | เลย |
| 74 | จังหวัดธรรมาภิบาลอย่างยั่งยืน | ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับค่านิยมและทัศนคติต่อต้านการทุจริตดี | คน | 200 | ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับค่านิยมและทัศนคติต่อต้านการทุจริตดี | 150,000 | 0 | 150,000 |  | ✓ |  |  | เลย |
| 75 | ประชาสัมพันธ์ป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐจังหวัดเลย | ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับการอบรมสามารถพัฒนาเครือข่ายการประชาสัมพันธ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐได้ | คน | 50 | ผู้เข้ารับการอบรมมีความสามารถพัฒนาเครือข่ายการประชา-สัมพันธ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐได้ | 75,000 | 0 | 75,000 |  |  |  | ✓ | เลย |
| 76 | ฝึกอบรมข้าราชรุ่นใหม่หัวใจสีขาว | ร้อยละ 80 ของข้าราชการที่เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานราชการได้อย่างถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย | คน | 100 | ข้าราชการมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานราชการได้อย่างถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย | 100,000 | 0 | 100,000 | 99,750 | ✓ |  |  | เลย |
| 77 | พัฒนางานตามพันธกิจของส่วนราชการ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามพ.ร.บ. อำนวยความสะดวกฯ | ภายหลังการจัดโครงการราชการส่วนภูมิภาค ประจำจังหวัดเลยไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการดำเนินการตามพันธกิจของส่วนราชการเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตาม พ.ร.บ.การอำนวยความสะดวกฯ หรือเรื่องร้องเรียนลดลง | คน | 100 | ราชการส่วนภูมิภาคประจำจังหวัดเลย ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการดำเนินการตามพ.ร.บ.การอำนวยความสะดวกฯ | 100,000 | 0 | 100,000 |  |  |  | ✓ | เลย |
| 78 | อบรมพัฒนาความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ 2560 | ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับค่านิยมและทัศนคติต่อต้านการทุจริตดี | คน | 135 | ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับค่านิยมและทัศนคติต่อต้านการทุจริตดี | 40,000 | 0 | 40,000 | 40,000 |  |  | ✓ | เลย |
| 79 | อปท. โปร่งใสหัวใจคุณธรรม | ร้อยละ 80 | คน | 220 |  - | 150,000 | 0 | 150,000 |  |  |  | ✓ | ศรีสะเกษ |
| 80 | ตำบลเข้มแข็งต้านโกง | ร้อยละ 80 | คน | 206 |  - | 150,000 | 0 | 150,000 |  |  |  | ✓ | ศรีสะเกษ |
| 81 | การเสริมสร้างวินัยและคุณธรรมจริยธรรม สู่เยาวชนประชาชนและข้าราชการ | ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมมีคุณลักษณะการเป็นพลเมืองที่ดียึดมั่นในความถูกต้อง มีคุณธรรมจริยธรรม และน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นหลักในการปฏิบัติราชการและดำเนินชีวิต | คน | 400 | ผู้เข้าอบรมที่เป็นนักเรียน, นักศึกษา, ข้าราชการ, ประชาชน และเครือข่ายมีวินัย มีคุณธรรม จริยธรรมมีคุณ-ลักษณะการเป็นพลเมืองที่ดียึดมั่นในความถูกต้อง และสามารถน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นหลักในการปฏิบัติราชการและดำเนินชีวิต | 200,000 | 0 | 200,000 | 200,000 |  | ✓ |  | สกลนคร |
| 82 | ปลูกและปลุกจิตสำนึกให้สังคมไทยมีคุณธรรม จริยธรรม ห่างไกลทุจริต | - | คน | 600 | - | 300,000 | 0 | 300,000 |  | ✓ |  |  | สงขลา |
| 83 | การเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้หน่วยงานภาครัฐในการป้องกันและปราบปรามทุจริต | ผู้เข้ารับการอบรมร้อยละ 70 มีความรู้ความเข้าใจในการพัฒนาคุณธรรม และจริยธรรม มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่ยึดมั่นในความถูกต้อง ชอบธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต | คน | 250 | บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน | 150,000 | 0 | 150,000 | 150,000 | ✓ |  |  | สตูล |
| 84 | เสริมสร้างธรรมาภิบาลและความโปร่งใสของจังหวัดสมุทรสงคราม | - ร้อยละของผู้เข้า ร่วมกิจกรรมอบรม มีความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านเกณฑ์ที่กำหนด ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90- ร้อยละของผู้เข้า ร่วมมีความพึงพอใจไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 | คน | 120 | ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | 152,000 | 0 | 152,000 | 134,552 |  |  | ✓ | สมุทรสงคราม |
| 85 | เสริมสร้างธรรมาภิบาลและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | 1. อปท.มีความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ร้อยละ 1002. เจ้าหน้าที่ของ อปท. ไม่มีพฤติการณ์ที่ส่อไปในทางทุจริตและปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ | คน | 108 | ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมาภิบาลของการบริหารราชการ | 50,000 | 0 | 50,000 | 50,000 |  |  | ✓ | สมุทรสงคราม |
| 86 | แลกเปลี่ยนเรียนรู้ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Transparency Assessment : ITA) เพื่อพัฒนาและปรับปรุงองค์กร | - ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรมอบรม มีความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านเกณฑ์ที่กำหนด ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90- ร้อยละของผู้เข้าร่วมมีความพึงพอใจไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 | คน | 130 | โครงการเป็นไปตามเป้าหมายคือร้อยละ 100 ผู้ผ่านเกณฑ์ความรู้ ความเข้าใจ สูงกว่าเกณฑ์ที่กำหนด คิดเป็นร้อยละ 100 | 51,000 | 0 | 51,000 | 47,840 |  |  | ✓ | สมุทรสงคราม |
| 87 | สร้างความปรองดอง สมานฉันท์โดยหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาหมู่บ้านรักษาศีล ๕ | วัดในพื้นที่จังหวัดสมุทรสงครามจำนวน 10 วัด | คน | 1,000 | ประชาชนทุกภาคส่วนฯ ของจังหวัดสมุทรสงครามได้เข้าวัดทำบุญ เป็นการสืบทอดอายุพระพุทธศาสนา และเกิดความสามัคคีในชุมชนต่าง ๆ | 77,000 | 0 | 77,000 | 35,090 |  | ✓ |  | สมุทรสงคราม |
| 88 | เสริมสร้างองค์ความรู้ คุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลและป้องกันปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานรัฐ | บุคลากร/หน่วยงานที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจไม่น้อยกว่าร้อยละ60 | คน | 100 | ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจร้อยละ 65 | 120,000 | 0 | 120,000 | 120,000 |  |  | ✓ | สมุทรสาคร |
| 89 | พัฒนาระบบงานเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตาม พ.ร.บ.การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558 | ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจในการเข้ารับการฝึกอบรม | คน | 50 | ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจในการอบรม ร้อยละ 85 | 50,000 | 0 | 50,000 | 50,000 |  |  | ✓ | สมุทรสาคร |
| 90 | ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐ | ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจในการเข้ารับการฝึกอบรม | คน | 400 | ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจในการอบรมร้อยละ 85 | 400,000 | 0 | 400,000 | 400,000 |  |  | ✓ | สมุทรสาคร |
| 91 | ประชุมเชิงปฏิบัติการ "จัดทำโครงการในกรอบแผนบูรณาการการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 |  -ระดับความสำเร็จของการนัดทำโครงการในกรอบแผนบูรณาการฯ-จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมให้ความรู้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 | คน | 150 | ร้อยละ 70ร้อยละ 70 | 450,000 | 0 | 450,000 |  |  |  | ✓ | สระแก้ว |
| 92 | สร้างเครือข่ายทุกภาคส่วนในการเฝ้าระวังการทุจริต ระดับจังหวัด | จำนวนผู้ที่สมัครเข้าร่วมเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริตจังหวัดสระบุรีไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 | คน | 100 | มีเครือข่ายต่อต้านการทุจริตในระดับจังหวัดครอบคลุมทุกอำเภอ | 150,000 | 0 | 150,000 |  |  | ✓ |  | สระบุรี |
| 93 | อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการจังหวัดสิงห์บุรี | จำนวนผู้เข้ารับการอบรม | คน | 200 | ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในหลักการปฏิบัติธรรม สามารถนำมาประพฤติปฏิบัติในการข่มตนให้สามารถดำรงชีวิตประจำวันด้วยความปกติสุข มีคุณธรรม และจริยธรรม | 150,000 | 0 | 150,000 | 149,000 |  |  | ✓ | สิงห์บุรี |
| 94 | เสริมสร้างองค์ความรู้ในการต่อต้านการทุจริต | 1.กลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับโครงสร้าง อำนาจหน้าที่ขององค์กรที่มีหน้าที่ในการสอดส่องการทุจริต2.หน่วยงานต่าง ๆ มีความพร้อมในการป้องกันและปราบ ปรามการทุจริต3.กลุ่มเป้าหมายมีจิตสำนึก เข้าใจ มั่นใจในระบบกลไกการป้องกันการทุจริต4.กลุ่มเป้าหมายนำแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีไปปฏิบัติ | คน | 200 | 1.กลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับโครงสร้าง อำนาจหน้าที่ขององค์กรที่มีหน้าที่ในการสอดส่องการทุจริต2.หน่วยงานต่าง ๆ มีความพร้อมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต3.กลุ่มเป้าหมายมีจิตสำนึก เข้าใจ มั่นใจในระบบกลไกการป้องกันการทุจริต4.กลุ่มเป้าหมายนำแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีไปปฏิบัติ | 150,000 | 0 | 150,000 | 150,000 |  |  | ✓ | สุโขทัย |
| 95 | ข้าราชการยุคใหม่ใส่ใจสุจริต | ผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 | คน | 150 | ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | 100,000 | 0 | 100,000 |  |  |  | ✓ | สุพรรณบุรี |
| 96 | ส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานจรรยาบรรณวิชาชีพข้าราชการ (ข้าราชการกลุ่มเสี่ยง) | จำนวนข้าราชการที่ถูกร้องเรียนหรือดำเนินการกรณีทุจริตประพฤติมิชอบลดลงจากปีที่ผ่านมา | คน | 400 | ข้าราชการในกลุ่มที่เสี่ยงต่อการทุจริต ได้รับการส่งเสริมและปลูกจิตสำนึก ตลอดจนมีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน มีความตระหนักรู้ต่อการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และมีฐานความคิดในการรักษาประโยชน์สาธารณะ | 101,900 | 0 | 101,900 | 51,200 |  |  | ✓ | สุราษฎร์ธานี |
| 97 | สร้างความปรองดองสมานฉันท์ โดยใช้หลักธรรมทางพระพุทธ-ศาสนา "หมู่บ้านรักษาศีล 5" จังหวัดสุรินทร์ | จำนวน 250 คน | หมู่บ้าน | 17 | ประชาชนดำรงชีวิตด้วยความสงบสุข | 200,000 | 0 | 200,000 |  | ✓ |  |  | สุรินทร์ |
| 98 | การเสริมสร้างความรู้ด้านระเบียบกฎหมายให้แก่บุคลากรภาครัฐในการต่อต้านการทุจริต | จำนวน 17 หมู่บ้าน | คน | 250 | บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในกฎ ระเบียบในการปฏิบัติงาน | 124,700 | 0 | 124,700 |  |  |  | ✓ | สุรินทร์ |
| 99 | หนองบัวลำภูใสสะอาดไม่ให้ไม่รับ | ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในชีวิตประจำวันและสร้างเครือข่ายเพิ่มเติมได้ | คน | 200 | ร้อยละ 98 | 115,400 | 0 | 115,400 | 115,400 |  |  | ✓ | หนองบัวลำภู |
| 100 | เสริมสร้างการมีส่วนร่วมและปลุกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในทุกภาคส่วนจังหวัดอ่างทอง | จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ 80 | คน | 100 | มีเครือข่ายร่วมต่อต้านการทุจริต | 37,000 | 0 | 37,000 |  |  | ✓ |  | อ่างทอง |
| 101 | เฝ้าระวัง/ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ | จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ 80 | คน | 320 | มีเครือข่ายร่วมต่อต้านการทุจริต | 153,000 | 0 | 153,000 | 140,000 |  | ✓ |  | อ่างทอง |
| 102 | ท้องถิ่นอ่างทอง สุจริตโปร่งใส | จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ 80 | คน | 430 | ผู้อบรมมีความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | 500,000 | 0 | 500,000 | 500,000 |  |  | ✓ | อ่างทอง |
| 103 | 1 จังหวัด 1 ป้องกันโกง | มีผู้เข้ารับการอบรมร้อยละ๘๐ | คน | 321 | ผู้เข้ารับการอบรมมีจิตสำนึกจริยธรรมคุณธรรม และมีพฤติกรรมต่อต้านการทุจริต | 100,000 | 0 | 100,000 | 100,000 |  |  | ✓ | อุดรธานี |
| 104 | เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) | - | คน | 160 | ร้อยละ 90 ของผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน | 86,800 | 0 | 86,800 | 86,800 |  |  | ✓ | อุทัยธานี |
| 105 | เสริมสร้างจิตสำนึกของเครือข่ายวัฒนธรรม "ร่วมคิด ร่วมทำร่วมต้านทุจริต" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 | เครือข่ายมีความรู้ และมีส่วนร่วม | คน | 128 | ร้อยละ 80 เป็นเครือข่ายร่วมแจ้งการทุจริต | 120,000 | 0 | 120,000 | 120,000 | ✓ |  |  | อุทัยธานี |
| 106 | ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จ.อุตรดิตถ์ (Integrity and transparency Assessment - ITA) | จำนวนบุคลากรที่ได้รับการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน | คน | 300 | บุคลากรภาครัฐมีความรู้ ตระหนักถึงความรับผิดชอบในการต่อต้านการทุจริต และองค์กรมีคุณธรรมความโปร่งใสนำไปสู่สังคมไทยปลอดจากการทุจริต | 228,100 | 0 | 228,100 | 192,076 |  |  | ✓ | อุตรดิตถ์ |
| 107 | ประชุมเสวนาปลุกจิตสำนึกค่านิยมคุณธรรมจริยธรรมและสร้างวินัยการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ | - | คน | 600 | - | 345,000 | 0 | 345,000 | 220,050 | ✓ |  |  | อุบลราชธานี |
| 108 | อปท.โปร่งใส หัวใจช่อสะอาด | 1.ลดปัญหาการทุจริตในภาครัฐ และสังคมไทย2.ประเทศไทยมีภาพลักษณะด้านการคอร์รัปชันที่ดีขึ้น3.ร้อยละ 80 ของเจ้าหน้าที่พัสดุและหัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุของ อปท. ในหน่วยงานแต่ละสังกัดมีความรู้ความเข้าใจมาตรา 100 และมาตรา 103 ในระดับพื้นฐาน (วัดโดยแบบทดสอบความรู้) | คน | 700 | 1. นักเรียน นักศึกษา ประชาชนทั่วไปและเจ้าหน้าที่ของรัฐมีความรู้ ความเข้าใจมาตรา 100 และมาตรา 1032.เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับงานพัสดุสามารถปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสและลดความเสี่ยงของการทุจริตในหน่วยงานของรัฐ3.ค่าดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชัน(CPI) ของประเทศไทยดีขึ้น | 280,000 | 0 | 280,000 | 261,685.25 |  |  | ✓ | อำนาจเจริญ |
| ยุทธ 1 กล 2 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1 | การขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมข้าราชการไปสู่การปฏิบัติ | ร้อยละ 80 ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่เข้าร่วมการสัมมนา มีความรู้ความเข้าใจและถือปฏิบัติตามมาตรฐานประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน | คน | 200 | ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐในจังหวัดมีความรู้ความเข้าใจและปฏิบัติตามมาตรฐานประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนสามารถปลูกจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี ปฏิบัติราชการด้วยความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ วัฒนธรรมในการปฏิบัติงานที่มุ่งประโยชน์สุขของประชาชนเป็นสำคัญ | 410,000 | 0 | 410,000 |  |  |  | ✓ | กาฬสินธุ์ |
| 2 | หมู่บ้านรักษาศีล ๕จังหวัดตรัง | ร้อยละ 80 | คน | 30 | ร้อยละ 88.25 | 348,000 | 0 | 348,000 | 5,300 | ✓ |  |  | ตรัง |
| 3 | หมู่บ้านรักษาศีล ๕ | - | คน | 450 | - | 150,000 | 0 | 150,000 |  |  |  |  | บุรีรัมย์ |
| 4 | ขับเคลื่อนโครงการหมู่บ้านรักษาศีล 5 | -จำนวนหมู่บ้านร่วมโครงการ-กลุ่มเป้าหมายโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 | คน | 1,300 | เด็ก เยาวชนนักเรียน นักศึกษา และประชาชนทั่วไปไดน้อมนำหลักธรรมทางศาสนามาใช้ในชีวิตประจำวัน และดำเนินชีวิตร่วมกันในชุมชนโดยเฉพาะการถือศีล/ครองตนในหลักศีล 5 มีจิต-สำนึกป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบมีสุขภาวะที่ดีทั้งร่างกายและจิตใจ | 550,000 | 0 | 550,000 |  | ✓ |  |  | มหาสารคาม |
| 5 | หมู่บ้านรักษาศีล ๕ | เชิงปริมาณผู้เข้าร่วมโครงการ | คน | 3,400 | เชิงคุณภาพร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้และเข้าใจสามารถนำหลักศีล 5 มาใช้เพื่อลดการทุจริตคอรัปชั่น | 1,500,000 | 0 | 1,500,000 | 859,800 | ✓ |  |  | ร้อยเอ็ด |
| 6 | การรักษาศีล 5 เสริมสร้างความโปร่งใสนำพาประเทศก้าวไปข้างหน้าอย่างมั่นคงยั่งยืน | 1.เครือข่ายภาคประชาสังคมได้รับความรู้ความเข้าใจนโยบายรัฐบาลและจังหวัดด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ2.พุทธศาสนิกชนในครอบครัว หมู่บ้านสถานศึกษา และหน่วยงานภาครัฐเข้าร่วมโครงการและรักษาศีล 5 เพิ่มขึ้นร้อยละ 30 | คน | 250 | 1.เครือข่ายภาคประชาสังคมตามโครงการหมู่บ้านรักษาศีล 5 มีความรู้ ความเข้าใจในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและสร้างกลไกป้องกันการทุจริตเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ 2.พุทธศาสนิกชนของจังหวัดสมุทรปราการเข้าร่วมโครงการรักษาศีล 5 เพิ่มขึ้น | 120,000 | 0 | 120,000 | 120,000 | ✓ |  |  | สมุทรปราการ |
| ยุทธ 1 กล 3 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1 | เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงแก่องค์กรสตรี | 1.จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 852.ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตเพิ่มขึ้น | คน | 250 | ผู้เข้าร่วมโครงการนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการป้องกันการทุจริตในพื้นที่ | 300,000 | 0 | 300,000 | 227,668 |  |  | ✓ | พิจิตร |
| 2 | เสริมสร้างความรู้เกี่ยวการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง | จำนวนของผู้เข้าร่วมกิจกรรม | คน | 500 | 1.ข้าราชการภายในจังหวัดหนองคายได้รับความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อนำไปเป็นแนวทางในการเผยแพร่องค์ความรู้ด้านปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้กับหน่วยงานต่อไป2.ข้าราชการภายในจังหวัดหนองคายได้รับความรู้เกี่ยวกับการประกอบอาชีพตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง สามารถนำไปประกอบอาชีพเสริมสร้างรายได้ ลดปัญหาหนี้สิน ในข้าราชการเป็นการเพิ่มคุณภาพชีวิต | 365,000 | 0 | 365,000 | 363,648 |  |  | ✓ | หนองคาย |
| ยุทธ 1 กล 4 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1 | โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตให้แก่อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน | 1. ร้อยละของจำนวนสมาชิกของกลุ่ม/องค์กรที่เข้าร่วมกิจกรรมการต่อต้านทุจริตไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 เมื่อเทียบกับเป้าหมายที่ตั้งไว้ (ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ)2. ร้อยละความ สำเร็จ ของอาสา สมัครหรือเครือข่ายของส่วนราชการที่ผ่านการอบรม สามารถพัฒนาขยายผลต่อยอดเครือข่ายรูปแบบความสัมพันธ์ในการร่วมกันป้องกันและปราบปรามการทุจริต ร้อยละ 70 (ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ) | จังหวัด (รุ่น) | 76 | สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ปปช.) มีเครือข่าย ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพิ่มขึ้น จำนวน 7,600 คน | 3,800,000 | 0 | 3,800,000 | 3,800,000 |  | ✓ |  | ปภ. |
| 2 | พัฒนาศักยภาพและรวมพลังเครือข่ายเฝ้าระวังการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ | ร้อยละ 80 ของเครือข่ายเฝ้าระวังมีความเข้าใจบทบาทหน้าที่ของตน และมีการเตือนภัยให้ข้อมูลเบาะแส | คน | 90 | จังหวัดมีเครือข่ายการเฝ้าระวังเตือนภัยการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ | 340,000 | 0 | 340,000 |  |  | ✓ |  | กาฬสินธุ์ |
| 3 | ส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายภาครัฐและเอกชนเพื่อต่อต้านการทุจริตภาครัฐ | ร้อยละ 80 | คน | 100 | มีเครือข่ายร่วมต่อต้านการทุจริต | 150,000 | 0 | 150,000 | 150,000 |  | ✓ |  | ตรัง |
| 4 | การประชุมเชิงปฏิบัติการ เครือข่ายข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐภาคเอกชนและภาคประชาสังคมต่อต้านคอร์รัปชั่น | - | คน | 200 | มีเครือข่ายร่วมต่อต้านการทุจริต | 700,000 | 0 | 700,000 | 584,000 |  | ✓ |  | นครสวรรค์ |
| 5 | เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของเครือข่ายภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาชนภาคประชาสังคมและสื่อมวลชน | ข้อเสนอ 10 ข้อ เครือข่าย 1 กลุ่ม | คน | 100 | 10 ข้อเสนอ 10 เครือข่าย | 108,000 | 0 | 108,000 |  |  | ✓ |  | นครสวรรค์ |
| 6 | สร้างเครือข่ายข้าราชการต่อต้านการทุจริต | ร้อยละ 90 ของบุคลากรภาครัฐ ได้รับการพัฒนาศักยภาพ | คน | 200 | 1. ข้าราชการในระดับจังหวัดมีความตระหนักในพิษภัยของการเรียกรับสินบนการจัดซื้อจัดจ้าง2. มีการดำเนินการทางวินัย/กฎหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ | 126,400 | 0 | 126,400 |  |  | ✓ |  | นราธิวาส |
| 7 | อบรมเชิงปฏิบัติการ "ยามเฝ้าเมือง" | อัตราอาสาสมัครร่วมต่อต้านการทุจริตเพิ่มขึ้น | คน | 50 | 1. มีอาสาสมัครร่วมต่อต้านการทุจริตเพิ่มขึ้น2. ภาคประชาชนได้รับความรู้ความเข้าใจในมาตรการป้องกันปราบปรามการทุจริต | 247,100 | 0 | 247,100 |  |  | ✓ |  | นราธิวาส |
| 8 | พัฒนาเครือข่ายภาคประชาชนเฝ้าระวังและต่อต้านการทุจริต | ร้อยละ 80 ของเครือข่ายภาคประชาชนมีจิตสำนึกในการต่อต้านทุจริตมีความรู้ไปปฏิบัติหน้าที่เฝ้าระวัง แจ้งเบาะแสและต่อต้านการทุจริตในหมู่บ้าน | คน | 642 | มีเครือข่ายภาคประชาชนเฝ้าระวังและต่อต้านการทุจริต | 729,000 | 0 | 729,000 |  |  | ✓ |  | พังงา |
| 9 | เครือข่ายเฝ้าระวังการทุจริต | ระดับความสำเร็จของการเพิ่มจำนวนเครือข่ายต่อต้านการทุจริตจังหวัดพัทลุง | คน | 390 | เครือข่ายต่อต้านการทุจริตจังหวัดพัทลุงเพิ่มขึ้น390 คน | 150,000 | 0 | 150,000 | 150,000 |  | ✓ |  | พัทลุง |
| 10 | เครือข่ายต้านโกง | 100 คน | คน | 100 | - | 264,500 | 0 | 264,500 |  |  | ✓ |  | เพชรบูรณ์ |
| 11 | สร้างความรู้ ความเข้าใจเครือข่ายอำเภอ/จังหวัดจัดทำแผนงานกิจกรรมขับเคลื่อนเครือข่ายป้องกันและปราบปรามการทุจริต | ร้อยละจำนวนเครือข่ายพัฒนาชุมชน มีความรู้ ความเข้าใจสามารถตรวจสอบความโปร่งใสได้ทุกหมู่บ้าน | คน | 100 | ได้ฝึกอบรมในวันที่ 7-11 ธ.ค.59 มีเครือข่ายการทำงานที่ต่อต้านการทุจริต | 600,000 | 0 | 600,000 | 600,000 |  | ✓ |  | ภูเก็ต |
| 12 | พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพองค์กรภาคประชาสังคม/ภาคีเครือข่ายในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต | -จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 -ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจไม่น้อยกว่าร้อยละ 65 | คน | 1,200 | - | 700,000 | 0 | 700,000 | 154,986 |  | ✓ |  | มุกดาหาร |
| 13 | โครงการหมู่บ้าน/ชุมชน เข้มแข็งต้านการทุจริต | ผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน 160 คน | คน | 160 | หมู่บ้านชุมชนเข้มแข็งร่วมต่อต้านการทุจริต | 150,000 | 0 | 150,000 | 146,000 |  | ✓ |  | ลำพูน |
| 14 | พัฒนาเครือข่ายอาสาสมัครป้องกันทุจริต | 1.กลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ มีจิตสำนึก ความเข้าใจในระบบกลไกการป้องกันการทุจริต มั่นใจในมาตรการคุ้มครองความปลอดภัย และสมัครเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริตของจังหวัดสุโขทัย ไม่น้อยกว่าร้อยละ 302.กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจบทบาทโครงสร้าง อำนาจหน้าที่ และแนวทางการปฏิบัติงานขององค์กรที่มีหน้าที่ในการสอดส่องการทุจริต3.กลุ่มเป้าหมายนำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมไปเผยแพร่ให้สังคมมีพฤติกรรมร่วมต้านทุจริตในวงกว้าง เกิดวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตในทุกภาคส่วน4.กลุ่มเป้าหมายและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องมีจิตสำนึกและมีความตระหนักด้านธรรมาภิบาล | คน | 200 | 1.กลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนา ให้มีความรู้ มีจิตสำนึก ความเข้าใจในระบบกลไกการป้องกันการทุจริต มั่นใจในมาตรการคุ้มครองความปลอดภัย และสมัครเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริตของจังหวัดสุโขทัย ไม่น้อยกว่าร้อยละ 30 มีผู้สมัครเป็นเครือข่าย 132 คน คิดเป็นร้อยละ 662.กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจบทบาทโครงสร้าง อำนาจหน้าที่ และแนวทางการปฏิบัติงานขององค์กรที่มีหน้าที่ในการสอดส่องการทุจริต3.กลุ่มเป้าหมายนำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมไปเผยแพร่ให้สังคมมีพฤติกรรมร่วมต้านทุจริตในวงกว้าง เกิดวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตในทุกภาคส่วน4.กลุ่มเป้าหมายและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องมีจิตสำนึกและมีความตระหนักด้านธรรมาภิบาล | 150,000 | 0 | 150,000 | 150,000 |  | ✓ |  | สุโขทัย |
| 15 | เสริมสร้างเครือข่ายสายลับจับโจรปล้นชาติ | 1.ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมสัมมนาฯ ผ่านการประเมินทดสอบการทุจริตคอร์รัปชั่น2.ร้อยละ 25 ของผู้เข้าร่วมสัมมนาฯ สมัครเข้าร่วมเป็นเครือข่าย “สายลับ จับโจร ปล้นชาติ”3.องค์กรตรวจสอบมีเครือข่าย “สายลับ จับโจร ปล้นชาติ” ในการเฝ้าระวังหรือแจ้งเบาะแสการทุจริตในทุกหน่วยงาน องค์กรตำบล หมู่บ้าน อย่างน้อยหน่วยงานหรือองค์กรละ 1 คน | คน | 720 | ผู้เข้าร่วมสัมมนาฯ-ได้รับความรู้ ความเข้าใจและการปลูกฝังจิตสำนึกที่ดีต่อสังคม มีอุดมการณ์รักชาติที่ถูกต้อง-ได้รับความรู้ในด้านมาตรการป้องกันจากหน่วยงานตรวจสอบภายในการให้เบาะแสการทุจริตและมีความมั่นใจที่จะปฏิบัติด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต-มีความพึงพอใจต่อการสัมมนาฯ และมีความตั้งใจที่จะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต-มีเครือข่าย “สายลับ จับโจร ปล้นชาติ” ในการเฝ้าระวังหรือแจ้งเบาะแสการทุจริตในทุกหน่วยงาน องค์กรตำบล หมู่บ้าน อย่างน้อยหน่วยงานหรือองค์กรละ 1 คน | 486,000 | 0 | 486,000 | 486,000 |  | ✓ |  | หนองคาย |
| 16 | การอบรมเชิงปฏิบัติการ "หมาเฝ้าบ้าน" (Watch Dog)  | จำนวนเครือข่ายที่ได้รับการพัฒนาและมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | คน | 820 | มีเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็ง และมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตร่วมกัน | 835,200 | 0 | 835,200 |  |  | ✓ |  | อุตรดิตถ์ |
| ยุทธ 4 กล 3 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1 | โครงการให้บริการฐานข้อมูลดิจิทัลด้านการผังเมือง | - | ระบบ | 1 | - | 28,876,000 | 0 | 28,876,000 |  |  | ✓ |  | ยผ. |

*รายงานผลการดำเนินงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ*

*ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 (งบส่วนราชการ)*

**แบบรายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกระทรวงมหาดไทย**

 **🗹ผลงานปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 🞎 รอบ 6 เดือน 🗹รอบ 12 เดือน (ผลงานสะสม)**

| **ที่** | **งาน/กิจกรรม/โครงการ** | **ตัวชี้วัด** | **เป้าหมาย** | **ผลการดำเนินงาน****ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์** | **งบประมาณ (บาท)** | **ผลการเบิกจ่าย****(บาท)** | **แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกันและปราบปรามการทุจริต** | **หมายเหตุ/หน่วยงาน** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| หน่วยนับ | ปริมาณ | **งบ****บูรณาการ** | **งบหน่วยงาน** | **รวม** | **สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต** | **สร้างกลไก****การป้องกัน****การทุจริต** | **สร้างประสิทธิภาพในการป้องกัน****การทุจริต** |
| ยุทธ 1 กล 1 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1 | รวมพลังแห่งความภักดี (จัดให้มีการปฏิญาณตน เมื่อวันที่ 22 พ.ย.2559) | บุคลากรทุกหน่วยงานในสังกัดที่เข้าร่วมพิธีได้แสดงออกถึงความจงรักภักดี และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ ซึ่งเป็นศูนย์รวมจิตใจของคนไทยทั้งชาติ | ครั้ง  | 1 | บุคลากรในสังกัด 500 คน ได้ร่วมปฏิญาณตนที่จะประพฤติปฏิบัติตามรอยพระยุคลบาทและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์ | 0 | 0 | ไม่ใช้งบประมาณ | 0 | ✓ |  |  | กก.สป. |
| 2 | สวดมนต์ข้ามปีส่งท้ายปีเก่าวิถีไทย ต้อนรับปีใหม่วิถีพุทธ พ.ศ. 2560 ณ วัดราชบพิธสถิตมหาสีมาราม เมื่อวันที่ 31 ธ.ค. 2559 | บุคคลในสังกัดและพุทธศาสนิกชนได้ร่วมกิจกรรมส่งท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่ในมิติทางศาสนา | ครั้ง | 1 | บุคลากรในสังกัดได้ร่วมกิจกรรมต้อนรับ ปีใหม่ในรูปแบบที่เรียบง่ายและสามารถนำหลักธรรม ของพระพุทธศาสนามาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต | 0 | 0 | ไม่ใช้งบประมาณ | 0 | ✓ |  |  | กก.สป. |
| 3 | โครงการพัฒนาคุณภาพและการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) | ร้อยละของกรมและจังหวัดได้รับการส่งเสริมองค์ความรู้ในการพัฒนาองค์กร | หน่วยงาน | 6/17/76 | กรมและจังหวัดมีการพัฒนาองค์กรตามเกณฑ์ PMQA และกระบวนการทำงานอย่างมีระบบสอดคล้องกับแนวทางคุณธรรมของบุคลากรและหลักธรรมาภิบาล | 0 | 266,700 | 266,700 |  |  |  | ✓ | กพร. |
| 4 | โครงการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงานในสังกัดสป.มท. | ระดับความสำเร็จการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงานในสังกัดสป.มท. | หน่วยงาน | 17 | ร้อยละ 100 | 0 | 25,000 | 25,000 | 14,000 |  |  | ✓ | กพร. |
| 5 | โครงการจัดทำการประเมินผลส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ | ระดับความสำเร็จการประเมินผลส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ | หน่วยงาน | ก.ค.-76 | ระดับมาตรฐาน (ตามแนวทางที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด) | 0 | 25,000 | 25,000 | ยกเลิก |  |  | ✓ | กพร. |
| 6 | ประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารทรัพยากรบุคคลและการดำเนินการทางวินัย ปี 2560 | จำนวนข้าราชการที่ผ่านการอบรม | คน | 187 | การดำเนินการทางวินัยถูกต้องและเป็นธรรม | 0 | 1,682,800 | 1,682,800 | 1,584,014 |  |  | ✓ | พช. |
| 7 | เสริมสร้างจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน | ร้อยละของจำนวนข้าราชการที่ผ่านการอบรม | จังหวัด | 76 | ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต | 0 | 400,000 | 400,000 | 400,000 | ✓ |  |  | พช. |
| 8 | ฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมแก่ข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน ประจำปี 2560 | จำนวนข้าราชการที่เข้ารับการอบรม | คน | 90 | ข้าราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม | 0 | 811,700 | 817,700 | 695}521 | ✓ |  |  | พช. |
| 9 | จัดทำสื่อรณรงค์ส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน ประจำปี 2560 | ร้อยละของข้าราชการที่ได้รับสื่อฯ | เล่ม | 7,000 | ข้าราชการมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องประมวลฯ | 0 | 500,000 | 500,000 | 497,000 |  |  | ✓ | พช. |
| 10 | ข้าราชการต้นแบบด้านจริยธรรม (The Icon) | จำนวนข้าราชการที่ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการต้นแบบ | คน | 1 | ข้าราชการกรมฯ มีแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ | 0 | 124,900 | 124,900 | 83,146 |  |  | ✓ | พช. |
| 11 | โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. และ สำนักงาน ป.ป.ท. | ร้อยละความสำเร็จของโครงการประเมินฯ | ร้อยละ  | 100 |  | 0 | 0 | ไม่ใช้งบประมาณ | 0 |  |  | ✓ | ทด. |
| 12 | เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมที่ดิน พ.ศ. 2552 และค่านิยมหลักกรมที่ดิน | จำนวนกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ | กิจกรรม | 5 |  | 0 | 0 | ไม่ใช้งบประมาณ | 0 | ✓ |  |  | ทด. |
| 13 | ทบทวน ปรับแก้ กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานเพื่อลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ | จำนวนกฎ ระเบียบที่ได้รับการทบทวน | เรื่อง | 2 |  | 0 | 0 | ไม่ใช้งบประมาณ | 0 |  |  | ✓ | ทด. |
| 14 | ประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตของกรมที่ดิน |  | ครั้ง | 1 |  | 0 | 0 | ไม่ใช้งบประมาณ | 0 |  |  | ✓ | ทด. |
| 15 | โครงการรณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และวินัยข้าราชการ ประมวลจริยธรรม และจรรยาข้าราชการ | จำนวนครั้งการรณรงค์เผยแพร่ข้อมูลความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และวินัยข้าราชการ ประมวลจริยธรรม และจรรยาข้าราชการ | ครั้ง | 12 | บุคลากร ปภ. มีความรู้ ความเข้าใจกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และวินัยข้าราชการ ประมวลจริยธรรม และจรรยาข้าราชการ | 0 | 0 | ไม่ใช้งบประมาณ | 0 |  |  | ✓ | ปภ. |
| 16 | โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ป.ป.ท. (ITA) ประจำปี 2560) | ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2560 | ระดับ | 5 ระดับ | กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยเป็นหน่วยงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน | 0 | 0 | ไม่ใช้งบประมาณ | 0 |  |  | ✓ | ปภ. |
| 17 | ซักซ้อมคู่มือผู้บังคับบัญชาในการรักษาวินัยของผู้ใต้บังคับบัญชาในที่ประชุมกรมและเว็บไชต์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น | ร้อยละของผู้บังคับบัญชา (ตั้งแต่ระดับผู้อำนวยการกลุ่มงานขึ้นไปที่มีผู้ใต้บังคับบัญชา)มีความรู้เกี่ยวกับการรักษาวินัยของผู้ใต้บังคับบัญชา | ครั้ง | 1 | ผู้บังคับบัญชา (ตั้งแต่ระดับผู้อำนวยการกลุ่มงานขึ้นไปที่มีผู้ใต้บังคับบัญชา)มีความรู้เกี่ยวกับการรักษาวินัยของผู้ใต้บังคับบัญชา | 0 | 0 | ไม่ใช้งบประมาณ | 0 |  |  | ✓ | สถ. |
| 18 | โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น Integrity and Transparency Assessment (ITA) | ร้อยละของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดหาผู้รับจ้างมาลงนามสัญญาโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น Integrity and Transparency Assessment (ITA) | แห่ง | 76จังหวัด | สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดมีผู้รับจ้างมารับงานประเมินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น Integrity and Trans-parency Assessment (ITA) | 0 | 251,264,000 | 251,264,000 | 23,132,100 |  |  | ✓ | สถ. |
| 19 | โครงการให้ความรู้ ปลุกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับเครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริตภายใต้โครงการ “ข้าราชการไทยไร้ทุจริต ครั้งที่ ๒” | เพื่อสนับสนุนนโยบายภาครัฐและแผนงานเชิงรุกในการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชั่นในแนวทางปลุกจิตสำนึกและตรวจสอบและเฝ้าระวังเชิงรุกให้กับเจ้าราชการ | คน | ๒๒๐ | เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของข้าราชการในหน่วยงานและรู้จักในการป้องกันมิให้เกิดการทุจริตของข้าราชการและสามารถนำไปเผยแพร่ให้กับบุคคลทั่วไป | 0 | 60,000 | 55,435 |  | ✓ |  |  | ยผ. |
| 20 | การรณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมโยธาธิการและผังเมือง | เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมฯ | จำนวน | เจ้าหน้าที่กรมทุกราย | ทำให้ข้าราชการมีความรู้มีจิตสำนึกและรับผิดชอบต่อหน้าที่มีความเสียสละ ความโปร่งใสในการทำงานและสามารถตรวจสอบได้ | 0 | 0 | ไม่ใช้งบประมาณ | 0 |  |  | ✓ | ยผ. |
| 21 | การเผยแพร่และประชาสัมพันธ์มาตรฐานของจริยธรรม ข้าราชการพลเรือนและการดำเนินการตามประมวลจริย-ธรรมข้าราชการพลเรือนเพื่อการเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมผ่านสื่อต่างๆ | จำนวนครั้งที่มีการเผยแพร่ประชาชนพันธ์ข้อมูลเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม | ครั้ง | 5 | ข้าราชการและประชาชนทั่วไปได้รับข้อมูลข่าวสารทางจริยธรรมและคุณธรรมอย่างถูกต้อง | 0 | 0 | ไม่ใช้งบประมาณ | 0 |  |  | ✓ | ยผ. |
| 22 | พัฒนากรอบการตรวจสอบติดตามประเมินผลการทำงานของข้าราชการเพื่อสร้างความตระหนักในการทำงานอย่างมีมโนสุจริตและป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน | ระดับความสำเร็จการประเมินมาตรฐานความโปร่งใสของกรมฯ | ระดับคะแนน | 5 | เป็นมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการด้วยการปฏิบัติงานด้วยความชื่อสัตย์และโปร่งใส | 0 | 0 | ไม่ใช้งบประมาณ | 0 |  |  | ✓ | ยผ. |
| 23 | อบรมหลักสูตร “ปฐมนิเทศพนักงานราชการ” รุ่นที่ 3 | พนักงานราชการมีความเข้าใจระเบียบ วินัย วิธีการปฏิบัติราชการตามระเบียบ แบบแผน ปฏิบัติหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาล | 70 | 1 | 70 | 0 | 550,000 | 550,000 | 531,860 | ✓ |  |  | ยผ. |
| 24 | สัมมนา “วันผังเมืองโลก” | -ผู้เข้าร่วมการสัมมนารับทราบนโยบาย และแนวทางการดำเนินงานด้านผังเมืองที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 ซึ่งจะส่งผลให้เกิดความเข้าใจงานผังเมืองที่มีความท้าทายในอนาคต โดยการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน-เพื่อสร้างความเข้มแข็งในการต่อต้านการรับสินบนและเพื่อให้การวางผังเมืองเป็นไปอย่างโปร่งใสปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน | 500 | 1 | 500 | 0 | 530,000 | 530,000 | 473,424.40 |  |  | ✓ | ยผ. |
| 25 | อบรมข้าราชการใหม่ รุ่นที่ 6 | ข้าราชการที่บรรจุใหม่มีการพัฒนาความรู้ และปฏิบัติหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาล และปลุกจิตสำนึกมิให้เกิดการทุจริตและปฏิบัติหน้าที่อย่างโปร่งใสและตรวจสอบได้ |  |  | 70 | 0 | 584,000 | 584,000 | 454,705 |  |  | ✓ | ยผ. |
| 26 | อบรมหลักสูตร “การบูรณาการงานวางผังเมือง” | -นักผังเมือง นักวิเคราะห์ผังเมือง และพนักงานวิเคราะห์ผังเมืองที่บรรจุใหม่ ได้พัฒนาองค์ความรู้และทักษะ ตระหนักถึงขั้นตอนและกระบวนการวางผังตามพระราชบัญญัติการผังเมืองใหม่ได้อย่างถูกต้อง-ปลูกจิตสำนึกมิให้เกิดการทุจริตและปฏิบัติหน้าที่อย่างโปร่งใสและตรวจสอบได้ | 65 | 1 | 65 | 0 | 273,500 | 273,500 | 224,547.50 |  |  | ✓ | ยผ. |
| 27 | สัมมนาการขอสนับสนุนและแนวทางการปฏิบัติงานระบบการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMIS) สำหรับ | เพื่อให้ผู้ดำเนินการโครงการจัดรูปที่ดิน เพื่อพัฒนาพื้นที่มีการเตรียมความพร้อมด้านงบประมาณหรือแหล่งทุนในการพัฒนาพื้นที่เพื่อความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต | 200 | 2 | 200 | 0 | 55,000 | 55,000 | 53,480 |  |  | ✓ | ยผ. |
| 28 | อบรมหลักสูตร “การผังเมืองสำหรับผู้ปฏิบัติงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” รุ่นที่ 3 | -ผู้เข้ารับการอบรมมีความเข้าใจในภารกิจด้านการผังเมืองอย่างถูกต้องและสามารถนำความรู้ และประสบการณ์ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ-ปลูกจิตสำนึกมิให้เกิดการทุจริตและปฏิบัติหน้าที่อย่างโปร่งใสและตรวจสอบได้ | 35 | 1 | 35 | 0 | 480,000 | 480,000 | ยังไม่ล้วเสร็จ |  |  | ✓ | ยผ. |
| 29 | กิจกรรมจัดพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน | บุคลากรกรมฯ เข้าร่วม | จำนวน | ๕๐๐ |  | 0 | 20,000 | 20,000 | ยกเลิก |  |  | ✓ | ยผ. |
| 30 | จัดอบรมส่งเสริมความรู้ความเข้าใจมาตรา 100 และ 103 สำหรับผู้บริหารระดับฝ่ายขึ้นไป | คะแนนความรู้หลังการฟังบรรยายไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 | คะแนน | > 80 | กปน.เป็นองค์กรโปร่งใส (Zero Corruption) | 0 | 25,000 | 25,000 | 14,150 |  |  | ✓ | กปน. |
| 31 | การเข้าร่วมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ | คะแนนประเมินจากสำนักงานป.ป.ช. มากกว่าปี 2559 | คะแนน | >ปี 2559 | กปน.เป็นองค์กรโปร่งใส (Zero Corruption) | 0 | 0 | ไม่ใช้งบประมาณ | 0 |  |  | ✓ | กปน. |
| 32 | รณรงค์ ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ด้านธรรมาภิบาล จริยธรรมการต่อต้านการทุจริตผ่านสื่อต่าง ๆ | การวัดคะแนนความรู้ความเข้าใจ ในการสื่อสาร Post Test มากกว่า Pre Test | คะแนน | Post Test > Pre Test | กปน.เป็นองค์กรโปร่งใส (Zero Corruption) | 0 | 0 | ไม่ใช้งบประมาณ | 0 |  |  | ✓ | กปน. |
| 33 | จัดอบรม/บรรยายให้ความรู้ด้านธรรมาภิบาล จริยธรรมและการต่อต้านการทุจริต | จำนวน 3 ครั้ง /ปี | ครั้ง/ปี | 3 | กปน.เป็นองค์กรโปร่งใส (Zero Corruption) | 0 | 90,000 | 90,000 | 105,905 |  |  | ✓ | กปน. |
| 34 | การอบรมหลักสูตรธรรมาภิบาล กปน. "ต้นกล้าแห่งธรรมาภิบาล" | การวัดคะแนนความรู้หลังฟังบรรยายได้คะแนนมากกว่าก่อนฟังบรรยาย | คะแนน | หลังบรรยาย>ก่อนบรรยาย | กปน.เป็นองค์กรโปร่งใส (Zero Corruption) | 0 | 0 | ไม่ใช้งบประมาณ | 0 |  |  | ✓ | กปน. |
| 35 | การจัดงานวันธรรมาภิบาล กปน. | คะแนนความพึงพอใจด้านการจัดงานมากกว่าร้อยละ 80 | คะแนน | > 80 | กปน.เป็นองค์กรโปร่งใส (Zero Corruption) | 0 | 1,400,000 | 1,400,000 | 1,023,712 |  |  | ✓ | กปน. |
| 36 | โครงการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม-กิจกรรมทำบุญตักบาตรทุกวันศุกร์ต้นเดือน-กิจกรรมปฏิบัติธรรมในวันสำคัญทางศาสนา เช่น วันมาฆบูชา-กิจกรรมทำดีเพื่อสังคม เช่น เลี้ยงอาหารกลางวันผู้พิการและเด็กกำพร้ | จำนวน 15 ครั้ง/ปี | ครั้ง/ปี | 15 | -จัดกิจกรรมทำบุญตักบาตรทุกเดือน ต.ค. 59 – มี.ค. 60-20 ม.ค.60 จัดพิธีบำเพ็ญกุศลสตมวาร 100 วันฯ เพื่อถวายเป็นพระราชกุศล-30 พ.ย.59 จัดกิจกรรมประดิษฐ์ตุ๊กตา “น้องแทนใจ” มอบให้เด็กด้อยโอกาส-3 ก.พ.60 จัดกิยกรรมบริจาคสิ่งของช่วยเหลือชาวบางสะพานน้อย ที่ได้รับความเดือดร้อนจากอุทกภัยภาคใต้ ประกอบด้วยเครื่องอุปโภค บริโภค เครื่องเขียน ฯลฯ-28 ก.พ.60 จัดกิจกรรมบริจาคถุงผ้าให้ฝ่ายเภสัชกรรมโรงพยาบาลวัดโบสถ์เพื่อใช้ใส่ยารักษาโรคให้กับผู้ป่วยที่มารักษาที่โรงพยาบาล | 0 | 200,000 | 200,000 | 96,850 |  |  | ✓ | กปน. |
| 37 | แผนยกระดับ โครงการวัฒนธรรมการทำดี | ดำเนินโครงการแล้วเสร็จภายใน 30 กันยายน 2560 | ระยะเวลา | 30-ก.ย.-60 | กปน.เป็นองค์กรโปร่งใส (Zero Corruption) | 0 | 200,000 | 200,000 | 435,100 |  |  | ✓ | กปน. |
| 38 | เผยแพร่ ปลูกฝังและส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน กปภ. อย่างต่อเนื่อง (เป็นการสอดแทรกเป็นหัวข้อการบรรยายในการอบรมหลักสูตรต่างๆ) |  - จำนวนครั้งที่มีการจัดบรรยายให้ความรู้ | ครั้ง | 8 | - มีการจัดบรรยายให้ความรู้โดยสอดแทรกหัวข้อไว้ในหลักสูตรต่าง ๆ แล้วเสร็จ จำนวน 3 โครงการ | 0 | 0 | ไม่ใช้งบประมาณ | 0 |  |  | ✓ | กปภ. |
| 39 | โครงการอบรมหลักสูตร “คุณธรรม จริยธรรม และ ธรรมาภิบาล”  |  - จำนวนคนที่ได้รับการอบรม | คน | 300 | มีผู้ได้รับการอบรมแล้ว จำนวน 108 คน | 0 | 500,000 | 500,000 | 339,712 | ✓ |  |  | กปภ. |
| 40 | โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของ ป.ป.ช. (ITA) |  - จัดส่งเอกสารทั้ง 3 ส่วนทันเวลาตามวันที่ ป.ป.ช. กำหนด | วันที่ | ที่ป.ป.ช. กำหนด | -เข้ารับผังการชี้แจงการประเมิน ITA จาก ป.ป.ช. เมื่อวันที่ 23 ธ.ค. 59-จัดส่งรายชื่อและแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (EBIT) รอบที่ 1 ให้สำนักงาน ป.ป.ช. เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ 24 ก.พ.60 (ก่อนกำหนด)-ผู้ว่าการฯ นำคณะผู้บริหารและพนักงานร่วมประกาศเจตนารมณ์ “ที่นี่...องค์กรโปร่งใส” เมื่อวันที่ 10 ต.ค.59-ประกาศนโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันของ กปภ. เมื่อวันที่ 10 ต.ค.59-ประกาศให้พนักงานงดการให้และรับของขวัญในช่วงเทศกาลปีใหม่ 2560 เมื่อวันที่ 22 ธ.ค.59-ประกาศแจ้งผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย งดกรให้ของขวัญ ของกำนัลทุกประเภทแก่ผูบริหาร พนักงาน และลูกจ้าง-ประกาศเจตจำนงการบริหารงานและปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมีคุณธรรมและโปร่งใส เมื่อวันที่ 30 ม.ค.60-ผู้ว่าการฯ นำคณะผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างทุกคน ร่วมแสดงสัญลักษณ์ และประกาศเจตจำนงว่าจะบริหารงานปฏิบัติงาน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมีคุณธรรมและโปร่งใส เมื่อวันที่ 16 ก.พ. 60 | 0 | 0 | ไม่ใช้งบประมาณ | 0 |  |  | ✓ | กปภ. |
| 41 | โครงการให้ความรู้ “การป้องกันและการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กร” (เป็นการสอดแทรกเป็นหัวข้อการบรรยายในการอบรมหลักสูตรต่างๆ) |  - จำนวนครั้งที่มีการจัดบรรยายให้ความรู้ | ครั้ง | 4 | -มีการจัดการบรรยายให้ความรู้โดยสอดแทรกหัวข้อไว้ในหลักสูตรต่าง ๆ แล้วเสร็จ จำนวน 4 ครั้ง (บรรลุเป้าหมาย) | 0 | 0 | ไม่ใช้งบประมาณ | 0 |  |  | ✓ | กปภ. |
| 42 | โครงการจัดอบรมให้ความรู้ แก่บุคลากรของสำนักตรวจสอบ |  - จำนวนครั้งที่มีการจัดบรรยายให้ความรู้ | ครั้ง | 2 | อยู่ระหว่างดำเนินการ | 0 | 0 | ไม่ใช้งบประมาณ | 0 |  |  | ✓ | กปภ. |
| 43 | โครงการปรับปรุงกฎระเบียบข้อบังคับตาม พ.ร.บ. การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐและแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชน แรงงาน สังคมและสิ่งแวดล้อม | 1.ร้อยละความสำเร็จของการปรับปรุงข้อปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง2. ร้อยละของการสื่อสาร หรือฝึกอบรมการจัดซื้อจัดจ้างแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชนฯ และแนวปฏิบัติสำหรับผู้เกี่ยวข้อง | โครงการ | 1 | พนักงานและคู่ค้า/ผู้ส่งมอบสามารถปฏิบัติตามแนวปฏิบัติฯ ได้อย่างถูกต้อง | 0 | 600,000 | 600,000 | 157,000 |  |  | ✓ | กฟน. |
| 44 | แผนงานเสริมสร้างความตระหนักรู้ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน | -จำนวนผู้บริหารและพนักงานที่เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า 2,500 คน-มีความตระหนักรู้ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน | ร้อยละ | 100 | - จำนวนผู้บริหารและพนักงานที่เข้าร่วมกิจกรรมไม่ต่ำกว่า 2,500 คน-จัดกิจกรรมเสริมสร้างความตระหนักรู้ฯ จ.พิษณุโลก 200 คน-กิจกรรมสร้างจิตสำนึกรู้รับผิดชอบหน้าที่ จ.นครปฐม 100 คน-อบรมหลักสูตรสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน สำนักงานใหญ่ 300 คน-จัดงานประกาศเจตจำนง “สุจริตตามรอยพ่อ กฟภ. ขอทำดีเพื่อแผ่นดิน” ที่สำนักงานใหญ่560 คน-อบรมเสริมสร้างคุณธรรมค่านิยม “ทันโลก บริการดี มีคุณธรรม” 102 คน-มีความตระหนักรู้ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน | 0 | 240,000 | 240,000 | 196,550 |  |  | ✓ | กฟภ. |
| 45 | แผนงานปรับปรุงประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of interest) | ผู้บริหารและพนักงานรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ประจำปี 2560 ครบ | ร้อยละ | 100 | -จัดประชุมเพื่อทบทวนกระบวนการรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ณ สำนักงานใหญ่ เมื่อวันที่ 21 ก.พ.60-ดำเนินการขออนุมัติแต่งตั้งคณะทำงานพิจารณาปรับปรุงระเบียบ คำสั่ง ว่าวด้วยเรื่องความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของ กฟภ. เมื่อวันที่ 27 ก.พ. 60-ผู้ว่าการฯ อนุมัติแต่งตั้งคณะทำงานพิจารณาปรับปรุง ระเบียบ คำสั่งว่าด้วยเรื่องความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ของ กฟภ. | 0 | 0 | ไม่ใช้งบประมาณ | 0 |  |  | ✓ | กฟภ. |
| 46 | โครงการส่งเสริมความซื่อสัตย์สุจริตสำหรับข้าราชการกรุงเทพ-มหานคร หลักสูตร “โตแล้วอย่าโกง” เน้นเรื่องคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ ความซื่อสัตย์ รับผิดชอบ เป็นธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล | ผู้อบรม | ร้อยละ | 100 |  | 0 | 1,400,000 | 1,400,000 | 1,176,460 | ✓ |  |  | กทม. |
| 47 | โครงการเรียนสีขาว หลักสูตร “โตไปไม่โกง” กิจกรรมเสริมหลักสูตร เช่น การจัดทำสื่อการเรียนการสอนเพิ่มเติม/การทัศนศึกษา/การประกวดกิจกรรมดีเด่นของนักเรียน | ผู้เรียน | ร้อยละ | 100 |  | 0 | 4,370,000 | 4,370,000 | 4,370,000 | ✓ |  |  | กทม. |
| 48 | โครงการโรงเรียนคุณธรรม เพื่อยกระดับสถานศึกษาของกรุงเทพมหานครให้เป็นโรงเรียนคุณธรรม โดยมีกิจกรรมประกอบด้วย 1.สัมมนาคณะกรรมการนิเทศติดตามผล2.สรุปผลการดำเนินการครั้งที่ 1และสรุปผลการดำเนินการครั้งที่ 2 | ข้าราชการครู และผู้เรียน | ร้อยละ | 100 |  | 0 | 3,000,000 | 3,000,000 | เป็นการติดตาม ไม่ใช้งบประมาณ | ✓ |  |  | กทม. |
| 49 | การส่งเสริมการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน ส่งเสริมการมีส่วนร่วมกับทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวังการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน | ทุกหน่วยงาน | ร้อยละ | 100 |  | 0 | 0 | ไม่ใช้งบประมาณ | 0 |  |  | ✓ | กทม. |
| 50 | โครงการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อการบริการประชาชน | พนักงานข้าราชการมีมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมเพิ่มขึ้นร้อยละ 80 | 1 ครั้ง | 300 คน | พนักงานข้าราชการมีมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม | 0 | 500,000 | 500,000 |  |  |  | ✓ | พัทยา |
| 51 | โครงการอบรมและเผยแพร่ความรู้ด้านงานพัสดุ | กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้นร้อยละ 80 | 1 ครั้ง | 100 คน | เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติ-งานด้านพัสดุมีความเข้าใจและทำให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น | 0 | 500,000 | 500,000 |  |  |  | ✓ | พัทยา |
| 52 | โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตให้แก่อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | ตัวชี้วัดที่ 8 | คน | 104 | 90% | 0 | 0 | ไม่ใช้งบประมาณ | 0 | ✓ |  |  | นครพนม |
| 53 | โครงการขับเคลื่อน “นครสวรรค์ใสสะอาด”-การเพิ่มศักยภาพบุคลากรเรื่องวินัยและการดำเนินการทางวินัย-การเสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการ-การขับเคลื่อน ศปท.จ.นว. | 1.ปัญหาการร้องเรียน จนท.รัฐ ของส่วนภูมิภาคลดลงจากปีงบ-ประมาณ 2559 อย่างน้อย 10%2.ตรวจติดตามผลการดำเนินงานตามโครงการที่ได้รับจัดสรรงบประมาณ อย่างน้อยอำเภอละ 1 โครงการ3.จนท.ของรัฐ จำนวน 230 คน ได้รับการฝึกอบรมพัฒนาทักษะ เพิ่มความรู้ และปลุกจิตสำนึกในการเป็นข้าราชการที่ดี4.ส่วนราชการ 400 หน่วยงานได้รับเอกสารประชาสัมพันธ์ การรณรงค์ส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติ- มิชอบ | 70 คน160 คน | 1 ครั้ง1 ครั้ง | 1.ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐมีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะ โดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี2.ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐมีภูมิคุ้มกันด้านจิตใจ ส่งผลให้เกิดพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์และส่งเสริมความสงบเรียบร้อยของสังคม 3.ส่วนราชการภาครัฐมีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติชอบ | 0 | 500,000 | 500,000 | 500,000 |  |  | ✓ | นครสวรรค์ |
| 54 | โครงการพัฒนาชุมชนนครสวรรค์ใสสะอาด | ร้อยละ 95 ของข้าราชการในสังกัดมีการบริหารจัดการเป็นไปตามหลักความโปร่งใสตามเกณฑ์ที่กำหนด | 15 อำเภอ | 15 ครั้ง | หน่วยงานมีการบริหารจัดการเป็นไปตามหลักความโปร่งใส | 0 | 0 | ไม่ใช้งบประมาณ | 0 |  |  | ✓ | นครสวรรค์ |
| 55 | โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อระดมความคิดเห็นในการหาแนวทางป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ |  | 160 คน | 1 ครั้ง |  | 0 | 200,000 | 200,000 | ยกเลิก |  |  | ✓ | นครสวรรค์ |
| 56 | ส่งเสริมบูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนสร้างค่านิยมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ | ไม่มีผู้ถูกร้องเรียน และโดนตั้งคณะกรรมการสอบสวน | คน | 26 | เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามระเบียบวินัย และเป็นไปตามจารีตอันดีงาม | 0 | 0 | ไม่ใช้งบประมาณ | 0 |  |  | ✓ | ปทุมธานี |
| 57 | ส่งเสริมในการให้ข่าวสารข้อมูล และการรับทราบด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ | จำนวนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสำนักงานฯ ได้รับทราบประกาศวาระด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ | คน | 26 | เจ้าหน้าที่ของรัฐในสำนักงานฯ ทุกคนรับทราบประกาศวาระจังหวัด นำไปปฏิบัติ | 0 | 0 | ไม่ใช้งบประมาณ | 0 |  |  | ✓ | ปทุมธานี |
| 58 | ส่งเสริมเจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ เข้าร่วมปฏิบัติธรรมและเข้าวัดรักษาศีล | จำนวนข้าราชการที่ได้รับการส่งเสริมให้เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาของจังหวัดและกรมฯ | คน | 26 | เจ้าหน้าที่นำหลักศาสนามาประยุกต์ใช้ให้เกิดผลในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น | 0 | 0 | ไม่ใช้งบประมาณ | 0 |  |  | ✓ | ปทุมธานี |
| 59 | ประชุมประจำเดือนสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดปทุมธานี | จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม | คน | 19 | เจ้าหน้าที่ได้รับความรู้เกี่ยวกับการปราบปรามการทุจริต | 0 | 0 | ไม่ใช้งบประมาณ | 0 |  |  | ✓ | ปทุมธานี |
| 60 | โครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด | 1.บทบาทผู้บริหาร2.การเปิดเผยข้อมูล3.การมีส่วนร่วมของภาคประชาชน4.การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม5.กิจกรรม 5 ส | 13 หน่วย | 5 มิติ | 1.ผู้บริหารประกาศนโยบายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต2.มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร 3.ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติราชการ4. ข้าราชการได้รับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม 5.หน่วยงานมีการจัดกิจกรรม 5 ส | 0 | 0 | ไม่ใช้งบประมาณ | 0 |  | ✓ |  | ปัตตานี |
| 61 | โครงการเสริมสร้างความรู้ คู่คุณธรรม ต่อต้านทุจริตจัดให้มีการประชุมเพื่อถ่ายทอดความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับเจ้าพนักงานที่ดินสาขา/อำเภออย่างน้อย ๓เดือนครั้งและมอบนโยบายให้ไปถ่ายทอดต่อให้เจ้าหน้าที่ทุกคนในสำนักงานที่ดิน | ร้อยละของเจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดพังงาสาขา/อำเภอ/หัวหน้ากลุ่ม/ฝ่ายต่างๆ ในสำนักงานที่ดินจังหวัดพังงาได้รับความรู้ฯไปถ่ายทอดฯ | ครั้ง/คน | 1/13 | ผู้เข้าอบรมปฏิบัติงานตามกฎ ระเบียบของหน่วยงาน | 0 | 0 | ไม่ใช้งบประมาณ | 0 |  |  | ✓ | พังงา |
| 62 | โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมข้าราชการพัฒนาชุมชนต่อต้านการทุจริตจัดให้มีการประชุมเพื่อสร้างความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริตให้กับเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนทุกคน | ร้อยละของเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนในสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพังงามีความรู้ความเข้าใจและมีคุณธรรม จริยธรรมในการเป็นข้าราชการที่ดี | ครั้ง/คน | ๑/๕๐ | ผู้เข้าอบรมปฏิบัติงานตามหลักการคุณธรรม จริยธรรม | 0 | 0 | ไม่ใช้งบประมาณ | 0 | ✓ |  |  | พังงา |
| 63 | ปรับปรุงมาตรฐานการให้บริการงานด้านช่างและงานให้บริการด้านผังเมือง เพื่อให้บริการด้วยหลักธรรมาภิบาล-ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่เพื่อปรับปรุงระบบการให้บริการงานด้านช่าง และงานด้านผังเมือง เพื่อจัดทำคู่มือมาตรฐานการให้บริการ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างมีจริยธรรม | -ร้อยละ 80 ของเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนในสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพังงามีความรู้ความเข้าใจ และมีคุณธรรม จริยธรรมในการเป็นข้าราชการที่ดี | ครั้ง | 1 | ประชาชนได้รับบริการที่รวดเร็วตามมาตรฐานการให้บริการ | 0 | 0 | ไม่ใช้งบประมาณ | 0 |  |  | ✓ | พังงา |
| 64 | ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับให้เข้ารับการประชุมอบรม สัมมนา เพื่อให้ปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความถูกต้องตามระเบียบปฏิบัติ เพื่อป้องกันการทุจริตในหน้าที่ราชการ-ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดเข้ารับการประชุม อบรม สัมมนาในหลักสูตรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ และเอกชน เป็นผู้จัด | จำนวนบุคลากรที่ได้รับการฝึกอบรม | คน | 27 | บุคลากรปฏิบัติงานตามกฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง | 0 | 100,000 | 100,000 |  |  |  | ✓ | พังงา |
| 65 | แผนงานส่งเสริมสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติฯกิจกรรมบูรณาการระหว่างส่วนราชการ หน่วยงานเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดพังงา ประจำปี 2560 | ความสำเร็จของการจัดทำแผนปฏิบัติการฯจังหวัดพังงา ประจำปี 2560  | เล่ม | 1 | มีกรอบแนวทางดำเนินงานขับเคลื่อนด้านการปราบปรามการทุจริตของจังหวัด ประจำปี 2560 | 0 | 20,000 | 20,000 |  |  |  | ✓ | พังงา |
| 66 | แผนงานการดำเนินงานของคณะกรรมการธรรมาภิบาลจังหวัดพังงาในการสอดส่อง เสนอแนะ ส่งเสริมการปฏิบัติภารกิจของหน่วยงานของรัฐ | ความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนสอดส่องฯ | ครั้ง | 1 | มีการบริหารราชการเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล | 0 | 90,000 | 90,000 |  |  |  | ✓ | พังงา |
| 67 | โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมให้กับนักเรียน |  | คน | 110  |  | 0 | 143,300 | 143,300 | 143,300 | ✓ |  |  | แพร่ |
| 68 | โครงการประกวดเยาวชนต้นแบบด้านการต่อต้านและป้องกันการทุจริตมิชอบ |  |  คน | 130  |  | 0 | 197,000 | 197,000 | 197,500 | ✓ |  |  | แพร่ |
| 69 | โครงการอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการประชาชนเพื่อให้เกิดความโปร่งใสและลดความเสี่ยงในการทุจริต |  |  |  |  | 0 | 88,000 | 88,000 | 72,200 |  |  | ✓ | แพร่ |
| 70 | ปลูกจิตสำนึกด้วยการเน้นย้ำความโปร่งใสตรวจสอบได้ในการประชุมของหน่วยงาน | ร้อยละ | ครั้ง/ปี | 6 | 80 | 0 | 0 | ไม่ใช้งบประมาณ | 0 | ✓ |  |  | มหาสารคาม |
| 71 | การส่งเสริมแรงจูงใจในการเรียนเพื่อมุ่งสู่อาชีพของนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาสังกัด สพป.มค.1 | 704 | 1 | 38 โรงเรียน | 704 | 0 | 50,000 | 50,000 | ยกเลิก | ✓ |  |  | มหาสารคาม |
| 72 | โครงการอบรมเชิงปฎิบัติการปรับปรุงและติดตามระบบงานประมาณแนวใหม่ | 201 คน | 1 | 201 แห่ง | 201 คน | 0 | 70,000 | 70,000 | ยกเลิก |  |  | ✓ | มหาสารคาม |
| 73 | โครงการตรวจสอบภายในเพื่อสร้างความเข้มแข็งภาครัฐแนวใหม่ | 70 แห่ง | 1 | 70 โรงเรียน | 70 แห่ง | 0 | 70,000 | 70,000 | ยกเลิก |  |  | ✓ | มหาสารคาม |
| 74 | พัฒนาวินัยข้าราชการครูและบุคคลากรทางการศึกษาเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต | 201 คน | 1 | 201 แห่ง | 201 คน | 0 | 100,000 | 100,000 | ยกเลิก |  |  | ✓ | มหาสารคาม |
| 75 | รณรงค์สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม ตามหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและความโปร่งใส | ร้อยละของเจ้าหน้าที่ได้รับข้อมูลข่าวสารครบถ้วน | คน | 140 | บุคลากรปฏิบัติงานด้วยคุณธรรม จริยธรรม | 0 | 0 | ไม่ใช้งบประมาณ | 0 |  | ✓ |  | มหาสารคาม |
| 76 | โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตให้แก่ อปพร. ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | ร้อยละ 90 ของ อปพร. ที่ผ่านการฝึกอบรม สามารถพัฒนาเป็นเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | 100 คน | 1 โครงการ | สร้างเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | 0 | 50,000 | 50,000 | ยกเลิก | ✓ |  |  | มหาสารคาม |
| 77 | โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐจังหวัดแม่ฮ่องสอน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและประโยชน์สุขของประชาชน ถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช |  | คน | 267  |  | 0 | 330,000 | 330,000 |  | ✓ |  |  | แม่ฮ่องสอน |
| 78 | โครงการพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศด้านธรรมาภิบาล ประจำปี 2560 | ข้าราชการะดับปฏิบัติการและปฏิบัติงานในจังหวัด จำนวน 250 คน ผ่านการฝึกอบรมโครงการฯ | คน | 250 | ข้าราชการที่ผ่านการฝึกอบรมฯ มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ และระเบียบ | 0 | 358,600 | 358,600 |  | ✓ |  |  | ยโสธร |
| 79 | โครงการสัมมนา “สืบสานพระราชปณิธานคุณธรรมตามรอยพระยุคลบาท”ของจังหวัดลำพูน ประจำปีงบประมาณพ.ศ.2560  | ผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน 500 คน | คน | 500 | 500 | 0 | 47,000 | 47,000 |  | ✓ |  |  | ลำพูน |
| 80 | โครงการพัฒนาประสิทธิภาพข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐในจังหวัดลำพูนตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560  | ผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน 120 คน | คน | 120 | 110 | 0 | 200,000 | 200,000 |  |  |  | ✓ | ลำพูน |
| 81 | โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรเพื่อการพัฒนาจังหวัด | ผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน 100 คน | คน | 100 | 100 | 0 | 233,000 | 233,000 |  |  |  | ✓ | ลำพูน |
| 82 | โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพพนักงานฝ่ายปกครองปีงบประมาณพ.ศ.2560 | ผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน 90คน | คน | 90 | 90 | 0 | 63,000 | 63,000 |  |  |  | ✓ | ลำพูน |
| 83 | โครงการให้ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ ข้อบังคับแนวทางการปฏิบัติราชการ เช่น การช่วยเหลือผู้ประสบภัยตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยเงินทดรองราชการ เพื่อช่วยเหลือผู้ประสบภัยกรณีฉุกฉินให้กับหน่วยงานภายนอกองค์กรระดับท้องถิ่น รวมทั้งประชาชนทั่วไป โดยการสอดแทรกความรู้ให้แก่ผู้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ | จำนวนครั้งในการให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบข้อบังคับ แนวทางการปฏิบัติราชการ | ครั้ง | 6 | 3 | 0 | 300,000 | 300,000 |  |  |  | ✓ | ลำพูน |
| 84 | กิจกรรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตและการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในการเป็นข้าราชการที่ดีจังหวัดสมุทรปราการปี 2560 | 1.ระดับความสำเร็จของกระบวนการปรับกระบวนคิดร้อยละที่เพิ่มขึ้นของหน่วยงานใสสะอาดร่วมต้านทุจริต2.กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการมีความตระหนักถึงปัญหา ร่วมกำหนดแนวทางการแก้ไขและบูรณาการความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลร้อยละ 60 | คน | 850 | 1. การปฏิบัติราชการเกิดประสิทธิภาพ บรรลุเป้าหมาย เกิดการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนมีการบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างส่วนราชการและเสริมสร้างเครือข่ายการปฏิบัติงานของบุคลากรในภาคส่วนต่างๆ2.ทรัพยากรบุคคลของจังหวัดทุกหน่วยงานด้วยการเพิ่มศักยภาพในองค์ความรู้ที่หลากหลายและสนับสนุนการพัฒนาจังหวัดอย่างมีประสิทธิภาพ3. บุคลากรของจังหวัดสมุทรปราการมีจิตสำนึกมีคุณธรรมจริยธรรมและปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี | 0 | 500,000 | 500,000 |  | ✓ |  |  | สมุทรปราการ |
| 85 | สอดแทรกเรื่ององค์ความรู้ในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการประชุมบุคลากรของสำนักงานจังหวัด | มีการประชุมสำนักงานจังหวัดไม่น้อยกว่า 6 ครั้ง ต่อปีงบประมาณ | 1 | 50 คน | ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานจังหวัดมีความรู้ในเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน | 0 | 0 | ไม่ใช้งบประมาณ | 0 |  |  | ✓ | สระบุรี |
| 86 | โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความเข้มแข็งของบุคลากรสำนักงานจังหวัดสระบุรี | มีการจัดอบรมบุคลากรของสำนักงานจังหวัดโดยสอดแทรกองค์ความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | 1 | 50 คน | บุคลากรสำนักงานจังหวัดมีความรู้ในการปฏิบัติราชการและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมากขึ้น | 0 | 50,000 | 50,000 |  |  |  | ✓ | สระบุรี |
| 87 | กิจกรรมจัดพิธีลงนามสัตยาบันเพื่อร่วมกันสร้าง “จังหวัดใสสะอาด อำเภอใสสะอาด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ใสสะอาด” โดยกลไกประชารัฐ ร่วมกับการจัดงาน “วันต่อต้านคอร์รัปชั่นแห่งชาติ 2559” วันที่ 11 กันยายน 2559 | แผนงาน/โครงการ/งบประมาณตามพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาท้องถิ่น และแผนพัฒนาท้องที่ มีการบริหารจัดการที่เป็นไปด้วยความสุจริต โปร่งใส และปราศจากการทุจริตคอร์รัปชั่น | คน | 250 | ส่วนราชการในจังหวัดให้ความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การจัดซื้อจัดจ้างและการจัดทำโครงการพื้นฐาน รวมทั้งมีการบริหารจัดการแผนงานโครงการ งบประมาณภายใต้พันธกิจ “มหาดไทยใสสะอาด” | 0 | 45,000 | 45,000 | 45,000 | ✓ |  |  | สุราษฎร์ธานี |
| 88 | กิจกรรมการเผยแพร่ “ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน” ในการประชุมหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด | ข้าราชการพลเรือนยึดมั่นในจริยธรรม ยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม | ครั้ง | 1 | ข้าราชการเกิดสำนึกลึกซึ้งและเที่ยงธรรมในหน้าที่ ผดุงเกียรติและศักดิ์ศรีของข้าราชการอันควรแก่ความไว้วางใจ และเชื่อมั่นของประชาชนและดำรงตนตั้งมั่นเป็นแบบอย่างที่ดีงาม | 0 | 0 | ไม่ใช้งบประมาณ | 0 | ✓ |  |  | สุราษฎร์ธานี |
| 89 | โครงการอบรมข้าราชการบรรจุใหม่/ย้ายมาใหม่ จังหวัดอุดรธานี | ร้อยละ ๘๐ของผู้เข้าร่วมรับการฝึกอบรมรับทราบนโยบายการบริหารงานของจังหวัดและมีจิตสำนึกตามหลักสูตรเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ | คน | ๒๐๐ | ข้าราชการที่ได้รับการพัฒนาสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพตอบสนองความต้องการของประชาชน | 0 | 100,000 | 100,000 | 81,860 | ✓ |  |  | อุดรธานี |
| 90 | โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานภาครัฐ จังหวัดอุทัยธานี |  |  |  |  | 0 | 100,000 | 100,000 | ยกเลิก | ✓ |  |  | อุทัยธานี |
| 91 | โครงการฝึกอบรมและเสริมสร้างค่านิยมความซื่อสัตย์ให้แก่อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. 2560 | เครือข่ายมีความรู้ และมีส่วนร่วม | คน | 126 | ร้อยละ 90 เป็นเครือข่ายร่วมแจ้งการทุจริต | 0 | 50,000 | 50,000 | 50,000 |  | ✓ |  | อุทัยธานี |
| 92 | เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในองค์การ |  | คน | 60 | บุคลากรในสังกัดมีคุณธรรม จริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการกรมพัฒนาชุมชนและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง สามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้องเหมาะสม | 0 | 0 | ไม่ใช้งบประมาณ | 0 | ✓ |  |  | อำนาจเจริญ |
| 93 | สร้างแรงจูงใจให้แก่เจ้าหน้าที่ |  | คน | 60 | บุคลากรในสังกัดมีแรงจูงใจในการทำงานปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค เท่าเทียม | 0 | 0 | ไม่ใช้งบประมาณ | 0 | ✓ |  |  | อำนาจเจริญ |
| 94 | ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการป้องกันการทุจริต |  | คน | 60 | บุคลากรในสังกัดมีคุณธรรม จริยธรรม ตามประมวลจริย-ธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการกรมพัฒนาชุมชนและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง สามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้องเหมาะสม | 0 | 0 | ไม่ใช้งบประมาณ | 0 |  | ✓ |  | อำนาจเจริญ |
| 95 | อบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการระบบควบคุมภายใน/ตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ 2560 |  | คน | 100 | 1.กลุ่มเป้าหมายมีการพัฒนาความรู้ ความสามารถในการแก้ไขปัญหาและเข้าใจกระบวนการจัดวางระบบควบคุมภายในที่ถูกต้อง2.คณะกรรมการควบคุมภายใน-ตรวจสอบภายในเข้าใจแนวทางของการจัดวางระบบในแนวทางเดียวกัน | 0 | 0 | ไม่ใช้งบประมาณ | 0 |  |  | ✓ | อำนาจเจริญ |
| ยุทธ 1 กล 2 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1 | กิจกรรมลงนามรับทราบและติดตามกำกับดูแลบุคลากรในสังกัด กสป.สป. ให้ถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและแผนปฏิบัติงานตามยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สป.มท. | ร้อยละ 95 ของบุคลากรในสังกัด กสป.สป. ลงนามรับทราบเพื่อถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม | คน (ร้อยละ) | ร้อยละ95 | 1.ยกระดับจิตสำนึกในการรักษาประโยชน์สาธารณะ2.ปลุกจิตสำนึกยึดมั่นหลักคุณธรรม และต่อต้านการทุจริต | 0 | 0 | ไม่ใช้งบประมาณ | 0 | ✓ |  |  | กสป.สป. |
| 2 | กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง | เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. 2540 และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง จำนวน 7 เรื่องต่อปี | เรื่อง | 7/ปี | 1.ยกระดับจิตสำนึกในการรักษาประโยชน์สาธารณะ2.ปลุกจิตสำนึกยึดมั่นหลักคุณธรรม และต่อต้านการทุจริต | 0 | 0 | ไม่ใช้งบประมาณ | 0 |  |  | ✓ | กสป.สป. |
| 3 | โครงการคัดเลือกเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม | ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นเจ้าหน้าที่มาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม | คน | 35 | ทำให้ข้าราชการในหน่วยงานมีขวัญและกำลังใจในการทำงานเป็นเกียรติประวัติของข้าราชการเป็นการสร้างมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ข้าราชการ | 0 | 35,000 | 35,000 | ยกเลิก | ✓ |  |  | สดร. |
| 4 | โครงการปฏิบัติธรรมของข้าราชการกรมที่ดินและประชาชน | จำนวนข้าราชการผู้เข้าร่วมกิจกรรม 94 คน | คน | 89 |  | 0 | 41,900 | 41,900 | 41}900 | ✓ |  |  | ทด. |
| 5 | จัดทำคู่มือจริยธรรมของเจ้าพนักงานที่ดิน | จำนวนคู่มือที่ใช้เผยแพร่ | เล่ม | 2,500 |  | 0 | 0 | ไม่ใช้งบประมาณ | 0 | ✓ |  |  | ทด. |
| 6 | โครงการคัดเลือก “คนดีศรี ปภ.” ประจำปี 2560 | ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการ “คนดี ศรี ปภ.” ประจำปี 2560 | ระดับ | 5ระดับ | หน่วยงานมีบุคคลต้นแบบที่มีคุณธรรม จริยธรรมในการประพฤติปฏิบัติตนที่ดีงาม | 0 | 20,000 | 20,000 | 20,000 | ✓ |  |  | ปภ. |
| 7 | โครงการ/กิจกรรม การเข้าวัดฟังธรรม และร่วมกิจกรรมทางศาสนา ของเจ้าหน้าที่กรมป้องกันและบรรเทา-สาธารณภัย | -จำนวนการเข้าร่วมกิจกรรมเข้าวัด ฟังธรรม และการร่วมกิจกรรมทางศาสนาของเจ้าหน้าที่ ปภ.-โครงการ/กิจกรรมประชาสัมพันธ์รณรงค์ให้เจ้าหน้าที่ ปภ. รักษาศีล 5 | กิจกรรมกิจกรรม | 63 | บุคลากร ปภ. มีความประพฤติดี ปฏิบัติดี และมีศีลธรรม | 0 | 0 | ไม่ใช้งบประมาณ | 0 | ✓ |  |  | ปภ. |
| 8 |  - โครงการคัดเลือกบุคคล “ทำดี มีผล คนยกย่อง ประจำปี 2559”  |  - บุคคลที่ได้รับการคัดเลือกเข้ารับรางวัล | วันที่ |  - วันที่ 28 ก.พ.2560 | ส่งเสริมและสนับ-สนุนให้พนักงานเป็นคนดีทั้งต่อหน้าและลับหลัง-บุคคลได้รับคัดเลือกเพื่อเข้ารับรางวัลประจำปี 2559 จำนวน 10 คน-จัดพิธีมอบรางวัลเสร็จเรียบร้อยเมื่อวันที่ 28 ก.พ.60 (วันคล้ายวันสถาปนา กปน. ครบรอบ 38 ปี) บรรลุเป้าหมาย | 0 | 100,000 | 100,000 | 65,000 | ✓ |  |  | กปภ. |
| 9 | โครงการเสริมสร้างความรู้ระบอบประชาธิปไตยเมืองพัทยา | เยาวชนและประชาชนมีระบบและกระบวนการกล่อมเกลาทางสังคมเพื่อต้านทุจริตเพิ่มขึ้นร้อยละ 80 | 2 รุ่น | รุ่นละ 200 คน | เยาวชนประชาชนมีระบบและกระบวนการกล่อมเกลาทางสังคมเพื่อต้านทุจริต | 0 | 250,000 | 250,000 |  |  |  | ✓ | พัทยา |
| 10 | โครงการเสริมสร้างความรู้ระบอบประชาธิปไตยเมืองพัทยา | เยาวชนและประชาชนมีระบบและกระบวนการกล่อมเกลาทางสังคมเพื่อต้านทุจริตเพิ่มขึ้นร้อยละ 80 | 2 รุ่น | รุ่นละ 200 คน | เยาวชนประชาชนมีระบบและกระบวนการกล่อมเกลาทางสังคมเพื่อต้านทุจริต | 0 | 250,000 | 250,000 |  |  |  | ✓ | พัทยา |
| 11 | คัดเลือกบุคลากรผู้ปฏิบัติงานตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม-จัดให้มีการคัดเลือกบุคลากรผู้ปฏิบัติงานตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม จำนวน 2 คน เพื่อเข้ารับการยกย่องชมเชยเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมและเป็นผู้ที่ทุ่มเทในการปฏิบัติงานให้กับองค์กรของกรมโยธาธิการและผังเมือง | จำนวนบุคลากรผ่านการคัดเลือกในระดับกรม | ครั้ง | 1 | บุคลากรในสังกัดผ่านการคัดเลือก จำนวน 2 คน | 0 | 0 | ไม่ใช้งบประมาณ | 0 | ✓ |  |  | พังงา |
| 12 | กิจกรรมคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี 2559 | ความสำเร็จของการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น 3 กลุ่ม | ครั้ง | 1 | ข้าราชการพลเรือนดีเด่น 3 ราย | 0 | 0 | ไม่ใช้งบประมาณ | 0 | ✓ |  |  | พังงา |
| 13 | แผนงานขับเคลื่อนการดำเนินงานตามภารกิจของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมจังหวัดพังงา | ความสำเร็จการดำเนินงานตามภารกิจของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม | ภารกิจ | 5 | 5 ภารกิจ | 0 | 20,000 | 20,000 |  | ✓ |  |  | พังงา |
| 14 | การยกย่องเชิดชูเกียรติเจ้าหน้าที่ประพฤติตนเป็นผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น | เจ้าหน้าที่ได้รับการคัดเลือก | คน | 1 | มีการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามภารกิจฯ | 0 | 0 | ไม่ใช้งบประมาณ | 0 | ✓ |  |  | มหาสารคาม |
| 15 | กิจกรรมการยกย่องเชิดชูผู้กระทำความดี โดยการส่งเสริม สนับสนุนคนดี | หน่วยงานทุกภาคส่วนตระหนักถึงความสำคัญของการสร้างเสริมคุณธรรม และจริยธรรม โดยการสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังให้เยาวชนและประชาชนประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของสังคม | ครั้ง | 1 | ทุกภาคส่วนในจังหวัดได้ร่วมกันสร้างสรรค์คนดี และยกย่องคนดีให้เป็นแบบอย่างที่ดีของเด็ก เยาวชน และสังคม โดยเฉพาะเรื่องการปฏิบัติหน้าที่ ความวิริยะ อุตสาหะ ความกล้าหาญ และเสียสละ เพื่อสังคมไทยและประเทศชาติ | 0 | 0 | ไม่ใช้งบประมาณ | 0 | ✓ |  |  | สุราษฎร์ธานี |
| ยุทธ 1 กล 3 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1 | กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัด กสป. เข้าร่วมในแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวกับการส่งเสริมการดำเนินชีวิตและการพัฒนาตนเองตามหลักศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งหลักคุณธรรม จริยธรรมธรรมาภิบาล | ร้อยละ 30 ของบุคลากรในสังกัด กสป.สป. ที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม | คน (ร้อยละ) | ร้อยละ 30 | 1.ยกระดับจิตสำนึกในการรักษาประโยชน์สาธารณะ2.ปลุกจิตสำนึกยึดมั่นหลักคุณธรรม และต่อต้านการทุจริต | 0 | 0 | ไม่ใช้งบประมาณ | 0 | ✓ |  |  | สป. |
| 2 | กิจกรรมจัดมุมหนังสือ/การเผยแพร่องค์ความรู้ที่เกี่ยวกับการส่งเสริมการดำเนินชีวิตและการพัฒนาตนเองตามหลักศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งหลักคุณธรรม จริยธรรมธรรมาภิบาล | จัดมุมหนังสือเผยแพร่ภายใน กสป.สป. จำนวน 14 เรื่องต่อปี | เรื่อง | 14 | 1.ยกระดับจิตสำนึกในการรักษาประโยชน์สาธารณะ2.ปลุกจิตสำนึกยึดมั่นหลักคุณธรรม และต่อต้านการทุจริต | 0 | 0 | ไม่ใช้งบประมาณ | 0 | ✓ |  |  | สป. |
| 3 | กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร/ความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมการดำเนินชีวิตและการพัฒนาตนเองตามหลักศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งหลักคุณธรรม จริยธรรมธรรมาภิบาล | เผยแพร่ข้อมูลฯ บนเว็บไซต์ของ กสป.สป. จำนวน 7 เรื่องต่อปี | เรื่อง | 7 | 1.ยกระดับจิตสำนึกในการรักษาประโยชน์สาธารณะ2.ปลุกจิตสำนึกยึดมั่นหลักคุณธรรม และต่อต้านการทุจริต | 0 | 0 | ไม่ใช้งบประมาณ | 0 | ✓ |  |  | สป. |
| 4 | เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง | จำนวนกิจกรรมเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง | กิจกรรม | 3 |  | 0 | 0 | ไม่ใช้งบประมาณ | 0 | ✓ |  |  | ทด. |
| 5 | โครงการอบรม/สัมมนาการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงส่งเสริมให้มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ ให้ความรู้เกี่ยวกับวินัย ประมวลจริยธรรม | จำนวนโครงการ/กิจกรรม อบรม สัมมนา ด้านการเสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง | โครงการ | 1 | บุคลากรของ ปภ. มีจิตสำนึกในการปฏิบัติราชการอย่างมีมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพ มีจิตใจที่พร้อมบริการประชาชน พร้อมตอบสนองความต้องการของประชาชน และมีความรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เป็นแบบอย่างที่ดีของการเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม | 0 | 50,000 | 50,000 | 50,000 | ✓ |  |  | ปภ. |
| 6 | กิจกรรมศึกษาดูงานโครงการพระราชดำริ ตามรอยเบื้องพระยุคลบาท และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง | จำนวนกิจกรรม/โครงการศึกษาดูงานโครงการพระราชดำริฯ ประจำปี 2560 | โครงการ | 1  | บุคลากรภายในหน่วยงานสามารถนำความรู้ที่ได้จากการศึกษาดูงานโครงการอันเนื่องจากพระราชดำริ มาใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติราชการได้ และเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสำนึกในการทำความดี มีคุณธรรม จริยธรรม และดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง | 0 | 50,000 | 50,000 | 50,000 | ✓ |  |  | ปภ. |
| 7 | โครงการให้ความรู้ “การปฏิบัติตามแนวทางหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” (เป็นการสอดแทรกเป็นหัวข้อการบรรยายในการอบรมหลักสูตรต่างๆ) |  - จำนวนครั้งที่มีการจัดบรรยายให้ความรู้ | ครั้ง | 8 | มีการจัดบรรยายให้ความรู้แล้วเสร็จ จำนวน 8 ครั้ง (บรรลุเป้าหมาย) | 0 | 0 | ไม่ใช้งบประมาณ | 0 | ✓ |  |  | กปภ. |
| 8 | กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัด กสป. เข้าร่วมในแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวกับการส่งเสริมการดำเนินชีวิตและการพัฒนาตนเองตามหลักศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งหลักคุณธรรม จริยธรรมธรรมาภิบาล | ร้อยละ 30 ของบุคลากรในสังกัด กสป.สป. ที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม | คน (ร้อยละ) | ร้อยละ 30 | 1.ยกระดับจิตสำนึกในการรักษาประโยชน์สาธารณะ2.ปลุกจิตสำนึกยึดมั่นหลักคุณธรรม และต่อต้านการทุจริต | 0 | 0 | ไม่ใช้งบประมาณ | 0 | ✓ |  |  | สป. |
| 9 | กิจกรรมจัดมุมหนังสือ/การเผยแพร่องค์ความรู้ที่เกี่ยวกับการส่งเสริมการดำเนินชีวิตและการพัฒนาตนเองตามหลักศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งหลักคุณธรรม จริยธรรมธรรมาภิบาล | จัดมุมหนังสือเผยแพร่ภายใน กสป.สป. จำนวน 14 เรื่องต่อปี | เรื่อง | 14 | 1.ยกระดับจิตสำนึกในการรักษาประโยชน์สาธารณะ2.ปลุกจิตสำนึกยึดมั่นหลักคุณธรรม และต่อต้านการทุจริต | 0 | 0 | ไม่ใช้งบประมาณ | 0 | ✓ |  |  | สป. |
| 10 | กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร/ความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมการดำเนินชีวิตและการพัฒนาตนเองตามหลักศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งหลักคุณธรรม จริยธรรมธรรมาภิบาล | เผยแพร่ข้อมูลฯ บนเว็บไซต์ของ กสป.สป. จำนวน 7 เรื่องต่อปี | เรื่อง | 7 | 1.ยกระดับจิตสำนึกในการรักษาประโยชน์สาธารณะ2.ปลุกจิตสำนึกยึดมั่นหลักคุณธรรม และต่อต้านการทุจริต | 0 | 0 | ไม่ใช้งบประมาณ | 0 | ✓ |  |  | สป. |
| 11 | การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ให้เกิดผลในทางการปฏิบัติ | เจ้าหน้าที่สำนักงานฯ ทุกคนมีความเข้าใจ และนำไปปฏิบัติในการดำเนินชีวิตในด้านการทำงาน และครอบครัว | คน | 26 | เจ้าหน้าที่สำนักงานฯ ทุกคนมีความเข้าใจและนำไปปฏิบัติในการดำเนินชีวิต ในด้านการทำงาน และครอบครัว | 0 | 0 | ไม่ใช้งบประมาณ | 0 | ✓ |  |  | ปทุมธานี |
| 12 | กิจกรรมเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนึกข้าราชการไทยไม่โกง ในการประชุมนายอำเภอ และหัวหน้ากลุ่มงานประจำเดือน ม.ค. – ก.ย. 2560 | นายอำเภอ จำนวน 12 ท่าน ข้าราชการ จำนวน 10 ท่าน ได้รับการเสริมสร้างฯ และปลูกจิตสำนึกข้าราชการไทยไม่โกง จำนวน 10 ครั้ง | ครั้ง | 10 | ข้าราชการฝ่ายปกครองปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ถูกต้องตามระเบียบ | 0 | 13,500 | 13,500 | 13,500 | ✓ |  |  | ปัตตานี |
| 13 | กิจกรรมเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนึกข้าราชการไทยไม่โกง ในการประชุมนายอำเภอ และหัวหน้ากลุ่มงาน/ฝ่ายบริหารงานปกครองและข้าราชการสังกัด ทปค.จว.ปน. ประจำเดือน ม.ค. – ก.ย. 2560 | ปลัดอำเภอหัวหน้ากลุ่มฯ จำนวน 12 ท่าน ปลัดอำเภอสังกัด ทปค. จำนวน 10 ท่าน ได้รับการเสริมสร้างฯ และปลูกจิตสำนึกข้าราชการไทยไม่โกง จำนวน 10 ครั้ง | ครั้ง | 10 | ข้าราชการฝ่ายปกครองปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ถูกต้องตามระเบียบ | 0 | 13,500 | 13,500 | 13,500 | ✓ |  |  | ปัตตานี |
| 14 | โครงการพัฒนาบุคลากรภาครัฐในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ตามแนวปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงจังหวัดลำพูน | ผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน 250 คน | คน | 250 | 250 | 0 | 350,000 | 350,000 |  | ✓ |  |  | ลำพูน |
| ยุทธ 1 กล 4 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1 | โครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด : ส่งเสริมและพัฒนาความโปร่งใสของหน่วยงาน | ร้อยละของหน่วยงานที่ดำเนินการตามมาตรการใสสะอาด | หน่วยงาน | 90 | หน่วยงานไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริต | 0 | 316,700 | 316,700 | 75,870 |  | ✓ |  | พช. |
| 2 | แผนงานตรวจเยี่ยมของคณะกรรมกาจริยธรรมประจำกรมที่ดิน | จำนวนข้าราชการที่ได้รับการตรวจเยี่ยม | ครั้ง | 2 |  | 0 | 0 | ไม่ใช้งบประมาณ | 0 |  | ✓ |  | ทด. |
| 3 | โครงการคัดเลือกข้าราชการกรมที่ดินผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น | ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 | ราย | 80 |  | 0 | 292,300 | 292,300 | 152,900 |  | ✓ |  | ทด. |
| 4 | พัฒนาและเสริมสร้างความรู้เครือข่ายภาคประชาชน | จำนวนสมาชิกเครือข่าย | ราย | 500 |  | 0 | 0 | ไม่ใช้งบประมาณ | 0 |  | ✓ |  | ทด. |
| 5 | โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างค่านิยมความซื่อสัตย์ให้แก่อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | ร้อยละ 90 ของ อปพร. ที่ผ่านมา ฝึกอบรม สามารถพัฒนาเป็นเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | 1 โครงการ | 100 คน | สร้างเครือข่ายด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต | 0 | 50,000 | 50,000 | ยกเลิก |  | ✓ |  | มหาสารคาม |
| 6 | โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตให้แก่อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของจังหวัดยโสธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 | เพื่อให้สมาชิก อปพร. จะเป็นเครือข่ายอาสาสมัครภาคประชาชนในการเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอันเป็นการส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ | คน | 100 | ผู้ที่ผ่านการฝึกอบรมจะขึ้นทะเบียนกับ ป.ป.ช. เป็นเครือข่ายอาสาสมัครภาคประชาชนในการเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ | 0 | 50,000 | 50,000 |  |  | ✓ |  | ยโสธร |
| 7 | สนับสนุนให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตโดยสามารถแจ้งเบาะแสหรือร้องเรียนมาที่ศาลากลางจังหวัดโดยมีเจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องทุกข์ได้ทุกวันในเวลาราชการ | ร้อยละของเรื่องร้องเรียนของประชาชนได้รับการแก้ไข | ช่องทาง | 5 | 80 | 0 | 0 | ไม่ใช้งบประมาณ | 0 |  | ✓ |  | ลำพูน |
| 8 | โครงการฝึกอบรมชุดปฏิบัติการประจำตำบลเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาหมู่บ้านตามแนวทางประชารัฐจังหวัดลำพูน | ผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน 90คน | ครั้ง | 6 | 90 | 0 | 98,000 | 98,000 |  |  | ✓ |  | ลำพูน |
| 9 | โครงการเสริมสร้างค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตให้แก่อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | จำนวนครั้งอปพร.ที่เข้าร่วมฝึกอบรมฯ | ครั้ง | 1 | 1 | 0 | 50,000 | 50,000 |  |  | ✓ |  | ลำพูน |
| ยุทธ 3 กล 1 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1 | การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์สร้างจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบให้แก่บุคลากรกรมที่ดิน | จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ | ช่องทาง | อย่างน้อย 2 ช่องทาง |  | 0 | 0 | ไม่ใช้งบประมาณ | 0 |  |  | ✓ | ทด. |
| 2 | พิจารณาช่องทางการประชาสัมพันธ์ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้มีความหลากหลายและครอบคลุม | จำนวนช่องทางที่เพิ่มขึ้น | ช่องทาง | ไม่น้อยกว่า 1  |  | 0 | 0 | ไม่ใช้งบประมาณ | 0 |  |  | ✓ | ทด. |
| 3 | ส่งเสริมให้มีระบบ/กระบวนการการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใสและเปิดเผยมีระบบป้องกันการทุจริต | วิธีการดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนและการดำเนินการในการจัดซื้อจัดจ้าง | วิธีการดำเนินการ | 1 |  | 0 | 0 | ไม่ใช้งบประมาณ | 0 |  |  | ✓ | ทด. |
| 4 | เผยแพร่ความรู้เรื่องเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | จำนวนบุคลากรที่ได้รับการเผยแพร่ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 |  |  |  | 0 | 0 | ไม่ใช้งบประมาณ | 0 |  |  | ✓ | ทด. |
| 5 | การตรวจติดตามการนำนโยบายของผู้บริหารสู่การปฏิบัติของหน่วยรับตรวจ | 40 ครั้ง | ครั้ง | 60 |  | 0 | 1,373,000 | 1,373,000 | 548,900 |  |  | ✓ | ปภ. |
| 6 | เผยแพร่องค์ความรู้เรื่องกรณีศึกษาการดำเนินการทางวินัยในที่ประชุมกรมและเว็บไชต์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น | ร้อยละของผู้บังคับบัญชา (ตั้งแต่ระดับผู้อำนวยการกลุ่มงานขึ้นไปที่มีผู้ใต้บังคับบัญชา)มีความรู้เรื่องกรณีศึกษาเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย | ครั้ง | 4 | ผู้บังคับบัญชา (ตั้งแต่ระดับผู้อำนวยการกลุ่มงานขึ้นไปที่มีผู้ใต้บังคับบัญชา) มีความรู้เรื่อง กรณีศึกษาเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย | 0 | 0 | ไม่ใช้งบประมาณ | 0 |  |  | ✓ | สถ. |
| 7 | แผนงานพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความรับผิดชอบต่อสังคม | - จัดประชุมคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความรับผิดชอบต่อสังคมตามแผนที่กำหนดไว้-มีรายงานความก้าวหน้าและผลการปฏิบัติงาน ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีต่อคณะกรรมการฯ ไปพิจารณาดำเนินการทุกไตรมาส | ร้อยละ | 100 | -จัดประชุมคณะกรรมการกำกับดูแลฯ ครั้งที 1 เมื่อวันที่ 20 ม.ค.60 -จัดประชุมคณะกรรมการกำกับดูแลฯ ครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 10 ก.พ.60 (สัญจร) | 0 | 1,200,000 | 1,200,000 | 307,739 |  |  | ✓ | กฟภ. |
| ยุทธ 3 กล 3 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1 | โครงการประชาสัมพันธ์ตามนโยบายเน้นหนักของกระทรวงมหาดไทย (บทความการปราบปรามการทุจริต : มหาดไทย ชูกลไกประชารัฐเดินหน้าปราบคอร์รัปชัน) | จำนวนช่องทางที่เผยแพร่บทความ | ครั้ง | 1 | มีช่องทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลด้านการปราบปรามการทุจริต | 0 | 0 | ไม่ใช้งบประมาณ | 0 |  |  | ✓ | สน.สป. |
| ยุทธ 4 กล 1 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1 | พัฒนากรอบการตรวจสอบติดตามประเมินผลการทำงานของข้าราชการเพื่อสร้างความตระหนักในการทำงานอย่างมีมโนสุจริตและป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน | ระดับความสำเร็จการประเมินมาตรฐานความโปร่งใสของกรมฯ | ระดับคะแนน | 5 | เป็นมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการด้วยการปฏิบัติงานด้วยความชื่อสัตย์และโปร่งใส | 0 | 0 | ไม่ใช้งบประมาณ | 0 |  |  | ✓ | ยผ. |
| 2 | กิจกรรมตรวจสอบภายในอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล | ดำเนินการแล้วเสร็จตามแผนการตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ | โครงการ | ๓๒๒ | ตรวจสอบด้านการเงินบัญชี และด้านการปฏิบัติตามข้อกำหนด- ตรวจสอบด้านการดำเนินงาน- ตรวจสอบด้านการบริหาร- ตรวจสอบด้านการปฏิบัติงาน- ตรวจสอบด้านความรับผิดทางละเมิดและแพ่ง | 0 | 298,700 | 298,700 | 285,156.24 |  |  | ✓ | ยผ. |
| 3 | พัฒนาเครือข่ายต่อต้านคอร์รัปชันโดยเข้าร่วมเป็นสมาชิกกับเครือข่ายภายในประเทศ | จำนวนเครือข่ายภายนอกองค์กรที่ กปน. สมัครเข้าร่วมจำนวน 2 แห่ง | แห่ง | 2 | กปน.เป็นองค์กรโปร่งใส (Zero Corruption) | 0 | 0 | ไม่ใช้งบประมาณ | 0 |  | ✓ |  | กปน. |
| 4 | จัดทำดัชนีวัดความโปร่งใสในองค์กร | จัดทำเกณฑ์วัดความโปร่งใสแล้วเสร็จภายในวันที่ 30 กันยายน 2560 | ระยะเวลา | 30-ก.ย.-60 | กปน.เป็นองค์กรโปร่งใส (Zero Corruption) | 0 | 0 | ไม่ใช้งบประมาณ | 0 |  |  | ✓ | กปน. |
| 5 |  - โครงการ “ที่นี่ ...องค์กรโปร่งใส” |  - จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการภายใต้โครงการ "ที่นี่...องค์กรโปร่งใส" | กิจกรรม | 20 | ดำเนินการแล้ว จำนวน 13 กิจกรรม | 0 | 0 | ไม่ใช้งบประมาณ | 0 |  |  | ✓ | กปภ. |
| 6 | โครงการพัฒนาการดำเนินงานด้านการกับดูแลกิจการที่ดีเทียบเคียง ACGS | พนักงานกลุ่มเป้าหมายมีผลคะแนนทดสอบจริยธรรมและจรรยาบรรณสูงกว่า ร้อยละ 80 | โครงการ | 1 | รักษาระดับการกำกับดูแลกิจการที่ดีฯตามเกณฑ์ ACGS | 0 | 500,000 | 500,000 | 99,000 |  |  | ✓ | กฟน. |
| 7 | โครงการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย | ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดาเนินงานขององค์กรอยู่ในเกณฑ์ 5 | โครงการ | 1 | ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส | 0 | 900,000 | 900,000 | 668,076 |  |  | ✓ | กฟน. |
| 8 | กำหนดนโยบายของผู้บริหารเกี่ยวกับการเสริมสร้างความโปร่งใสฯ- จัดทำนโยบายและมาตรการจากผู้บริหารในการเสริมสร้างคุณธรรมพัฒนายกระดับความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต- กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริต- สร้างเครือข่ายการต่อต้านการทุจริตขององค์การตลาด โดยเปิดให้ประชาชนผู้รับบริการขององค์การตลาดเข้ามามีส่วนร่วม- เผยแพร่และประชาสัมพันธ์กิจกรรมต่าง ๆ มีการประเมินผลแบบสอบถามความพึงพอใจ |  |  |  |  | 0 | 0 | ไม่ใช้งบประมาณ | 0 |  |  | ✓ | อต. |
| 9 | โครงการพบผู้ว่าฯ หน้าเสาธง โดยกำหนดพื้นที่สถานศึกษาเป็นกลุ่มเป้าหมาย อย่างน้อย เดือนละ 2 ครั้ง |  | คน | 1,090 |  | 0 | 30,000 | 30,000 | 16,400 |  |  | ✓ | อุทัยธานี |
| ยุทธ 4 กล 2 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1 | แผนการตรวจสอบการเงิน บัญชี และการพัสดุองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ พงศ. 2560 โดยกลุ่มงานการเงินบัญชี และการตรวจสอบ ตรวจสอบด้านการเงินการบัญชี และการพัสดุของ อปท. จำนวน 65 แห่ง อย่างน้อยปีละครั้ง | จำนวนอปท. ที่ได้รับการตรวจสอบ | อปท. 65 แห่ง | อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง | ออก อปท. อย่างน้อย 1 ครั้ง/ปี | 0 | 0 | ไม่ใช้งบประมาณ | 0 |  |  | ✓ | ปทุมธานี |
| ยุทธ 4 กล 3 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1 | ทบทวนคู่มือการดำเนินงานให้ทันกับสภาวการณ์ที่เปลี่ยนแปลง | คู่มือที่ทบทวนแล้วเสร็จ จำนวน 1 คู่มือ | คู่มือ | 1 | กปน.เป็นองค์กรโปร่งใส (Zero Corruption) | 0 | 0 | ไม่ใช้งบประมาณ | 0 |  |  | ✓ | กปน. |
| 2 | จัดทำ/ทบทวน กฎ ระเบียบคำสั่งที่เกี่ยวข้องเพื่อลดการใช้ดุลยพินิจของบุคลากร กปน. | จำนวน กฎ ระเบียบคำสั่งที่ทบทวนแล้วเสร็จ จำนวน 1 เรื่อง | เรื่อง | 1 | กปน.เป็นองค์กรโปร่งใส (Zero Corruption) | 0 | 0 | ไม่ใช้งบประมาณ | 0 |  |  | ✓ | กปน. |
| 3 | จัดทำ/ทบทวนนโยบายในการดำเนินงานให้เข้าใจง่าย | จำนวนนโยบายที่ได้ทบทวนฯ แล้วเสร็จ จำนวน 1 เรื่อง | เรื่อง | 1 | กปน.เป็นองค์กรโปร่งใส (Zero Corruption) | 0 | 0 | ไม่ใช้งบประมาณ | 0 |  |  | ✓ | กปน. |
| 4 | ปรับปรุงหรือพัฒนาแนวทางขั้นตอนวิธีการปฏิบัติงาน, ประกาศ, คำสั่ง, กฎระเบียบของ กปภ.ที่พบว่ามีความเสี่ยงในการทุจริต |  - จำนวนเรื่องที่ปรับปรุง หรือพัฒนา แก้ไข | เรื่อง | 1 | อยู่ระหว่างดำเนินการ | 0 | 0 | ไม่ใช้งบประมาณ | 0 |  |  | ✓ | กปภ. |
| 5 | ซักซ้อมความเข้าใจให้ทุกหน่วยงานทราบถึงมติ ครม. เมื่อวันที่ 22 ธันวาคม 2541 ในการให้ความคุ้มครองพยาน |  - จำนวนครั้งในการซักซ้อมความเข้าใจให้พนักงานได้รับรู้ | ครั้ง | 1 | -แจ้งเวียนซักซ้อมความเข้าใจให้ทุกหน่วยงานทราบถึงมติ ครม. เมื่อวันที่ 20 ธ.ค.59 (บรรลุตามเป้าหมาย) | 0 | 0 | ไม่ใช้งบประมาณ | 0 |  |  | ✓ | กปภ. |
| 6 | ทบทวนคู่มือความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริต ปี 2560 |  |  |  |  | 0 | 0 | ไม่ใช้งบประมาณ | 0 |  |  | ✓ | อต. |
| ยุทธ 4 กล 4 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1 | โครงการผลิตและเผยแพร่ สปอตวิทยุประชาสัมพันธ์การปราบปรามการทุจริต | จำนวนสปอตวิทยุที่ถูกเผยแพร่ทางรายการมหาดไทยชวนรู้ และเว็บไซต์ www.pr.moi.go.th | ครั้ง | 100 | - | 0 | 0 | ไม่ใช้งบประมาณ | 0 |  |  | ✓ | สป. |
| 2 | เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้ประชาชนทราบ (website, บอร์ดประชาสัมพันธ์) | ช่องทาง | ช่องทาง | 2 | มีช่องทางสื่อสารให้ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารด้านการทุจริต | 0 | 0 | ไม่ใช้งบประมาณ | 0 |  |  | ✓ | มหาสารคาม |
| 3 | การเผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้างผ่านทางเว็บไซต์สำนักงานที่ดิน จังหวัดมหาสารคาม | จำนวนครั้งในการเผยแพร่ประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง | คน | 10 | ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสาร | 0 | 0 | ไม่ใช้งบประมาณ | 0 |  |  | ✓ | มหาสารคาม |
| 4 | การเก็บสถิติและสรุปผลการใช้บริการศูนย์ข้อมูลข่าวสารให้ผู้บริหารทราบอย่างสม่ำเสมอ | จำนวนครั้งในการรายงานผลการใช้ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร | ครั้ง | 12 | ผู้บริหารมีข้อมูลประกอบการตัดสินใจในการปฏิบัติงาน | 0 | 0 | ไม่ใช้งบประมาณ | 0 |  |  | ✓ | มหาสารคาม |
| 5 | การประชาสัมพันธ์กิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของจังหวัดผ่านทางสื่อวิทยุ/โทรทัศน์ | เป็นการปลุกจิตสำนึกให้หัวหน้าส่วนราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ เด็ก และเยาวชน ตลอดจนประชาชนทั่วไปให้มีคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักธรรมาภิบาลในการดำรงตน ประพฤติตนและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต นำธรรมะของพระราชามาใช้เป็นแบบอย่างในการดำเนินชีวิต | ครั้ง | 3 | ทุกภาคส่วนเกิดแรงบันดาลใจในการกระทำความดี มีจิตสำนึกในการดำรงชีวิตอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม น้อมนำพระราชดำรัสมาใช้ในการดำเนินชีวิตทำให้ชีวิตมีความสุขอย่างยั่งยืน | 0 | 0 | ไม่ใช้งบประมาณ | 0 |  |  | ✓ | สุราษฎร์ ธานี |
| ยุทธ 4 กล 5 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1 | การดำเนินงานการไฟฟ้าโปร่งใส | ดำเนินการแล้วเสร็จตามแผนที่กำหนดไว้ | ร้อยละ | 100 | -ทบทวนการจัดทำคู่มือ "มาต“ฐานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส 2.0” เสร็จเรียบร้อยแล้ว และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้กับทุกหน่วยงานเพื่อใช้ประกอบการจัดทำแผนงานการไฟฟ้าโปร่งใสของแต่ละหน่วยงาน-จัดประชุม VCS ให้กับหน่วยงานทั้งส่วนกลางและภูมิภาค เพื่อชี้แจงเกณฑ์มาตรฐานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส 2.0 ณ กฟภ.สำนักงานใหญ่ | 0 | 5,000,000 | 5,000,000 | 3,750,000 |  |  | ✓ | กฟภ. |
| ยุทธ 4 กล 6 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1 | จัดตั้งและขับเคลื่อนสภาธรรมาภิบาล กปน. | จัดตั้งสภาธรรมาภิบาลแล้วเสร็จ ภายในวันที่30 กันยายน 2560 | ระยะเวลา | 30-ก.ย.-60 | กปน.เป็นองค์กรโปร่งใส (Zero Corruption) | 0 | 300,000 | 300,000 | 332,583 |  |  | ✓ | กปน. |
| ยุทธ 5 กล 1 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1 | เสริมสร้างกลไกหรือช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากประชาชน | ช่องทางการร้องเรียน | ช่องทาง | 3 |  | 0 | 0 | ไม่ใช้งบประมาณ | 0 |  |  | ✓ | ทด. |
| 2 | ยกระดับการบูรณาการระบบร้องเรียนทุกประเภทไว้ที่ฐานข้อมูลกลาง | รายงานสรุปผลการศึกษาแล้วเสร็จภายในวันที่ 30 กันยายน 2560 | รายงาน | 30-ก.ย.-60 | กปน.เป็นองค์กรโปร่งใส (Zero Corruption) | 0 | 0 | ไม่ใช้งบประมาณ | 0 |  |  | ✓ | กปน. |
| 3 | การลดจำนวนการฝ่าฝืน กฎ ระเบียบ | จำนวนการกระทำผิดกฎ ระเบียบ ลดลงจากปี 2559 | จำนวน | <ปี 2559 | กปน.เป็นองค์กรโปร่งใส (Zero Corruption) | 0 | 0 | ไม่ใช้งบประมาณ | 0 |  |  | ✓ | กปน. |
| 4 | เพิ่มช่องทางการแจ้งข้อมูลการทุจริตที่หลากหลาย | จำนวนช่องทางให้ภาคประชาชนเข้าร้องเรียนเสนอแนะให้ข้อมูลอย่างน้อย 3 ช่องทาง | ช่องทาง | 3 | จัดให้มีช่องทางในการร้องเรียน จำนวน 3 ช่องทาง[www.pathumthani.co.th](http://www.pathumthani.co.th)[www.dpt.go.th](http://www.dpt.go.th)โทร. 02-5676203 | 0 | 0 | ไม่ใช้งบประมาณ | 0 |  |  | ✓ | ปทุมธานี |
| 5 | ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน โดยจัดให้มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนและรับฟังความคิดเห็น | ร้อยละ 75 | ช่องทาง | 4 | ประชาชนมีช่องทางการร้องเรียนเพิ่มมากขึ้น | 0 | 0 | ไม่ใช้งบประมาณ | 0 |  |  | ✓ | มหาสารคาม |
| 6 | ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากประชาชน | จำนวนช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน | ช่องทาง | 5 | ประชาชนมีช่องทางการร้องเรียนเพิ่มมากขึ้น | 0 | 0 | ไม่ใช้งบประมาณ | 0 |  |  | ✓ | ลำพูน |