



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงมหาดไทย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงมหาดไทย
พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

วิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์

วิสัยทัศน์

“ชาวมหาชาติไทยดำรงตนบนหลักคุณธรรม ปฏิบัติหน้าที่ภายใต้จริยธรรมองค์กร เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน”

ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย

เป้าประสงค์ :

๑. เพื่อวางรากฐานแนวทางในการพัฒนาคุณธรรมให้แก่สังคมทุกภาคส่วน
๒. เพื่อเป็นบรรทัดฐานในการประพฤติปฏิบัติตนในการดำรงชีวิต ประกอบสัมมาชีพ และอยู่ร่วมกันในสังคมอย่างสงบสุข มั่นคง และยั่งยืน
๓. เพื่อสืบสานความเป็นไทยและยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

กลยุทธ์:

- กลยุทธ์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันครอบครัว
- กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันศาสนา
- กลยุทธ์ที่ ๓ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันเศรษฐกิจ
- กลยุทธ์ที่ ๔ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันทางการเมืองการปกครอง (ภาคราชการและภาคการเมืองทุกระดับ)
- กลยุทธ์ที่ ๕ วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรมไทยเป็นฐานรากในการเสริมสร้างคุณธรรม
- กลยุทธ์ที่ ๖ วางระบบรากฐานการใช้สื่อมวลชนเป็นเครื่องมือในการส่งเสริมคุณธรรม
- กลยุทธ์ที่ ๗ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในภาควิชาชีพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ

เป้าประสงค์ :

๑. เพื่อสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านส่งเสริมคุณธรรมให้มีความเข้มแข็ง
๒. เพื่อขับเคลื่อนระบบการบริหารจัดการด้านคุณธรรมให้มีเอกภาพ
๓. เพื่อเสริมสร้างความเป็นเอกภาพให้แก่สังคมไทยด้วยคุณธรรม

กลยุทธ์ :

- กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการงานด้านส่งเสริมคุณธรรมและเสริมสร้างความเป็นเอกภาพแก่สถาบัน/องค์กรในสังคม
- กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ทำหน้าที่ในการส่งเสริมคุณธรรม
- กลยุทธ์ที่ ๓ เสริมสร้างความเป็นเอกภาพด้วยคุณธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม

เป้าประสงค์ :

๑. เพื่อเป็นการสร้างและขยายภาคีเครือข่ายคุณธรรมในสังคมให้เพิ่มมากขึ้น
๒. เพื่อผนึกกำลังทุกภาคส่วนให้มีส่วนร่วมในการส่งเสริมคุณธรรม อันเป็นการกระตุ้นสังคมให้เกิดกระแสแห่งการส่งเสริมคุณธรรมอย่างต่อเนื่องจนเกิดเป็นพลังที่สร้างสรรค์สามารถชี้นำสังคม
๓. เพื่อสร้างและพัฒนาบุคลากรหรือองค์กรเครือข่ายให้เป็นแบบอย่างในการขับเคลื่อนงานส่งเสริมคุณธรรมให้เกิดผลสัมฤทธิ์
๔. เพื่อสนับสนุนให้มีการยกย่องเชิดชูบุคคล และองค์กรที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของสังคมในระดับต่าง ๆ

กลยุทธ์ :

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและขยายเครือข่ายการขับเคลื่อนคุณธรรมในทุกภาคส่วน

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเครือข่ายขับเคลื่อนคุณธรรม

กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมและสนับสนุนภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนในการดำเนินงานด้านคุณธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก

เป้าประสงค์ :

๑. เพื่อส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นแบบอย่างในการสร้างความร่วมมือด้านคุณธรรมในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก
๒. เพื่อสร้างความร่วมมือด้านคุณธรรมระหว่างประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก
๓. เพื่อให้ประเทศไทยมีความมั่นคง สันติสุขและสามารถแก้ไขปัญหาความขัดแย้งโดยสันติวิธีและอยู่ร่วมกันอย่างสันติสุขบนหลักการที่เป็นสากลแต่ยังคงเอกลักษณ์ความเป็นไทย

กลยุทธ์ :

กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้างความร่วมมือระหว่างประชาคมอาเซียนในด้านการอยู่ร่วมกันอย่างเอื้ออาทร แบ่งปัน มีจิตสาธารณะ เพื่อโลกและประเทศชาติ

**แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อกระทรวง/องค์กร หน่วยงาน กระทรวงมหาดไทย สถานที่ตั้ง ถนนอัษฎางค์ แขวงราชบพิธ เขตพระนคร กรุงเทพฯ
 ชื่อผู้ประสาน ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงมหาดไทย โทร. ๐ ๒๒๒๕ ๕๕๒๑
 ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการ ในแผนปฏิบัติการ ปี ๒๕๖๒	จำนวนบุคลากรใน หน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชน เป้าหมาย
๑. กรมที่ดิน	๑๑,๖๒๗ คน	๗๐๐ คน	๗๐๐ คน
๒. กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๔,๒๔๔ คน	-	-
๓. กรมโยธาธิการและผังเมือง	๓,๕๘๓ คน	-	-
๔. สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย	๓,๒๒๓ คน	-	-
๕. กรมการปกครอง	๑๕,๐๑๕ คน	๒๒๔ คน	๔๔๘ คน
๖. การประสานส่วนภูมิภาค	๘,๘๗๑ คน	๔ เครือข่าย	-
๗. การไฟฟ้านครหลวง	๘,๒๕๐ คน	-	-
๘. องค์การจัดการน้ำเสีย	๑๓๐ คน	-	-
๙. การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค	๓๐,๐๐๘ คน	-	-
๑๐. การประปานครหลวง	๔,๒๒๑ คน	๑,๐๐๐ คน	๔,๐๐๐ คน
๑๑. องค์การตลาด	๙๕ คน	-	-

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ๗๘ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ รวม ๘๑๑,๖๙๖,๗๕๐ บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการ จำนวน ๘๐๙,๖๘๕,๑๕๐ บาท
- จากงบอื่นๆ รวมทุกโครงการ จำนวน ๒,๐๑๑,๖๐๐ บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

- จำนวนบุคลากรและประชาชนทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็ง มีจำนวนรวม ๑๔,๔๗๐ คน
- จำนวนหน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ๑๔๕ แห่ง
- จำนวนหน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๑๔๔ แห่ง
- จำนวนบุคลากรและประชาชนทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๑๕,๗๘๐ คน
- จำนวนชุมชนคุณธรรม องค์กร/หน่วยงานคุณธรรมต้นแบบในเครือข่าย รวม ๖๐ แห่ง ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติของกระทรวง/องค์กร หน่วยงาน

๑. ส่งเสริมบุคลากรกระทรวงมหาดไทยที่ได้รับการพัฒนา และยกระดับจิตใจเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรม
๒. ปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต การปรับฐานความคิดในการรักษาผลประโยชน์ของส่วนรวม
๓. สร้างความเชื่อมั่นในการให้บริการโดยการมีส่วนร่วมของประชาชน

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงมหาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย

กลยุทธ์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันครอบครัว

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๒)	
๑. โครงการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อนำความรู้เรื่องหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในการดำรงชีวิตของตนเองและบุคคลในครอบครัว	กรมที่ดิน (กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม)	จำนวนผู้เข้าร่วม	๑. ได้รับการพัฒนาตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อนำไปปฏิบัติและขยายผลอย่างต่อเนื่อง ๒. เป็นการสร้างความสามัคคีและหลอมรวมจิตใจเป็นหนึ่งเดียวโดยมีสถาบันเป็นศูนย์กลาง	๑๐๐,๐๐๐		✓			
๒. โครงการเข้าวัดฟังธรรมและร่วมกิจกรรมในวันสำคัญทางศาสนา	เพื่อให้บุคลากรของกรม ปก. ได้รับการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม จิตใจและพฤติกรรมอันดีงามด้านคุณธรรม จริยธรรม มาใช้ในการดำเนินชีวิตและมีการปฏิบัติงานอย่างมีคุณภาพและมีประสิทธิภาพ	กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม)	บุคลากรกรม ปก. เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ รวมทั้งสิ้น ๖ ครั้ง/ปี	-	-	✓	✓	✓	✓	
๓. กิจกรรมการให้พนักงานเข้าร่วมปฏิบัติกิจกรรมทางศาสนา	เพื่อสร้างฐานความคิดปลูกฝังทัศนคติ ค่านิยมของบุคลากรให้ปฏิเสธและต่อต้านการทุจริต โดยนำหลักศาสนา มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานและดำรงชีวิต	องค์การจัดการน้ำเสีย	พนักงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน/ปี	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมสามารถนำความรู้และประสบการณ์ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและดำรงชีวิตได้	๒๐,๐๐๐		✓	✓		

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๒)	
๔. โครงการสัมมนาและศึกษาดูงานตามศาสตร์พระราชา	ส่งเสริมการเรียนรู้ และปฏิบัติตามหลักคุณธรรมจริยธรรม ระเบียบวินัย และปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	องค์การจัดการน้ำเสีย	ผู้บริหาร พนักงานเข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน/ปี	สืบสานความเป็นไทยและยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	๑๕๐,๐๐๐		✓	✓		
๕. การจัดกิจกรรม CG Break	ฝึกอบรมให้ความรู้ด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และการฝึกอบรมให้ความรู้ด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล การป้องกันและปราบปรามการทุจริต	องค์การจัดการน้ำเสีย	ผู้บริหาร พนักงาน อจน. เข้าร่วมฝึกอบรม ไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน/ปี	-	๓๐,๐๐๐		✓	✓		
รวม					๓๐๐,๐๐๐					

กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันศาสนา

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๒)	
๑. โครงการ/กิจกรรมส่งเสริมให้นำหลักธรรมตามหลักศาสนาและค่านิยมที่ดีเป็นเครื่องมือในการปลูกจิตสำนึก เพื่อให้มีความรับผิดชอบและต่อต้านการทุจริต	เพื่อนำหลักธรรมคำสอนของศาสนาไปประพฤติปฏิบัติให้เกิดผลเป็นรูปธรรม	กรมที่ดิน (กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม)	จำนวนผู้เข้าร่วม	๑. ได้รับการพัฒนาและยกระดับจิตใจเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรม ๒. นำหลักธรรมคำสอนที่ได้จากการปฏิบัติธรรมไปปรับใช้ แก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงาน การดำเนินชีวิตให้เกิดสติปัญญา	๑๐๐,๐๐๐			✓		

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๒)	
๒. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม	เพื่อปลูกจิตสำนึกการมีคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรภายในองค์กร	การประสานครหลวง	-	คะแนนความพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	๒๐๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	
รวม					๓๐๐,๐๐๐					

กลยุทธ์ที่ ๓ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันเศรษฐกิจ

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๒)	
๑. โครงการสร้างและพัฒนาผู้นำสัมมาชีพ	สร้างทีมวิทยากรสัมมาชีพชุมชนในระดับหมู่บ้านให้มีความพร้อม และสามารถจัดการฝึกอบรมอาชีพให้กับประชาชนในหมู่บ้านได้อย่างมีประสิทธิภาพ	กรมการพัฒนาชุมชน	๑๕๓ รุ่น / ๑๔,๐๐๐ คน/ ๓ วัน	-	๓๖,๘๗๕,๒๐๐	✓				
๒. โครงการสร้างสัมมาชีพชุมชนในระดับหมู่บ้าน	ส่งเสริมอาชีพตามแนวทางสัมมาชีพชุมชนแก่ประชาชนกลุ่มเป้าหมาย	กรมการพัฒนาชุมชน	๑๔,๐๐๐ หมู่บ้าน/ ๒๘๐,๐๐๐ คน	-	๖๙๗,๖๘๗,๕๐๐	✓	✓	✓		
๓. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมการบริหารจัดการทุนชุมชน และการพัฒนาอาชีพหมู่บ้านทุนชุมชนขยายผลตามแนวพระราชดำริ	สร้างความรู้ความเข้าใจในแนวทางการดำเนินงานของศูนย์จัดการกองทุนชุมชน ให้แก่คณะกรรมการศูนย์จัดการกองทุนชุมชน	กรมการพัฒนาชุมชน	๓๓ รุ่น/๙๙๐ คน/๒ วัน	-	๑,๔๑๒,๔๐๐	✓				
รวม					๗๓๕,๙๗๕,๑๐๐					

กลยุทธ์ที่ ๔ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันทางการเมืองการปกครอง (ภาคราชการและภาคการเมืองทุกระดับ)

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๒)	
๑. กิจกรรมลงนามรับทราบและติดตามกำกับดูแลบุคลากรในสังกัด กสป.สป. ให้ถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และแผนปฏิบัติงานตามยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สป.มท.	เพื่อให้บุคลากรในสังกัด กสป.สป.ลงนามรับทราบ เพื่อถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ	สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย (กสป.)	ร้อยละ ๙๕ ของบุคลากรในสังกัด กสป.สป. ลงนามรับทราบ เพื่อถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	-	-	✓	✓	✓	✓	
๒. กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดกลุ่มงาน เข้าร่วมในแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมการดำเนินชีวิตและการพัฒนาตนเองตามหลักศาสนา ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งหลักคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล	เพื่อให้บุคลากรในสังกัด ได้มีส่วนร่วมในแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมการดำเนินชีวิตและการพัฒนาตนเองตามหลักศาสนา ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งหลักคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล	สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย (กสป.)	ร้อยละ ๓๐ ของบุคลากรในสังกัด กสป.สป. ที่เข้าร่วมแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	-	-	✓	✓	✓	✓	
๓. กิจกรรมจัดมุมหนังสือ/การเผยแพร่องค์ความรู้ที่เกี่ยวกับการส่งเสริมการดำเนินชีวิตและการพัฒนาตนเองตามหลักศาสนา ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อให้บุคลากรในสังกัด ได้ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการส่งเสริมการดำเนินชีวิตและการพัฒนาตนเองตามหลักศาสนา ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย (กสป.)	จัดมุมหนังสือเผยแพร่ภายใน กสป.สป. จำนวน ๑๔ เรื่อง ต่อปี	-	-	✓	✓	✓	✓	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๒)	
รวมทั้งหลักคุณธรรมจริยธรรม ธรรมภิบาล	เศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งหลักคุณธรรม จริยธรรม ธรรมภิบาล									
๔. กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร/ความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมการค้าในชีวิิตและการพัฒนาตนเองตามหลักศาสนา ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งหลักคุณธรรม จริยธรรม ธรรมภิบาล บนเว็บไซต์ของกลุ่มงานสนับสนุน ปลัดกระทรวง สป.	เพื่อให้ผู้มาเยี่ยมชมเว็บไซต์ได้รับข่าวสาร/ความรู้ เกี่ยวกับการส่งเสริมการค้าในชีวิิตและการพัฒนาตนเองตามหลักศาสนา ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งหลักคุณธรรม จริยธรรม ธรรมภิบาล	สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย (กสป.)	เผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของ กสป.สป. ๗ เรื่อง ต่อปี	-	-	✓	✓	✓	✓	
รวม					-					

กลยุทธ์ที่ ๕ วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรมไทยเป็นรากฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๒)	
๑.โครงการอบรมหลักสูตร “คุณธรรม จริยธรรม และ ธรรมภิบาล” (เน้นการฝึกปฏิบัติธรรม)	-	การประสานส่วนภูมิภาค (สวก. โดย กพท. และ กฝภ. ๑-๓)	จำนวนพนักงานเข้ารับ การอบรม หลักสูตร จำนวน ๓๐๐ คน	-	๕๐๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	
๒. การจัดทำแผนแม่บทด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ป้องกัน และปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชั่นของ กฟภ. (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) (ทบทวนครั้งที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๒)	เพื่อให้การดำเนินงานภายในองค์กรอยู่ในหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามมาตรฐานสากล	การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค	ร้อยละผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ร้อยละ ๑๐๐	๑. ร้อยละการตระหนักรู้และประยุกต์ใช้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	-	✓	✓	✓	✓	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๒)	
				๒. มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ร้อยละ ๘๐-๑๐๐ หรือติดอันดับ ๑ ใน ๓ ของรัฐวิสาหกิจ						
รวม					๕๐๐,๐๐๐					

กลยุทธ์ที่ ๖ วางระบบรากฐานการใช้สื่อมวลชนเป็นเครื่องมือในการส่งเสริมคุณธรรม

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๒)	
๑. ปรับปรุงประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของผู้บริหารและปฏิบัติงาน กปภ. ให้สอดคล้องกับ พ.ร.บ. จริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐ ตามมติ ครม. เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๑	-	การประสานงานภูมิภาค (ฝกม.โดย กวน.)	-	นำเสนอร่างประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ ผู้บริหาร และ ผู้ปฏิบัติงาน กปภ. (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๒ ต่อผู้บังคับบัญชา ภายในเวลาที่กำหนด (รอการประกาศใช้ พ.ร.บ. จริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐฯ อย่างเป็นทางการ จึงจะเริ่มดำเนินการได้)	-	✓	✓	✓	✓	
๒. โครงการคัดเลือกเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมของกรมโยธาธิการ และผังเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติคุณและเสริมสร้างขวัญกำลังใจ แก่เจ้าหน้าที่ผู้ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม	กรมโยธาธิการและผังเมือง (กองการเจ้าหน้าที่)	๒๙ คน	ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเกิดขวัญกำลังใจ และปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างให้ข้าราชการอื่นได้ประพฤติปฏิบัติตาม และพัฒนาให้ดีขึ้น	๑๕,๐๐๐	✓				

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๒)	
๓. โครงการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของกรมโยธาธิการและผังเมือง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑	เพื่อมุ่งเสริมและยกย่องข้าราชการและลูกจ้างประจำฝ่ายพลเรือนที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างให้ข้าราชการอื่นได้ประพฤติปฏิบัติตามและพัฒนาให้ดีขึ้น	กรมโยธาธิการและผังเมือง (กองการเจ้าหน้าที่)	๒ คน	ที่ได้รับการคัดเลือกเกิดขวัญกำลังใจ และปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างให้ข้าราชการอื่นได้ประพฤติปฏิบัติตาม และพัฒนาให้ดีขึ้น	-	✓				
รวม					๑๕,๐๐๐					

กลยุทธ์ที่ ๗ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในภาควิชาชีพ

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๒)	
๑. โครงการ/กิจกรรมประกาศยกย่องเกียรติคุณบุคลากรผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นให้เป็นที่ต้นแบบเพื่อเสริมสร้างแรงจูงใจให้กับบุคลากรในหน่วยงาน	เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นให้เป็นที่ต้นแบบเพื่อเสริมสร้างแรงจูงใจให้กับบุคลากรในหน่วยงาน	กรมที่ดิน (กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม)	จำนวนผู้ได้รับคัดเลือก	๑. เพื่อสนับสนุนและเชิดชูเกียรติคุณของบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมให้เป็นที่ปรากฏต่อสาธารณะ ๒. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะประสิทธิภาพและจิตสำนึกที่ดีของผู้ปฏิบัติงาน	๒๕๐,๐๐๐		✓			
๒. กิจกรรมการณรงค์สื่อสารวัฒนธรรมองค์กรที่มีความซื่อสัตย์สุจริต ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความพอเพียงของกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย										
๒.๑ โครงการพัฒนาบุคลากรสร้างจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ	เพื่อให้บุคลากรของกรม ป.ภ. มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการตามประมวลจริยธรรมและมีจิตสำนึกในการ	กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม)	บุคลากรกรม ป.ภ. เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ ๑๒๐ คน/ปี	-	๕๐,๐๐๐	✓				

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๒)	
	ปฏิบัติราชการอย่างมีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม มีประสิทธิภาพ มีจิตใจที่พร้อมบริการประชาชนและมีความรับผิดชอบต่อสังคม									
๒.๒ โครงการศึกษาดูงานโครงการพระราชดำริตามรอยเบื้องพระยุคลบาท และหลักเศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อให้บุคลากรของกรม ปก. ประพฤติตนเป็นบุคลากรที่ดีตามรอยพระยุคลบาทและดำรงตนตามแนวทางหลักเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชฯ	กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (กลุ่มงานคุ้มครองจรรยาธรรม)	บุคลากรกรม ปก. เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ ๔๐ คน/ปี	-	๕๐,๓๐๐	✓				
๒.๓ โครงการคัดเลือก "คนดี ศรี ปก"	เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติและส่งเสริมบุคลากรกรม ปก. ซึ่งประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการให้เป็นเกียรติประวัติในการปฏิบัติราชการและเสริมสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อให้เป็นแบบอย่างที่ดีของข้าราชการกรม ปก.	กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (กลุ่มงานคุ้มครองจรรยาธรรม)	-	กรม ปก. มีบุคลากรซึ่งประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีมีคุณธรรมจริยธรรม และจรรยาข้าราชการผู้เป็นแบบอย่างที่ดีของข้าราชการกรม	๔๐,๐๐๐	✓				

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๒)	
๓. จัดมูมนหนังสือ/การเผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมการค้าสินค้า	เพื่อพัฒนาพนักงานองค์การตลาดมีองค์ความรู้ด้านการพัฒนาตนเองตามหลักศาสนาปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง หลักคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล	องค์การตลาด (แผนกบริหารบุคคล)	พนักงานมีส่วนร่วมในกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	-	-	✓	✓			
รวม					๓๙๐,๓๐๐					

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการงานด้านส่งเสริมคุณธรรมและเสริมสร้างความเป็นเอกภาพแก่สถาบัน/องค์กรในสังคม

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๒)	
๑. โครงการ/กิจกรรมโครงการข้าราชการกรมที่ดิน บริการประทับใจ โปร่งใส เป็นธรรม	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานและการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงานและปลอดจากการทุจริต โดยมีเครือข่ายร่วมกันแจ้งข้อมูลการทุจริต	กรมที่ดิน (ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต)	จำนวนผู้เข้าร่วม	๑. ผู้เข้ารับ การฝึกอบรมเข้าใจเพิ่มขึ้นในระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน ๒. ตระหนักและให้ความสำคัญในเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริตในการปฏิบัติงาน	๒,๐๑๑,๖๐๐	✓				

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๒)	
๒. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของ กปภ. และติดตามประเมินผลการทำงาน	สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการงานด้านส่งเสริมคุณธรรม	การประสานส่วนภูมิภาค (ผกม.โดย กวน.)	ร้อยละความสำเร็จของการติดตามผลการทำงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ กปภ. ร้อยละ ๙๐	-	-	✓	✓	✓	✓	
๓. แผนสร้างองค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างยั่งยืน ตามแนวทาง ITA	เพื่อยกระดับการดำเนินงานขององค์กรด้านคุณธรรมและความโปร่งใสและส่งเสริมระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index) และพัฒนาการเปิดเผยข้อมูลขององค์กรให้มีระบบตามมาตรฐานสากล ตลอดจนสร้างความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	การไฟฟ้านครหลวง	ผลการประเมินได้ ๙๐-๑๐๐ คะแนน	องค์กรมีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานสูงมาก	๕๐๐,๐๐๐			✓	✓	
๔. การจัดงานวันธรรมาภิบาล อจน. (WMA CG DAY)	สร้างจิตสำนึกบุคลากรให้มีความตระหนักด้านคุณธรรม จริยธรรม และมีความรู้เกี่ยวกับการธรรมาภิบาล และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	องค์การการเจ้าหน้าที่	คณะกรรมการผู้บริหารและพนักงานเข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ๑๑๐ คน/ปี	พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านส่งเสริมคุณธรรมให้มีความเข้มแข็ง	๓๕๐,๐๐๐		✓			
๕. กิจกรรมการประกวดพนักงานต้นแบบดีเด่น	ยกย่องเชิดชูบุคลากรและสำนักงานจัดการน้ำเสียสาขาที่มีความประพฤติชอบ ซื่อสัตย์ ปฏิบัติงานดี เป็นที่ประจักษ์ต่อหน่วยงาน	องค์การการเจ้าหน้าที่	พนักงานต้นแบบดีเด่น ๒ คน/ปี	บรรทัดฐานในการประพฤติปฏิบัติตนในการปฏิบัติงาน	๑๐,๐๐๐		✓	✓	✓	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๒)	
๖. กิจกรรมการประกวดสำนักงานจัดการน้ำเสียสาขาดีเด่น	ยกย่องเชิดชูบุคลากรและสำนักงานจัดการน้ำเสียสาขาที่มีความประพฤติชอบ ซื่อสัตย์ ปฏิบัติงานดีเป็นที่ประจักษ์ต่อหน่วยงาน	องค์การจัดการน้ำเสีย	สำนักงานจัดการน้ำเสียสาขาดีเด่น ๓ สาขา/ปี	-	๑๐,๐๐๐		✓	✓	✓	
๗. การควบคุม ติดตาม การปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของหน่วยงาน	ส่งเสริมการดำเนินงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส	องค์การจัดการน้ำเสีย	ผลการประเมิน ITA ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ตัวชี้วัดด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน	-	✓	✓	✓	✓	
๘. แผนงานเสริมสร้างการกำกับดูแลกิจการที่ดี วัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Soft Control)	มุ่งเน้นการกล่อมเกลากลุ่มผู้บังคับบัญชาและบุคลากรที่มีค่านิยมสุจริต คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของผู้บริหารและพนักงาน	การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค	๑. ร้อยละผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ร้อยละ ๑๐๐ ๒. มีผู้บริหารและพนักงานทุกระดับจำนวน ๔,๐๐๐ คน เข้าร่วมกิจกรรม	๑. ร้อยละการตระหนักรู้และประยุกต์ใช้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ในการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๒. มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ร้อยละ ๘๐-๑๐๐ หรือติดอันดับ ๑ ใน ๓ ของรัฐวิสาหกิจ	๓๒๕,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	
๙. กิจกรรมการจัดงานวันธรรมภิบาล การประปานครหลวง	สร้างการตระหนักรู้ด้านธรรมาภิบาล แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มขององค์กร	การประปาฯ นครหลวง	-	คะแนนความพึงพอใจในการเข้าร่วมงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๔๘๐,๐๐๐			✓		

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๒)	
๑๐. กิจกรรมการเข้าร่วมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	เพื่อยกระดับให้ กปน. เป็นองค์กรแห่งความโปร่งใส เป็นที่ยอมรับแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม	การประสานครหลวง	-	คะแนนประเมินจากสำนักงาน ป.ป.ช. มากกว่าร้อยละ ๙๐	-	✓	✓	✓	✓	
๑๑. โครงการศึกษาข้อมูลเพื่อรองรับการจัดทำมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๕๐	๑. เพื่อให้ทราบผลการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๕๐ ๒. เพื่อให้ได้ข้อมูลประกอบการจัดทำประมวลจริยธรรมตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ อันนำมาซึ่งประมวลจริยธรรมสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ที่มีมาตรฐาน	สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย (สกล.)	ได้รับข้อมูลจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกประเภทและทุกขนาดไม่น้อยกว่า ๑,๐๐๐ กลุ่มตัวอย่าง	ได้ทราบผลการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๕๐ เพื่อใช้ในการปรับปรุง/จัดทำประมวลจริยธรรมตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐	-		✓	✓	✓	
๑๒. โครงการจัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย	เพื่อให้ได้ประมวลจริยธรรมสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย	สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย (สกล.)	ประมวลจริยธรรมที่มีมาตรฐานใช้ได้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกประเภทและทุกขนาดจำนวน ๗,๘๕๒ แห่ง	ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นปฏิบัติตามอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรมตามประมวลจริยธรรม	๑,๐๙๔,๑๕๐		✓	✓	✓	
๑๓. โครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด										
๑๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาความโปร่งใสของหน่วยงาน	๑. เพื่อส่งเสริมหน่วยงานในสังกัดกรมฯ มีการบริหารจัดการด้วยหลักความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้	กรมการพัฒนาชุมชน	๘๙ หน่วยงาน	-	๓๒๐,๐๐๐			✓	✓	
๑๓.๒ ประชุมสัมมนาเพิ่มประสิทธิภาพการ	โปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้	กรมการพัฒนาชุมชน	๑ รุ่น/๘๕ คน /๓ วัน	-	๓๖๒,๑๐๐	✓				

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๒)	
ดำเนินงานทางวินัย	๒.เสริมสร้างข้าราชการกรมฯ มีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมประมวลจริยธรรมและจรรยาข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน									
๑๔. โครงการรักษามาตรฐานการดำเนินงานกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต	เพื่อพัฒนาและเพิ่มศักยภาพกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต และสร้างเครือข่ายการเรียนรู้การดำเนินงานของกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต	กรมการพัฒนาชุมชน	๓,๐๐๐ กลุ่ม	-	๒,๑๐๐,๐๐๐	✓				
๑๕. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศูนย์เรียนรู้ทุนชุมชน	เพิ่มศักยภาพคณะกรรมการและสมาชิกศูนย์เรียนรู้ทุนชุมชน ในการบริหารจัดการศูนย์เรียนรู้ทุนชุมชนให้ครอบคลุมทุนชุมชน	กรมการพัฒนาชุมชน	๓ รุ่น/๖๐ คน/๒ วัน	-	๑๑๒,๘๐๐		✓			
๑๖. โครงการส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมกระทรวงมหาดไทย	เพื่อส่งเสริมให้องค์กรมีแนวทางในการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย (ศปท.มท)	-	องค์กรมีแนวทางในการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	๒๐๐,๐๐๐		✓	✓		
๑๗. โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของกระทรวงมหาดไทย	เพื่อให้เสริมสร้างให้องค์กรมีคุณธรรม จริยธรรม	สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย (ศปท.มท)	จำนวนบุคลากรได้รับการปลูกฝังคุณธรรมและจริยธรรมที่ดี	-	๔๙,๗๐๓,๖๐๐		✓	✓	✓	
๑๘. โครงการเพื่อการเผยแพร่การกำกับกิจการที่ดี	เพื่อเป็นการรณรงค์ให้บุคลากรได้รับทราบและตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องการบริหารงาน	องค์กรตลาด (แผนกบริหารบุคคล)	-	สื่อที่ได้รับรางวัลชนะเลิศจากการประกวดนำไปใช้ทำงานการสื่อสาร	๖,๐๐๐	✓				

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๒)	
	ตามหลักธรรมาภิบาล			ประชาสัมพันธ์องค์การตลาอย่างมีประสิทธิภาพ						
รวม					๕๙,๐๘๕,๒๕๐					

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ทำหน้าที่ในการส่งเสริมคุณธรรม

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๒)	
๑. เผยแพร่ ปลุกฝัง และส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน กปภ.	พัฒนาศักยภาพให้บุคลากรปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม	การประชาสัมพันธ์ (สวก. โดย กพท. และ กฝภ. ๑-๓)	จำนวนครั้งที่มีการบรรยายหัวข้อ “จ ร ย ธิ ร ร ม จรรยาบรรณ ของผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน กปภ.” จำนวน ๑๒ ครั้ง (ไม่น้อยกว่า ๕๐๐ คน)	-	-	✓	✓	✓	✓	
๒. จัดทำสื่อกระตุ้นจิตสำนึก เพื่อเสริมสร้างความพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมภายใน กปภ. (การจัดบอร์ด/ป้ายข้อความ)	พัฒนาศักยภาพให้บุคลากรปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม	การประชาสัมพันธ์ (ฝกม.โดย กวน.)	จำนวนครั้งที่ดำเนินการจัดทำสื่อและเผยแพร่ผ่านบอร์ด/ป้ายข้อความ จำนวน ๖ ครั้ง	-	-	✓	✓	✓	✓	
๓. อบรมหลักสูตรปฐมนิเทศพนักงานราชการ รุ่นที่ ๕	๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบวินัย วิธีการปฏิบัติงานให้ถูกต้องตาม	กรมโยธาธิการและผังเมือง (สถาบันพัฒนาบุคลากรด้านการพัฒนาเมือง)	๘๐ - ๙๐ คน	๑.ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบวินัยวิธีการปฏิบัติงานให้ถูกต้องตามกฎระเบียบ	๓๓๐,๐๐๐	✓				

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๒)	
	กฎระเบียบ ๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชกรณียกิจ โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ และน้อมนำพระราชดำริไปใช้ในการดำเนินชีวิตอย่างถูกต้อง			๒.ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชกรณียกิจ โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริและน้อมนำพระราชดำริไปใช้ในการดำเนินชีวิตอย่างถูกต้อง						
๔. โครงการ อบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ รุ่นที่ ๙	๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้และมีความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบวินัย วิธีการปฏิบัติราชการตามระเบียบแบบแผน ๒. เพื่อให้ปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริตเพื่อให้เป็นที่ยอมรับของประชาชน ๓. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชกรณียกิจ โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ และน้อมนำพระราชดำริไปใช้ในการดำเนินชีวิตอย่างถูกต้อง	กรมโยธาธิการและผังเมือง (สถาบันพัฒนาบุคลากรด้านการพัฒนาเมือง)	๘๐ - ๙๐ คน	๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบวินัย วิธีการปฏิบัติราชการตามระเบียบแบบแผน ๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีจิตสำนึกและสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริตเพื่อให้เป็นที่ยอมรับของประชาชน ๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชกรณียกิจ โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ และน้อมนำพระราชดำริไปใช้ในการดำเนินชีวิตอย่างถูกต้อง	๕๘๐,๐๐๐	✓				

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๒)	
๕. โครงการ อบรมหลักสูตรปฐมวัยเทศบาลนครรังสิต รุ่นที่ ๖	๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบวินัย วิธีการปฏิบัติตนให้ถูกต้องตามกฎระเบียบ ๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชกรณียกิจโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ และน้อมนำพระราชดำริไปใช้ในการดำเนินชีวิตอย่างถูกต้อง	กรมโยธาธิการและผังเมือง (สถาบันพัฒนาบุคลากรด้านการพัฒนาเมือง)	๘๐ - ๙๐ คน	๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบวินัย วิธีการปฏิบัติตนให้ถูกต้องตามกฎระเบียบ ๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชกรณียกิจโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ และน้อมนำพระราชดำริไปใช้ในการดำเนินชีวิตอย่างถูกต้อง	๓๒๘,๐๐๐	✓				
๖. โครงการอบรมหลักสูตรปฐมวัยเทศบาลนครรังสิต รุ่นที่ ๑๐	๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้และมีความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบวินัย วิธีการปฏิบัติราชการตามระเบียบแบบแผน ๒. เพื่อให้ปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริตเพื่อให้เป็นที่ยอมรับของประชาชน ๓. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราช	กรมโยธาธิการและผังเมือง (สถาบันพัฒนาบุคลากรด้านการพัฒนาเมือง)	๘๐ - ๙๐ คน	๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบวินัย วิธีการปฏิบัติราชการตามระเบียบแบบแผน ๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีจิตสำนึกและสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริตเพื่อให้เป็นที่ยอมรับของประชาชน ๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ	๕๘๐,๐๐๐			✓		

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๒)	
	กรณีศึกษา โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ และน้อมนำพระราชดำริไปใช้ในการดำเนินชีวิตอย่างถูกต้อง			พระราชกรณียกิจโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริและน้อมนำพระราชดำริไปใช้ในการดำเนินชีวิตอย่างถูกต้อง						
๗. โครงการพัฒนาระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดีของการไฟฟ้านครหลวง	เพื่อพัฒนาระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นมาตรฐานสากลและเสริมสร้างความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	การไฟฟ้านครหลวง	๑. คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีจำนวน ๑ เล่ม ๒. ผลคะแนนทดสอบจรรยาบรรณสูงกว่าร้อยละ ๘๐	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีความเชื่อมั่นในการดำเนินงานอย่างโปร่งใส มีคุณธรรมและตรวจสอบได้	-	✓	✓	✓	✓	
๘. โครงการเพิ่มศักยภาพคณะกรรมการโครงการแก้ไขปัญหาคความยากจน (กข.คจ.)	เพื่อให้คณะกรรมการโครงการแก้ไขปัญหาคความยากจน (กข.คจ.) สามารถถ่ายทอดความรู้เรื่องการบริหารจัดการกิจกรรมต่างๆให้กับสมาชิกได้	กรมการพัฒนาชุมชน	๘๗๘ รุ่น/๑๑,๔๑๔ คน/๑ วัน	-	๖,๔๘๘,๕๐๐	✓	✓	✓		
๙. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ คณะกรรมการกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต	๑. เพื่อให้คณะกรรมการกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต สามารถถ่ายทอดความรู้เรื่องการบริหารจัดการ การบัญชี และ	กรมการพัฒนาชุมชน	๘ แห่ง	-	๒,๐๒๕,๖๐๐		✓			

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๒)	
	กิจกรรมเครือข่ายได้ ๒.สร้างเครือข่ายการเรียนรู้การดำเนินงานของโรงเรียนกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต									
๑๐. โครงการจัดประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมการพัฒนาชุมชน	๑. เพื่อกำหนดยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการในการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ๒. เพื่อติดตามและประเมินผลสำเร็จในการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ๓. เพื่อกำกับดูแลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	กรมการพัฒนาชุมชน	๑๒ ครั้ง/ ๑๐คน	-	๒๒๑,๖๐๐	✓	✓	✓	✓	
๑๑. โครงการการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมแก่ข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน	เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาให้ข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชนได้มีความรู้ความเข้าใจในหลักคุณธรรมจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับกรมการพัฒนาชุมชนว่าด้วยจริยธรรมและจรรยาข้าราชการฯ	กรมการพัฒนาชุมชน	๑ รุ่น/๙๐ คน /๔ วัน	-	๑,๐๑๓,๒๐๐	✓				

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๒)	
	และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง									
๑๒. โครงการการพัฒนา ค่านิยมองค์กรสู่การ เป็นองค์กรธรรมภิบาล		กรมการพัฒน ชุมชน	๓ กิจกรรม	-	๔๘๐,๑๐๐	✓			✓	
๑๓. โครงการข้าราชการ กรมการปกครองผู้นำ ป้องกันทุจริตและ ประพฤติ มิชอบของ กรมการปกครอง (Dopa YoungAnti- Corruption)	ผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่ทุจริตและ ประพฤติ มิชอบในการทำงาน	กรมการปกครอง (ก อ ง ก า ร เจ้าหน้าที่)	ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน๘๐๐ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่ทุจริตและ ประพฤติ มิชอบในการทำงาน	๑,๖๘๙,๑๐๐			✓	✓	
๑๔. โครงการอบรม เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับ บุคลากรกรมการ ปกครองและบุคลากร สหกรณ์ออมทรัพย์ กรมการปกครอง	จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการ มีคุณธรรม จริยธรรม ในการทำงาน และดำรงชีวิต	กรมการปกครอง (ก อ ง ก า ร เจ้าหน้าที่)	ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๔๐๐ คน	จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการ มีคุณธรรม จริยธรรม	๔๐๐,๐๐๐			✓	✓	
๑๕. แต่งตั้ง คณะกรรมการคุ้มครอง จริยธรรม	เพื่อส่งเสริมและพัฒนา ด้านคุณธรรม จริยธรรม การรักษาวินัยและการ เผยแพร่คุณธรรมแก่ พนักงานองค์การตลาด	องค์การตลาด (แผนกบริหาร บุคคล)	ดำเนินการแล้วเสร็จ ภายใน ม.ค. ๒๕๖๒	-	-	✓	✓			
รวม					๑๔,๑๓๖,๑๐๐					

กลยุทธ์ที่ ๓ เสริมสร้างความเป็นเอกภาพด้วยคุณธรรม

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๒)	
๑. ผู้บริหารมีบทบาทในการเป็นผู้นำ หรือ เป็นแบบอย่างในการประพฤติปฏิบัติตน เป็นพลเมืองดีตามหลักธรรม	เสริมสร้างความเป็นเอกภาพด้วยคุณธรรม	การประชาสัมพันธ์	จำนวนครั้งที่ผู้บริหารเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ตามที่หน่วยงานภายในและหน่วยงานภายนอกจัดเพื่อเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ จำนวน ๑๒ ครั้ง	-	-	✓	✓	✓	✓	
๒. กิจกรรมการเสริมสร้างความรู้แก่ผู้บริหารและพนักงาน	เพื่อสร้างความตระหนักรู้ในเรื่องธรรมาภิบาลคุณธรรมและจริยธรรมการดำเนินงานแก่ผู้บริหารและพนักงาน	การประสานร่ว	-	คะแนนประเมินความรู้หลังการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๒๐๐,๐๐๐		✓	✓		
๓. โครงการวัฒนธรรมการทำความดี	เพื่อส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมการทำความดีในองค์กรอย่างยั่งยืน	การประสานร่ว	ดำเนินโครงการแล้วเสร็จภายใน ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒	-	๒๕๐,๐๐๐			✓		
รวม					๔๕๐,๐๐๐					

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและขยายเครือข่ายการขับเคลื่อนคุณธรรมในทุกภาคส่วน

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๒)	
๑. โครงการตรวจติดตามยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมประจำกรมที่ดำเนินงานของคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมที่ดิน	เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานตามยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่กรมที่ดิน	กรมที่ดิน (กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม)	จำนวนครั้ง	๑. มีความเข้าใจและสามารถดำเนินการตามยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่กรมที่ดิน ๒. สามารถดำเนินการตามภารกิจของกรมที่ดินพร้อมตระหนักถึงหลักคุณธรรมจริยธรรม	๓๐๐,๐๐๐		✓	✓	✓	
๒. โครงการเสริมสร้างสังคมคุณธรรม โดยการจัดกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา/การรับฟัง การบรรยายธรรม/การปฏิบัติธรรม/ การสืบสานประเพณีไทย ตลอดจนส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมในการทำความดีต่อสังคม	สร้างและขยายเครือข่ายการขับเคลื่อนคุณธรรมในทุกภาคส่วน	การประปาส่วนภูมิภาค (ฟกม.โดย กวน. / ฝ่ายอำนวยความสะดวก (กบก.) / ชมรมพุทธศาสนา)	จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรม จำนวน ๑๒ ครั้ง	-	๖๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	
๓. โครงการเครือข่ายคุณธรรม เน้นการอุปสมบทและปฏิบัติธรรม เพื่อเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	สร้างและขยายเครือข่ายการขับเคลื่อนคุณธรรมในทุกภาคส่วน	การประปาส่วนภูมิภาค (ฟกม.โดย กวน. / ฝ่ายอำนวยความสะดวก (กบก.) / ชมรมพุทธศาสนา)	จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง	-	๘๕,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๒)	
๔. โครงการเราทำความดีด้วยหัวใจ เพื่อกระตุ้นให้พนักงานมีจิตสาธารณะตามแนวทาง พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	สร้างและขยายเครือข่ายการขับเคลื่อนคุณธรรมในทุกภาคส่วน	การประชาสัมพันธ์ภูมิภาค (ผกม.โดย กวน. / ฝ่ายอำนวยการ (กบก.) / ชมรมพุทธศาสนา)	จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรม จำนวน ๗ ครั้ง	-	๑๐๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	
๕. โครงการ/กิจกรรมการจัดทำ/ทบทวนแผนปฏิบัติการส่งเสริมธรรมาภิบาล (CG) การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี และการรายงานผลการดำเนินงาน	๑. มีการบูรณาการการทำงานระหว่างหน่วยงาน ๒. เพื่อปรับฐานความคิดให้มีความนิยม มีจิตสำนึกสาธารณะ และสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	องค์กรจัดการน้ำเสีย	๑. แผนปฏิบัติการประจำปี ๒. รายงานผลการดำเนินงานรายไตรมาส	พนักงานได้รับความรู้/รับทราบข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินโครงการด้านส่งเสริมคุณธรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	-	✓	✓	✓	✓	
๖. แผนการดำเนินงานด้านความโปร่งใสของ กฟภ.	๑. มีกระบวนการปราบปราม ติดตาม ตรวจสอบ ลงโทษอย่างจริงจัง เพื่อปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน ๒. เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของภาคประชาสังคมในการยกระดับการปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน	การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค	๑. ร้อยละผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ร้อยละ ๑๐๐ ๒. จัดกิจกรรมฯ อย่างน้อย ๑ ครั้ง ๓. จัดกิจกรรมฯ อย่างน้อย ๑ ครั้ง ๔. จัดกิจกรรมฯ อย่างน้อย ๑ ครั้ง	๑. ร้อยละการตระหนักรู้และประยุกต์ใช้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๒. มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ร้อยละ ๘๐-๑๐๐ หรือติดอันดับ ๑ ใน ๓ ของรัฐวิสาหกิจ	๑๒๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๒)	
๗. โครงการจัดทำสื่อรณรงค์ส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนารวมชน	เพื่อรณรงค์ให้ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างกรมการพัฒนารวมชนได้ร้บรู้ และเข้าใจในหลักคุณธรรมจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อบังคับกรมการพัฒนารวมชนว่าด้วยจริยธรรมและจรรยาข้าราชการฯ	กรมการพัฒนารวมชน	๑๐,๐๐๐ เล่ม	-	๕๐๐,๐๐๐	✓				
๘. โครงการเสริมสร้างจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนารวมชน	๑. เพื่อส่งเสริมสนับสนุนหน่วยงานจัดกิจกรรมเสริมสร้างจริยธรรมแก่ข้าราชการในสังกัด ๒. เพื่อสร้างเครือข่ายการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนารวมชน	กรมการพัฒนารวมชน	๗๖ จังหวัด	-	๓๘๐,๐๐๐	✓				
รวม					๑,๕๕๕,๐๐๐					

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเครือข่ายขับเคลื่อนคุณธรรม

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๒)	
๑. กิจกรรมขับเคลื่อนสภาธรรมภิบาล กปน.	ร่วมกันสร้างเครือข่ายสภาธรรมภิบาล กปน. และร่วมกันส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและธรรมภิบาลในองค์กร	การประสานครหลวง	จัดทำแผนปรับปรุงสภาธรรมภิบาลภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๒	-	๕๐๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	
๒. กิจกรรมการจัดงาน Stakeholders Day	เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในภารกิจขององค์กรแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และร่วมกันเสนอแนะแนวทางในการดำเนินงานขององค์กรให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	การประสานครหลวง	-	คะแนนความพึงพอใจในการเข้าร่วมงานมากกว่าร้อยละ ๘๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	✓				
๓. โครงการพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง										
๓.๑ กิจกรรมสัมมนาการเรียนรู้วิถีชีวิตเศรษฐกิจพอเพียง	๑. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนได้น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำรงชีวิตจนเป็นวิถีชีวิต	กรมการพัฒนาชุมชน	๘,๗๘๐ รุ่น/๒๖๓,๔๐๐ คน/๑ วัน	-	๗๖,๓๘๖,๐๐๐	✓				
๓.๒ กิจกรรมพัฒนาศูนย์เรียนรู้และขับเคลื่อนปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	๒. ส่งเสริมและสนับสนุนการบริหารจัดการหมู่บ้านตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	กรมการพัฒนาชุมชน	๘๗๘ แห่ง	-	๑๗,๙๑๑,๒๐๐			✓		
๓.๓ มหกรรมรวมพลังคนดีแห่งแผ่นดิน	๓. ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาอาชีพครัวเรือนตาม	กรมการพัฒนาชุมชน	๑ รุ่น/๔๔๒ คน/๓ วัน	-	๓,๓๓๐,๕๐๐				✓	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๒)	
	แนวทางสัมมาชีพชุมชน ๔. พัฒนาจุดเรียนรู้ของหมู่บ้าน ให้เป็นแหล่งเรียนรู้วิถีชีวิตเศรษฐกิจพอเพียง									
๔. จัดทำและเผยแพร่สื่อรณรงค์ส่งเสริมจริยธรรม	เพื่อส่งเสริมการเผยแพร่การส่งเสริมจริยธรรมที่ดีขององค์การตลาดทางออนไลน์และออฟไลน์	องค์การตลาด (แผนกบริหารบุคคล)	-	มีการเผยแพร่สื่อออนไลน์ไม่น้อยกว่า ๑ แห่ง และออฟไลน์ไม่น้อยกว่า ๑ แห่ง	-		✓	✓	✓	
รวม					๙๙,๑๐๗,๗๐๐					

กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมและสนับสนุนภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนในการดำเนินงานด้านคุณธรรม

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๒)	
๑. โครงการ “ทำดี มีผล คนยกย่อง ประจำปี ๒๕๖๑” เพื่อยกย่องเชิดชู และมอบรางวัลแก่ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง ที่ประพฤติดี ปฏิบัติดี อันเป็นประโยชน์ต่อองค์กร สังคม และประเทศชาติ จนเป็นที่ประจักษ์ เพื่อให้เป็นแบบอย่างที่ดี และปลูกกระแสการสร้างสังคมแห่งความดีอย่างเป็นรูปธรรม	ส่งเสริมและสนับสนุนภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนในการดำเนินงานด้านคุณธรรม	การประปาส่วนภูมิภาค (ผกม.โดย กวน.)	บุคคลที่ได้รับการคัดเลือก เข้ารับรางวัลในวันจัดงานวันคล้ายวันสถาปนา กปภ. ครบรอบ ๔๐ ปี	-	๑๐๐,๐๐๐	✓	✓			

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๒)	
๒. โครงการข้าราชการต้นแบบด้านจริยธรรม (The Icon)	๑. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการผู้ที่ประพฤติตน และปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ดี ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และข้อบังคับกรมการพัฒนาชุมชนว่าด้วยจริยธรรมและจรรยาข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน พ.ศ.๒๕๕๙ ๒. เพื่อสร้างข้าราชการต้นแบบด้านจริยธรรมให้เป็นแบบอย่างแก่ข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชนประพฤติปฏิบัติ	กรมการพัฒนาชุมชน	๑ คน	-	๑๔๔,๙๐๐				✓	
รวม					๑๔๔,๙๐๐					

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก

กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้างความร่วมมือระหว่างประชาคมอาเซียนในด้านการอยู่ร่วมกันอย่างเอื้ออาทร แบ่งปัน มีจิตสาธารณะ เพื่อโลกและประเทศชาติ

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๒)	
๑. โครงการปันน้ำใจจ่ายน้ำประปา โดยจ่ายน้ำฟรีเพื่อช่วยเหลือบรรเทาสาธารณภัยและภัยธรรมชาติให้ประชาชนทั้งชาวไทยและชาวต่างชาติ ที่ได้รับความเดือดร้อน	เสริมสร้างความร่วมมือระหว่างประชาคมอาเซียนในด้านการอยู่ร่วมกันอย่างเอื้ออาทร แบ่งปันมีจิตสาธารณะ เพื่อโลกและประเทศชาติ	การประปาส่วนภูมิภาค (สสส.)	จำนวนผู้ได้รับประโยชน์จากโครงการปันน้ำใจจ่ายน้ำประปาจำนวน ๓๐๐,๐๐๐ คน	-	งบการกุศล	✓	✓	✓	✓	
รวม					-					
รวมงบประมาณทั้งสิ้นของ ๔ ยุทธศาสตร์					๘๑๑,๖๙๖,๗๕๐					