

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๒๒๖.๑/ว ๑๙๙๙



กระทรวงมหาดไทย

ถนนอัษฎางค์ กทม. ๑๐๒๐๐

๑๒ เมษายน ๒๕๖๐

เรื่อง สรุปผลการประชุมผ่านระบบวีดิทัศน์ทางไกล (Video Conference) ร่วมกันระหว่างคณะกรรมการจริยธรรม
ประจำสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยกับคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดทุกจังหวัด ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐
เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๒๒๖.๑/ว ๑๒๓๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๐

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมผ่านระบบวีดิทัศน์ทางไกลฯ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่กระทรวงมหาดไทย ขอให้จังหวัดแจ้งเชิญคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัด
เข้าร่วมการประชุมผ่านระบบวีดิทัศน์ทางไกล (Video Conference) ร่วมกันระหว่างคณะกรรมการจริยธรรม
ประจำสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยกับคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดทุกจังหวัด ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐
เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๐ เพื่อร่วมหารือแลกเปลี่ยนประสบการณ์ พร้อมรับฟังแนวทางการแก้ไขปัญหา
และข้อจำกัดในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนจากผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการ
ข้าราชการพลเรือน อันเป็นการส่งเสริมสนับสนุนให้จังหวัดดำเนินการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
ได้อย่างมีประสิทธิภาพและต่อเนื่อง ตามความละเอียดทราบแล้ว นั้น

กระทรวงมหาดไทย ได้จัดส่งสรุปผลการประชุมฯ มาเพื่อให้พิจารณาดำเนินการ
ในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายณัฐพงศ์ ศิริชนะ)

รองปลัดกระทรวงมหาดไทย

เลขาธิการคณะกรรมการจริยธรรมฯ

สำนักงานปลัดกระทรวง

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๒๒๒๕ ๕๕๒๑

สรุปผลการประชุมผ่านระบบวีดิทัศน์ทางไกล (Video Conference)
ร่วมกันระหว่างคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

กับคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัด

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐

วันพฤหัสบดีที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๐ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุม ๒ อาคารศาลาว่าการกระทรวงมหาดไทย

การประชุมผ่านระบบวีดิทัศน์ทางไกล (Video Conference) ร่วมกันระหว่างคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยกับคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัด ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ ประธานที่ประชุม ได้แก่ นายสุตจิต นิมิตกุล ประธานกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ฝ่ายเลขานุการฯ สามารถสรุปสาระสำคัญของการประชุมได้ ดังนี้

๑. ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

นายสุตจิต นิมิตกุล ประธานคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ได้กล่าวเปิดการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยร่วมกับคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัด เพื่อใช้การประชุมในครั้งนี้เป็นเวทีแลกเปลี่ยนซักถามปัญหาและข้อจำกัดในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและได้นำเรียนคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดเพื่อทราบฯ คณะกรรมการจริยธรรมฯ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย มีความยินดีทำงานร่วมกับคณะกรรมการฯ จังหวัด ในฐานะเป็นเครือข่ายร่วมกัน พร้อมแจ้งให้กับคณะกรรมการจริยธรรมฯ จังหวัด มอบให้ฝ่ายเลขานุการฯ คณะกรรมการจริยธรรมฯ จังหวัด ศึกษาการดำเนินงานของคณะกรรมการจริยธรรมฯ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ซึ่งสามารถนำแนวทางดังกล่าวมาเป็นแนวทางในการดำเนินงานของจังหวัดได้ โดยจังหวัดสามารถสืบค้นรายงานการประชุมของคณะกรรมการจริยธรรมฯ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยย้อนหลังได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงมหาดไทย www.anticor.moi.go.th

๒. สรุปสาระสำคัญของการประชุมผ่านระบบวีดิทัศน์ทางไกล (Video Conference) ร่วมกันระหว่างคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยกับคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัด ครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่วันพฤหัสบดีที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๙ จำนวน ๓ เรื่อง ดังนี้

๒.๑ ข้อหารื้อตามข้อสังเกตของคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดสมุทรสาคร

คณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดสมุทรสาครได้ขอหารือ “กรณีข้าราชการถูกสอบสวน แม้ไม่มีความผิดทางวินัย แต่อาจมีความผิดทางจริยธรรมหรือไม่” ซึ่งกระทรวงมหาดไทยได้ส่งข้อหารือดังกล่าวให้สำนักงาน ก.พ. วินิจฉัย ซึ่งผู้แทนจากสำนักงาน ก.พ. ได้ตรวจสอบรายละเอียดแล้ว เห็นว่าข้อมูลดังกล่าวไม่ชัดเจน จึงไม่สามารถสรุปได้ว่าเป็นความผิดในประมวลจริยธรรมข้อใด เนื่องจากเป็นเพียงการตั้งข้อสังเกตขึ้นมาเท่านั้นยังมิได้เกิดขึ้นจริง

๒.๒ การดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดดีเด่น (Best Practice)

๑) จังหวัดบุรีรัมย์

จังหวัดบุรีรัมย์มีผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม โดยจัดทำกรอบยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนบุรีรัมย์สันติสุข ๙ ดีด้วย B-CM Model (Buriram Case Management Model)

กรอบความคิด B-CM Model : Buriram Case Management Model

๑. ขั้นที่ ๑ กำหนดเป้าหมายสูงสุด
๒. ขั้นที่ ๒ กำหนดปัจจัยสู่ความสำเร็จ
๓. ขั้นที่ ๓ กำหนดเป้าประสงค์
๔. ขั้นที่ ๔ กำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จ
๕. ขั้นที่ ๕ วางแผนปฏิบัติ
๖. ขั้นที่ ๖ ปฏิบัติตามแผน
๗. ขั้นที่ ๗ ติดตาม สรุป และถอดบทเรียน

ซึ่งการแปลงกรอบแผนชีวิตหมู่บ้านสันติสุข ๙ ดี (Village plan) สู่วิธีปฏิบัติ ๙ ดี
ชีวิตหมู่บ้าน (Action Plan) โดยมีขั้นตอนการดำเนินงาน ดังนี้

ขั้นตอนที่ ๑ นำกิจกรรม ๑.๑ ทำอะไรของกิจกรรมกลางน้ำในกรอบแผนชีวิตหมู่บ้าน
มาเป็นขั้นตอนที่ ๑ ทำอะไรของกิจกรรมกลางน้ำใน Action Plan โดยให้แยกออกเป็นกิจกรรมย่อยให้ครบทั้ง ๙ ดี

ขั้นตอนที่ ๒ อธิบายขยายความขั้นตอนกลางน้ำใน Action Plan ให้ครบทั้ง ๑๐
ขั้นตอนโดยเฉพาะอย่างยิ่งขั้นตอนที่ ๒ ทำอย่างไร ต้องอธิบายกิจกรรมย่อยทั้ง ๙ ดี ในขั้นตอนที่ ๑ ทำอะไร
ให้สามารถนำไปปฏิบัติเป็นวิถีชีวิตอย่างเป็นรูปธรรม

ขั้นตอนที่ ๓ เมื่อจัดทำแผนปฏิบัติการกิจกรรมกลางน้ำอย่างละเอียด นำไปสู่การ
ปฏิบัติได้จริงครบทั้ง ๑๐ ขั้นตอนแล้วให้จัดทำแผนปฏิบัติการต้นน้ำให้ละเอียดจะทำให้การปฏิบัติตามกิจกรรม
กลางน้ำเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพแบบคู่ขนานกันครบทั้ง ๑๐ ขั้นตอน

ขั้นตอนที่ ๔ เมื่อจัดทำแผนปฏิบัติการกิจกรรมต้นน้ำเสร็จสมบูรณ์แล้ว ให้จัดทำ
แผนปฏิบัติการกิจกรรมปลายน้ำ เพื่อให้เกิดการต่อยอด ขยายผล เพิ่ม-ลด นำไปสู่ความต่อเนื่องและยั่งยืน

๒) จังหวัดยะลา

การดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของคณะกรรมการจริยธรรมประจำ
จังหวัดยะลาแบ่งออกเป็น ๔ ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐที่เอื้อให้ข้าราชการมีโนสุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การปรับปรุงระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เอื้อต่อการส่งเสริม
คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาข้าราชการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้เรียนรู้
และปฏิบัติตาม

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบและติดตามการปฏิบัติ
ตามจริยธรรมของข้าราชการ

๓) จังหวัดอุทัยธานี

จังหวัดอุทัยธานี มีผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม โดยขับเคลื่อน
การดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของจังหวัดอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙
เน้นความสัมพันธ์ระหว่างบ้าน วัดและโรงเรียนหรือ ที่เรียกสั้นๆ ว่า “บวร” มาปรับใช้ สร้างชุมชน
ให้เข้มแข็ง บริหารจัดการของคนในท้องถิ่นที่ร่วมกันเป็นเจ้าของ โดยนำองค์กรและสถาบันหลักในชุมชนท้องถิ่น

๒.๓ ผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของคณะกรรมการจริยธรรมประจำ
จังหวัด (การแลกเปลี่ยนเรียนรู้)

คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยได้เปิดโอกาสให้
คณะกรรมการฯ จังหวัดได้เสนอแนะข้อคิดเห็นในประเด็นต่าง ๆ และแลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่าง
คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยกับคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัด ซึ่งใน
การประชุม ครั้งนี้มีจำนวน ๒ จังหวัด สอบถามผ่านที่ประชุมฯ ได้แก่ จังหวัดอุทัยธานีและจังหวัดพะเยา ดังนี้

๑) จังหวัดอุทัยธานี : การสรรหาคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดอุทัยธานี

ปัจจุบันคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดอุทัยธานี เหลือเพียง ๔ ท่าน ซึ่งทาง
จังหวัดได้ส่งเรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการฯ แทนตำแหน่งที่ว่างลง ให้สำนักงาน ก.พ. ตั้งแต่เดือนพฤศจิกายนแล้ว
จึงต้องการทราบว่า มีแนวทางใดที่จะทำให้ทางจังหวัดมีคณะกรรมการฯ ครบถ้วนโดยเร็ว

ผู้แทนสำนักงาน ก.พ. : นำเรียนที่ประชุมให้ทราบว่าเมื่อเดือนพฤศจิกายน ไม่มีการ
ประชุม ออกพ.จริยธรรม โดยการประชุมฯ จะจัดขึ้นในวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๙ ซึ่งทางสำนักงาน ก.พ. จะเร่ง
เสนอเรื่องดังกล่าวในที่ประชุม ออกพ. และเมื่อประกาศแล้วจะได้ส่งให้จังหวัดโดยเร็ว

/ ๒) จังหวัดพะเยา ...

๒) จังหวัดพะเยา : เรื่อง กรณีมีข้าราชการกระทำความผิดทางจริยธรรม ต้องมีการดำเนินการอย่างไร

ผู้แทนสำนักงาน ก.พ. : ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประเด็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมฯ มีลักษณะคล้ายกับเรื่องของวินัย คือต้องมีผู้ร้องเข้ามาหรือคณะกรรมการฯ เป็นผู้พบเห็น ซึ่งฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดจะเป็นผู้ทำหน้าที่คัดกรองพิจารณาเรื่องดังกล่าวว่าเข้าข่ายจริยธรรมในเรื่องใด แล้วเสนอเข้าที่ประชุมคณะกรรมการฯ โดยประธานฯ จะเป็นผู้เสนอเรื่องให้ผู้ว่าราชการจังหวัดได้รับทราบ ซึ่งผู้ว่าราชการจังหวัดก็จะพิจารณาว่าเข้าข่ายจริยธรรม/วินัย หรือไม่ และจึงดำเนินการสั่งการไปยังหัวหน้าส่วนราชการให้ส่งเรื่องดังกล่าวเข้าสู่ที่ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมฯ จังหวัด โดยมีฝ่ายเลขานุการทำหน้าที่ตรวจสอบข้อเท็จจริง หากตรวจสอบแล้วพบว่าผิดจริยธรรม/ผิดวินัยจริง ให้ประธานฯ ทำหนังสือถึงผู้ว่าราชการจังหวัดเพื่อพิจารณาโทษ และสั่งการให้หัวหน้าส่วนราชการจังหวัดดำเนินการตามระเบียบ ซึ่งจะเห็นว่าบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการจริยธรรมฯ คือเป็นผู้วินิจฉัยเรื่อง แต่ไม่มีอำนาจพิจารณาโทษ

คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

- นายประภาศ บุญยินดี ให้คำแนะนำแก่คณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดทุกจังหวัดว่าประมวลจริยธรรมมีหลายกลุ่ม อาทิ ประมวลจริยธรรมข้าราชการครู ทหาร อัยการ ตำรวจ แต่ของเราคือประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ดังนั้นหากท่านเห็นว่าข้าราชการนั้น ๆ กระทำผิดจริง ก็ขอให้ท่านดูว่าเป็นข้าราชการของกลุ่มใด เมื่อทราบแล้วจึงจะส่งเรื่องต่อไปให้ต้นสังกัดหรือคณะกรรมการจริยธรรมของกลุ่มนั้น ๆ เป็นผู้พิจารณา

- นายปริญญา อุดมทรัพย์ ให้คำแนะนำแก่คณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดว่าการตีความในประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ และแนวทางในการปฏิบัติเมื่อมีการฝ่าฝืนจริยธรรมเกิดขึ้น ตาม ข้อ ๑๕ (๒) ข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ประธานกรรมการฯ สป.มท.

- นายสุตจิต นิमितกุล ขอให้ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดทุกจังหวัด เมื่อมีการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมฯ จังหวัด จัดทำรายงานการประชุมฯ แล้วส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงมหาดไทย เพื่อรวบรวมและรายงานผลการดำเนินงานของจังหวัด ให้คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยได้รับทราบ

๓. การประชุมสัจจรคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐

๓.๑ มติที่ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ เห็นชอบให้ดำเนินการขยายเครือข่ายจริยธรรมของคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย โดยสัจจรไปยังจังหวัดที่เป็นศูนย์กลางของแต่ละภูมิภาค รวม ๕ จังหวัด ประกอบด้วย จังหวัดนครศรีธรรมราช น่าน ปราจีนบุรี พระนครศรีอยุธยา และอำนาจเจริญ ตั้งแต่เดือนมกราคม ๒๕๖๐

๓.๒ มติที่ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๐ เห็นชอบให้จัดการประชุมสัจจรคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ประจำปี ๒๕๖๐ ณ จังหวัดน่าน และให้เชิญคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดในกลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนบน ประกอบด้วย จังหวัดเชียงราย พะเยา น่าน และแพร่ เข้าร่วมประชุมเพื่อพบปะหารือ และรับฟังปัญหาข้อจำกัดในการดำเนินงานของคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดฯ ในวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย เดินทางไปปฏิบัติราชการ จังหวัดน่านในวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ประกอบด้วย

๑) นายสุตจิต	นิมิตกุล		ประธานกรรมการ
๒) นายปริญญา	อุดมทรัพย์		กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
๓) นายชัชวาลย์	ฉายะบุตร	ผอ.ตท. สป.มท.	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
๔) นางอาภรณ์	วุฒิกุณาภรณ์	ผอ.ศปท.มท.	ฝ่ายเลขานุการ
๕) นายพิชิต	สวนะปรีดี	นวค.ปก. ศปท.มท.	ฝ่ายเลขานุการ
๖) นางสาวทัศนีย์	เอี่ยมเอม	จพง.ธก.ชง. ศปท.มท.	ฝ่ายเลขานุการ

๓.๓ คณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดเชียงราย พะเยา แพร่ และน่าน ได้ร่วมประชุม แลกเปลี่ยนความคิดเห็น โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

๑) ขอให้คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย เป็นแกนกลาง เสนอประเด็นข้อเสนอลงของคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดให้สำนักงาน ก.พ. ดังนี้

(๑) สำนักงาน ก.พ. ควรกำหนดรูปแบบในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ตามข้อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เนื่องจากการปฏิบัติที่ผ่านมา เป็นไปในลักษณะของนามธรรมที่ปฏิบัติได้ยาก อีกทั้ง เพื่อให้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ ของคณะกรรมการจริยธรรมฯ จังหวัด มีความสอดคล้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

(๒) การพิจารณาปรับแก้ไขระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการจริยธรรม ประจำส่วนราชการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จำนวน ๒ ปี และไม่เกิน ๒ วาระติดต่อกัน นั้น ระยะเวลาดำรงตำแหน่งอาจไม่เพียงพอ และทำให้การดำเนินงานของคณะกรรมการจริยธรรมฯ ขาดความต่อเนื่อง

(๓) คณะกรรมการจริยธรรมฯ จังหวัด ประกอบด้วยบุคคลที่ได้รับการสรรหามาจากหลายสาขาอาชีพ จึงส่งผลให้กรรมการขาดความเข้าใจในบทบาทและกรอบอำนาจหน้าที่ตามประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน

(๔) กรณีหากมีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรม คณะกรรมการ จริยธรรมฯ จังหวัด จะมีแนวทางการพิจารณาวินิจฉัยข้อร้องเรียนอย่างไร เนื่องจากข้อกำหนดตามประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือนได้กำหนดกรอบการปฏิบัติไว้อย่างกว้าง

(๕) ข้อกำหนดตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ตาม ข้อ ๑๔ (๔) วรรคสอง กำหนดให้หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมเป็นเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ ประกอบกับ ข้อ ๑๗ กำหนดให้ข้าราชการในหน่วยงานซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้นขึ้นไป เป็นหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม เนื่องจากตำแหน่งข้าราชการระดับบริหารต้นของจังหวัด คือ ตำแหน่ง รองผู้ว่าราชการจังหวัด ซึ่งมีการกิจปฏิบัติราชการประจำวันเป็นจำนวนมาก จึงส่งผลกระทบต่อการทำงาน ของคณะกรรมการจริยธรรมฯ จังหวัด เช่น ติดตามกิจเร่งด่วน ทำให้ไม่สามารถเข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการ จริยธรรมฯ จึงมีข้อเสนอว่า ตำแหน่งเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมฯ ในระดับจังหวัด เห็นควรปรับเปลี่ยน จากตำแหน่งระดับบริหารต้น เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการสูงจะมีความคล่องตัวและเหมาะสมกว่า

(๖) ค่าตอบแทนของข้าราชการของแต่ละหน่วยงานที่มีความแตกต่างกันมาก เช่น ระหว่างข้าราชการพลเรือนกับข้าราชการประเภทอื่น ทำให้ไม่เพียงพอต่อการดำรงชีพและส่งผลกระทบต่อขวัญและ กำลังใจในการปฏิบัติงาน จึงเป็นสาเหตุทำให้ข้าราชการเกิดภาวะบกพร่องทางจริยธรรมในการใช้อำนาจ ตามหน้าที่แสวงหาและเรียกรับผลประโยชน์จนนำไปสู่ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน

๒)หารือร่วมกันเพื่อดำเนินการตามข้อกำหนดของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน โดยที่ประชุมมีความเห็นร่วมกันว่า ควรมีการแจ้งผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการจริยธรรมฯ ระหว่าง คณะกรรมการจริยธรรมฯ สป.มท. กับคณะกรรมการจริยธรรมฯ ทั้ง ๔ จังหวัด ได้แก่ จังหวัดเชียงราย น่าน พะเยา และแพร่ อย่างน้อยระยะเวลา ๓ เดือนต่อ ๑ ครั้ง ในเดือนมกราคม เมษายน กรกฎาคม และตุลาคม ในสาระสำคัญอย่างน้อย ๓ ข้อ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ดังนี้

(๑) ข้าราชการต้องมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานฯ (ประมวลจริยธรรมฯ ข้อ ๑๐)

(๒) ข้าราชการต้องละเว้นจากการแสวงประโยชน์ที่มีขอบฯ (ประมวลจริยธรรมฯ ข้อ ๖)

(๒) ควรมีการประกายศกย่องข้าราชการและส่วนราชการที่ถือปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมนี้ (ประมวลจริยธรรมฯ ข้อ ๒๐ (๕))

๔. การตอบข้อหารือของคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดของสำนักงาน ก.พ.

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ประมวลประเด็นข้อเสนอ สภาพปัญหาและข้อจำกัดจากการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนที่ได้รับจากคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดและจากสรุปผลการ ประชุมสัณจรคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ประจำปี ๒๕๖๐ ณ จังหวัด น่าน เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ มีรายละเอียด ดังนี้

๑) ข้อเสนอสำนักงาน ก.พ. ของคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัด จากการประชุม ผ่านระบบวีดิทัศน์ทางไกล (Video Conference) ร่วมกันระหว่างคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงาน ปลัดกระทรวงมหาดไทย กับคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัด

ลำดับ	จังหวัด	ข้อเสนอจังหวัด	ตอบข้อหารือจากสำนักงาน ก.พ.
๑	ตรัง การประชุมฯ ครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๕๙	๑) การขับเคลื่อนด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัด ไม่เป็นรูปธรรม และสำนักงาน ก.พ. ก็ไม่มีแนวทางการปฏิบัติที่ชัดเจน จึงเป็นหน้าที่ของ คณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดทุกจังหวัดที่ ต้องขับเคลื่อนให้เกิดเป็นรูปธรรมตามสภาพภูมิ สังคมของแต่ละจังหวัด และต้องคิดหาวิธีให้กำลังใจ ข้าราชการไม่ควรมุ่งที่ Output อย่างเดียว ควรเน้น กระบวนการที่เป็น Process เพื่อไปสู่ผลลัพธ์	มีแนวทางการขับเคลื่อน ๓ ข้อ ๑. การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน ข้อ ๓ - ๑๒ ๒. มีการเชื่อมโยงภารกิจของ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เป็นการนำ ภารกิจหลักของหน่วยงานใช้เป็น ตัวกำหนดพฤติกรรมที่พึงประสงค์ ของบุคลากรในหน่วยงาน ๓. มีการส่งเสริมในเรื่องคน และระบบงาน
๒	นครสวรรค์ การประชุมฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ วันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๕๙	๑) การกำหนดทิศทางการดำเนินงานใน การแก้ไขปัญหาข้าราชการเฉื่อยชาเพื่อเป็น การสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของข้าราชการ	- ผู้บังคับบัญชาต้องเป็นผู้มีบทบาท ในการแก้ไขปัญหา เช่น อาจทำการ ยกย่องข้าราชการและหน่วยงาน เพื่อให้เกิดการกระตุ้นพฤติกรรม
	การประชุมฯ ครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๙	๒) การจะส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของเจ้าหน้าที่รัฐ รัฐบาลควรมีมาตรการ ที่ชัดเจนเป็นรูปธรรมมีตัวชี้วัดที่สามารถวัดได้	- ปัจจุบันได้มีการกำหนดตัวชี้วัดใน การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ที่ใช้ในการ ประเมินการปฏิบัติงานของ ข้าราชการพลเรือนทุกหน่วยงานแล้ว

ลำดับ	จังหวัด	ข้อเสนอจังหวัด	ตอบข้อหารือจากสำนักงาน ก.พ.
๓	สมุทรปราการ	- เนื่องจากการปฏิบัติงานในระดับจังหวัด จำเป็นต้องมีการบูรณาการในการทำงาน ร่วมกันควรมีการเพิ่มอำนาจหน้าที่หรือ บทบาทของคณะกรรมการจริยธรรมประจำ จังหวัดตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือนเป็นกรณีเฉพาะ โดยให้ครอบคลุม ข้าราชการแต่ละประเภท เช่น ครู ตำรวจ ทหาร ข้าราชการท้องถิ่น ฯลฯ เพื่อให้เกิด ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการทำงาน ของคณะกรรมการจริยธรรมประจำ จังหวัดต่อไป	- เนื่องจากประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือนใช้บังคับเฉพาะ ข้าราชการพลเรือนเท่านั้น แต่อาจ ดำเนินการในลักษณะที่ส่งผลต่อ หน่วยงานอื่นนอกจากราชการ พลเรือนได้

๒) ประเด็นข้อเสนอของคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัด ในการประชุมสัญจร คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ประจำปี ๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุมเจ้าฟ้าอัครวิมลปัญญา ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดน่าน

ลำดับ	จังหวัด	ข้อเสนอจังหวัด	ตอบข้อหารือจากสำนักงาน ก.พ.
๑	เชียงราย	๑) การพิจารณากำหนดรูปแบบในการ ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามข้อกำหนด มาตรฐานทางจริยธรรมของประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน เนื่องจากการปฏิบัติที่ผ่าน มาเป็นไปในลักษณะของนามธรรมที่ปฏิบัติจริงได้ ยาก รวมทั้ง เพื่อให้การดำเนินการตามประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือนของคณะกรรมการ จริยธรรมประจำจังหวัดทุกจังหวัดมีความ สอดคล้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน	สำนักงาน ก.พ. ได้จัดประชุมหารือ แนวทางการดำเนินการตามกรอบ บทบาท อำนาจหน้าที่ของประมวล จริยธรรมฯ ให้แก่คณะกรรมการ จริยธรรมฯ จังหวัดภาคกลาง พร้อม ด้วยภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ๓ จังหวัด (จันทบุรี, ระยอง, ตราด) เพื่อให้ทราบ เจตนาารมณ์ แนวทางการดำเนินงาน ตามประมวลจริยธรรมฯ ไปแล้ว
๒	พะเยา	๑) การพิจารณาปรับแก้ไขระยะเวลาการดำรง ตำแหน่งของคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วน ราชการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จำนวน ๒ ปี และไม่เกิน ๒ วาระติดต่อกัน นั้น ระยะเวลาดำรงตำแหน่งอาจไม่เพียงพอและทำให้ การดำเนินงานของคณะกรรมการจริยธรรมฯ ขาด ความต่อเนื่อง	- ขณะนี้อยู่ระหว่างการดำเนินการ ปรับปรุงประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือน หากแล้วเสร็จจะได้แจ้งให้ หน่วยงานต่าง ๆ ได้ทราบต่อไป

ลำดับ	จังหวัด	ข้อเสนอจังหวัด	ตอบข้อหารือจากสำนักงาน ก.พ.
๓	แพร่	<p>๑) คณะกรรมการจริยธรรมฯ จังหวัด ประกอบด้วย บุคคลที่ได้รับการสรรหาจากหลายสาขาอาชีพ จึงส่งผลให้กรรมการขาดความเข้าใจในบทบาทและกรอบอำนาจหน้าที่ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน</p> <p>๒) กรณีหากมีข้อสงสัย หรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรม คณะกรรมการจริยธรรมฯ จังหวัด จะมีแนวทางการพิจารณาวินิจฉัยข้อร้องเรียนอย่างไร เนื่องจากข้อกำหนดตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนได้กำหนดกรอบการปฏิบัติไว้อย่างกว้าง</p>	<p>- คณะกรรมการจริยธรรมฯ จังหวัด ศึกษาสาระสำคัญ กรอบอำนาจหน้าที่ เจตนารมณ์ตามประมวลจริยธรรมฯ ที่ข้าราชการพลเรือนพึงปฏิบัติโดยสามารถสืบค้นข้อมูลได้จากประมวลจริยธรรมฯ</p> <p>- เนื่องจากเป็นเรื่องที่อาจเกี่ยวข้องกับ ข้อกฎหมาย จึงขอให้ คณะกรรมการจริยธรรมฯ จังหวัดส่งข้อสงสัยหรือข้อร้องเรียนมายังสำนักงาน ก.พ. เพื่อดำเนินการพิจารณาวินิจฉัยเป็นรายกรณีไป</p>
๔	น่าน	<p>๑) ข้อกำหนดตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ตาม ข้อ ๑๔ (๔) วรรคสอง กำหนดให้หัวหน้ากลุ่มงาน คຸ້ມກອງจริยธรรมเป็นเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม ประจำส่วนราชการ ประกอบกับ ข้อ ๑๗ กำหนดให้ข้าราชการในหน่วยงานซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้นขึ้นไป เป็นหัวหน้ากลุ่มงานคຸ້ມກອງจริยธรรม เนื่องจากตำแหน่งข้าราชการระดับบริหารต้นของจังหวัด คือ ตำแหน่ง รองผู้ว่าราชการจังหวัดซึ่งมีภารกิจปฏิบัติราชการประจำวันเป็นจำนวนมาก จึงส่งผลกระทบต่อการทำงาน ของคณะกรรมการจริยธรรมฯ จังหวัด เช่น ติดตามภารกิจเร่งด่วน ทำให้ไม่สามารถเข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมฯ ได้ จึงมีข้อเสนอว่า ตำแหน่งเลขานุการ คณะกรรมการจริยธรรมฯ ในระดับจังหวัด เห็นควรปรับเปลี่ยนจากตำแหน่งระดับบริหารต้น เป็นตำแหน่ง ประเภทอำนวยการสูงจะมีความคล่องตัวและเหมาะสมกว่า</p> <p>๒) คำตอบแทนของข้าราชการของแต่ละหน่วยงานที่มีความแตกต่างกันมาก เช่น ระหว่างข้าราชการพลเรือน กับข้าราชการประเภทอื่น ทำให้ไม่เพียงพอต่อการดำรงชีพและส่งผลต่อขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน จึงเป็นสาเหตุทำให้ข้าราชการเกิดภาวะบกพร่องทางจริยธรรมในการใช้อำนาจตามหน้าที่แสวงหาและเรียกร้องผลประโยชน์จนนำไปสู่ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน</p>	<p>- สำนักงาน ก.พ. รับข้อเสนอไว้เป็นข้อมูลเพื่อนำไปพิจารณาปรับเนื้อหาในประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนต่อไป</p> <p>- ประเด็นในด้านงบประมาณและอัตรากำลังอยู่นอกเหนือกรอบอำนาจหน้าที่ของประมวลจริยธรรมฯ จึงขอยกประเด็นในเรื่องนี้พักไว้ก่อน</p>

๕. สรุปผลการประชุมของคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙

ฝ่ายเลขานุการได้สรุปประมวลการประชุมของคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ที่ได้จัดส่งให้กระทรวงมหาดไทย มี ๒๐ จังหวัด และจังหวัดตรังมีการประชุม ๘ ครั้ง จังหวัดเพชรบุรี และจังหวัดอุทัยธานี มีการจัดประชุม ๔ ครั้ง

๑) สรุปผลการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

ลำดับ	จังหวัด	จำนวนครั้งที่จัดประชุม
๑	ตรัง	๘
๒	เพชรบุรี	๔
๓	อุทัยธานี	๔
๔	นครสวรรค์	๓
๕	ปราจีนบุรี	๓
๖	ปัตตานี	๓
๗	พระนครศรีอยุธยา	๓
๘	พังงา	๓
๙	ลพบุรี	๓
๑๐	ยะลา	๓
๑๑	สุโขทัย	๓
๑๒	พัทลุง	๒
๑๓	สมุทรสงคราม	๒
๑๔	ชุมพร	๑
๑๕	เชียงใหม่	๑
๑๖	ตาก	๑
๑๗	ระยอง	๑
๑๘	สมุทรปราการ	๑
๑๙	สุราษฎร์ธานี	๑
๒๐	อ่างทอง	๑

๒) มุมข้าราชการ ซี ๑๒ เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ผู้เขียนบทความ “มุมข้าราชการ โดย ซี ๑๒” หนังสือพิมพ์ไทยรัฐ ฉบับวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ได้กล่าวถึงคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการระดับกรม ไม่ค่อยให้ความสำคัญกับการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมฯ ของหน่วยงานตนเอง แต่ก็ชื่นชมคณะกรรมการจริยธรรมประจำหน่วยงานบางหน่วยที่ให้ความสำคัญกับการดำเนินการขับเคลื่อนกิจกรรมและมีการจัดประชุมคณะกรรมการจริยธรรมฯ อย่างต่อเนื่อง เช่น คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานงบประมาณ และคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย รวมทั้ง คณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัด ที่มีการจัดประชุมอย่างน้อย ๔ ครั้ง ได้แก่ จังหวัดเพชรบุรี จังหวัดนครนายก และจังหวัดนครศรีธรรมราช

๖. การดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดดีเด่น (Best Practice)

๑) จังหวัดพะเยา นำเสนอผลงานการขับเคลื่อนการดำเนินงานของคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

(๑) มีการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดพะเยา ทั้งหมด ๓ ครั้ง

(๒) เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการจังหวัดและหัวหน้าส่วนราชการประจำเดือนเพื่อนำเสนอบทบาท อำนาจหน้าที่ ของคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดและแนวทางการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวมถึงประเด็นทางจริยธรรมต่างๆ ให้ส่วนราชการได้รับทราบอย่างต่อเนื่อง

(๓) จัดทำประกาศวาระจังหวัดพะเยา เรื่อง จริยธรรมข้าราชการพลเรือนประจำจังหวัดพะเยา เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๙ พร้อมนำไปตีพิมพ์แพร่ประชาสัมพันธ์ยังสถานที่ต่าง ๆ

(๔) ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ (รอบ ๖ เดือนแรก)

๑. มีการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดพะเยา ทั้งหมด ๓ ครั้ง แยกเป็นประชุมทางไกล (VDO Conference) ร่วมกับคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย จำนวน ๒ ครั้ง และประชุมกันเอง ๑ ครั้ง

๒. เข้าร่วมประชุมกลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนบน ๒ ทั้งหมด ๔ จังหวัด เชียงราย พะเยา แพร่ น่าน ณ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

๓. จัดทำยุทธศาสตร์การดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมจังหวัดพะเยา ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ประกอบด้วย

วิสัยทัศน์ “ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างในสังกัดราชการพลเรือนของจังหวัดพะเยามีคุณธรรมจริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดี”

พันธกิจ

๑) ส่งเสริมให้ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างในสังกัดราชการพลเรือนมีคุณธรรมจริยธรรมและประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี

๒) ยกย่องเชิดชูข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างในสังกัดราชการพลเรือนที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของการเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์

จังหวัดพะเยาได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์หลักที่จะมุ่งพัฒนาและให้ความสำคัญ เพื่อให้สามารถบรรลุวิสัยทัศน์ใน ๓ ประเด็น ได้แก่

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมในองค์กรของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้เกิดการเรียนรู้และนำไปสู่การปฏิบัติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาและปรับปรุงการบริหารจัดการของหน่วยงานภาครัฐ ให้เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคคลภายนอกในการตรวจสอบคุณธรรมจริยธรรม ธรรมชาติของข้าราชการและหน่วยงานภาครัฐในจังหวัด

๔. เป้าประสงค์ / มาตรการ / โครงการ / กิจกรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมในองค์กรของ หน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้ เกิดการเรียนรู้และนำไปสู่ การปฏิบัติ	๑. บุคลากรยึดมั่นในสิ่งที่ ถูกต้องดีงามและความ ชอบธรรม ๒. บุคลากรในองค์กร ประพฤติปฏิบัติตนเป็น แบบอย่างที่ดีและเป็น ศรัทธาของประชาชน	ส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากร ในหน่วยงานภาครัฐอย่าง ต่อเนื่องและจริงจัง	๑. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่บุคลากร ภาครัฐ เช่น นำบุคลากร เข้าวัด ทำบุญ รักษาศีล ฟังธรรม วิปัสสนา เป็นต้น ๒. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในองค์กร ของหน่วยงานภาครัฐ” หรือ สอดแทรกเรื่องคุณธรรม จริยธรรมในการฝึกอบรม หลักสูตรต่างๆ ของข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง ในสังกัดราชการพลเรือน ๓. การยกย่องชมเชยข้าราชการ ที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็น แบบอย่างที่ดีตามโครงการ “คนดีศรีพะเยา”
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาและปรับปรุงการ บริหารจัดการของ หน่วยงานภาครัฐให้เอื้อต่อ การส่งเสริมคุณธรรมและ จริยธรรมในองค์กร	หน่วยงานภาครัฐมีแนว ทางการดำเนินงานที่เอื้อต่อ การเสริมสร้างสมรรถนะ และขีดความสามารถของ บุคลากรภาครัฐในการ พัฒนาคน พัฒนางาน เพื่อ ประโยชน์สุขของประชาชน	พัฒนาและปรับปรุงระบบ บริหารจัดการของหน่วยงาน ภาครัฐให้เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในองค์กร	โครงการจัดทำคู่มือในการ ปฏิบัติงานเพื่อให้บริการ ประชาชน
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของ บุคคลภายนอกในการ ตรวจสอบคุณธรรม จริยธรรมธรรมาภิบาลของ ข้าราชการและหน่วยงาน ภาครัฐในจังหวัด	บุคคลภายนอกมีส่วนร่วม ในการขับเคลื่อนการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐเพื่อให้เกิดความ โปร่งใส และสามารถ ตรวจสอบการปฏิบัติงานได้	ให้บุคคลภายนอกมีช่องทาง ในการร้องเรียน ให้ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และคำชมเชยในการ ปฏิบัติงานของหน่วยงาน ภาครัฐได้	โครงการอบรมเครือข่าย ขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรม และการมีส่วนร่วมของ ประชาชน ในหน่วยงาน ภาครัฐ

๕. เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นจังหวัดพะเยา ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๙ ตามคำสั่งจังหวัดพะเยา ที่ ๓๖๑/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๐

๖. ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการติดตามตรวจสอบโครงการ ตามประกาศจังหวัดพะเยา เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการศูนย์ปฏิบัติการช่วยเหลือการปฏิบัติงานของส่วนราชการและการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการช่วยเหลือการปฏิบัติงานของส่วนราชการ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๐

๗. แนวทางการดำเนินงาน

๑) ส่งเสริมให้บุคลากรในทุกระดับประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒) ส่งเสริมให้บุคลากรในทุกระดับมีพฤติกรรมที่แสดงออกให้เห็นถึงการปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม

๓) กำหนดกฎ กติกา หรือมาตรฐานการทำงานของบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐ เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจและลดช่องทางการแสวงหาผลประโยชน์ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐานและคุณภาพของงาน

๔) ยกย่อง เชิดชู บุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรม ให้เป็นต้นแบบของบุคลากร ในหน่วยงานภาครัฐ

๕) เปิดช่องทางให้บุคคลภายนอกได้เข้ามามีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลด้าน คุณธรรม จริยธรรมและการประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการของบุคลากรและหน่วยงานภาครัฐ

๖) เผยแพร่ผลการดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงานภาครัฐ ต่อสาธารณชน

๒) จังหวัดสตูล นำเสนอแนวทางการส่งเสริมการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดสตูล มีรายละเอียด ดังนี้

(๑) หลัก บรม + บวร เป็นพลังการขับเคลื่อน ประกอบด้วย

๑.๑ หลัก “บรม” = บ้าน / โรงเรียน / มัสยิด

๑.๒ หลัก “บวร” = บ้าน / วัด / โรงเรียน

โดยมีกิจกรรมที่ดำเนินการ ประกอบด้วย กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตให้กับนักเรียนในพื้นที่จังหวัดสตูล และโครงการผู้ว่าพาเยี่ยมวัดในวันธรรมสวนะ

(๒) การน้อมนำพระบรมราโชวาท พระราชดำรัส หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการ ปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งจังหวัดสตูลได้มีการน้อมนำพระบรมราโชวาทพระราชดำรัส หลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง ของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช (รัชกาลที่ ๙) รวมถึงหลักธรรม คำสั่งสอนทางศาสนาและการดำรงชีวิตตนตามวิถีวัฒนธรรมไทยในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่ ราชการเพื่อประโยชน์ส่วนรวม มีกิจกรรมที่ดำเนินการ ได้แก่

๑. การอัญเชิญพระบรมราโชวาท พระราชดำรัส ก่อนเข้าสู่วาระการประชุม พิธีเปิดโครงการอบรมต่างๆ เพื่อเป็นข้อคิดเตือนใจ ในการสร้างจิตสำนึกที่ดีแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๒. เติบโตสถาบัน ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ อันแสดงออกถึงความจงรักภักดี และการดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมที่ดีงาม

๓. ปลูกฝังและเน้นย้ำในการน้อมนำศาสตร์พระราชา และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาเป็นแนวทางในการปฏิบัติ โดยใช้หลักความรู้คู่คุณธรรม เพื่อให้บุคลากรและองค์กรมีคุณธรรมจริยธรรม มีความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต

๔. การจัดนิทรรศการเฉลิมพระเกียรติฯ ในสถานที่ราชการและหน่วยงานต่างๆ
 ๕. จัดทำแผ่นพับประชาสัมพันธ์พระบรมราโชวาท “๙ คำสอนพ่อของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช (รัชกาลที่ ๙)

๖. การนำหลักคำสอนของศาสนา มาส่งเสริมในเรื่องคุณธรรมจริยธรรมให้กับข้าราชการและบุคลากรภาครัฐในจังหวัดสตูล

(๓) กำหนดเป็นนโยบายจังหวัดสตูล

๑. คำขวัญจังหวัดสตูล “สตูล สงบ สะอาด ธรรมชาติบริสุทธิ์”

๒. นโยบายผู้ว่าราชการจังหวัดสตูล “จังหวัดสตูลสะอาด” ประกอบด้วย

- บ้านสะอาด ชุมชนสะอาด เมืองสะอาด ธรรมชาติบริสุทธิ์
- ผู้คนสะอาดตา สะอาดใจ ประกอบอาชีพสะอาด
- ข้าราชการทุกคนมือสะอาด

๓. “นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส” จังหวัดสตูลประกาศเป็นนโยบายเพื่อให้ข้าราชการและบุคลากรทุกระดับ ยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติและค่านิยมควบคู่กับกฎ ระเบียบและข้อบังคับตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้เกิดความโปร่งใส ถูกต้อง เสมอภาคและเป็นธรรมโดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชน รวมถึงการเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานโดยปราศจากการทุจริต ภายใต้เจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ.๒๕๕๗ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

๔. จังหวัดสตูลได้กำหนดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินงานและผลการพิจารณาจัดซื้อจัดจ้างตามแผนงาน/โครงการ ของส่วนราชการในจังหวัดสตูล อย่างแพร่หลายในทุกสื่อ และสร้างความร่วมมือกับ สำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัด, สำนักงาน ป.ป.ท.เขตพื้นที่, สำนักงานตรวจเงินแผ่นดินจังหวัด, คณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัด, คณะกรรมการธรรมาภิบาลจังหวัด และเครือข่ายต่อต้านการทุจริตภาคประชาสังคม ภาคประชาชน ร่วมติดตาม ตรวจสอบโครงการที่ดำเนินการในพื้นที่

๕. จังหวัดสตูล ได้มีหนังสือ ที่ สต ๐๐๑๗.๕/ว ๖๑๖ ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ แจ้งให้ทุกส่วนราชการสอดแทรกประเด็นเรื่องคุณธรรม จริยธรรม ไว้ในหลักสูตรโครงการฝึกอบรม เพื่อเป็นการกระตุ้นเตือน และปลูกจิตสำนึก ให้กับข้าราชการและบุคลากรยึดมั่นอยู่ในหลักคุณธรรม จริยธรรม

ซึ่งมีกิจกรรมที่ดำเนินการ ได้แก่

๑) กิจกรรม ๕ ส. ในหน่วยงานและบริเวณ ศาลากลางจังหวัดสตูล

๒) การจัดประกวดหน่วยงานที่เป็นเลิศ “กิจกรรม ๕ ส.” จังหวัดสตูล

(๔) หลักการครองตน ครองคน ครองงาน

ได้สั่งการเน้นย้ำให้ยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ของข้าราชการพลเรือน กล่าวคือ “ข้าราชการต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตน รักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของข้าราชการโดยรวม”

มีกิจกรรมที่ดำเนินการ ได้แก่

๑. มุ่งเน้นที่ผู้บริหาร หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เป็นผู้นำหรือผู้บังคับบัญชาต้องประพฤติปฏิบัติตนเป็นข้าราชการตัวอย่างและมีพื้นฐานที่ดีเสียก่อนเพื่อให้เกิดความรัก ความศรัทธาของผู้ใต้บังคับบัญชา เกิดผลบันดาลใจ ความตั้งใจ และความรับผิดชอบ มีระเบียบวินัย ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง

๒. การยกย่องคนดี คนเก่ง แก่ข้าราชการผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น ยึดถือความถูกต้อง ระเบียบวินัย และหลักเกณฑ์ยืนหยัดความสุจริตโปร่งใส เช่น การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ระดับจังหวัดสตูล

๓. การให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนผู้รับบริการด้วยอัธยาศัยที่ดี ไม่เลือกปฏิบัติอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียมกัน เช่น การให้บริการประชาชนด้านต่างๆ

๔. การเสริมสร้างความเข้าใจอันดีร่วมกันของข้าราชการที่เข้ามาปฏิบัติราชการในพื้นที่ จังหวัดสตูลและจังหวัดชายแดนภาคใต้

๕. ส่งเสริมให้ข้าราชการผู้ปฏิบัติงานให้เข้ารับการฝึกอบรม “โครงการข้าราชการที่ดี” ของสำนักงาน ก.พ.

๖. โครงการเสริมสร้างจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้แก่ข้าราชการ บุคลากรภาครัฐ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นระดับจังหวัด ซึ่งได้รับจัดสรรงบประมาณดำเนินการจากสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย จำนวน ๑๕๐,๐๐๐ บาท แผนงานบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลผลิต ปลูกฝังคุณธรรมและจริยธรรมที่ดีให้แก่บุคลากร เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๙

สรุปผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของจังหวัดสตูล

๑. ส่งเสริมความร่วมมือของ คณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดสตูล ผู้ว่าราชการจังหวัดสตูล รวมถึงส่วนราชการ พ่อแม่ผู้ปกครอง และส่วนต่างๆที่เกี่ยวข้อง

๒. ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐในจังหวัดสตูล ยึดมั่นถือปฏิบัติตามแนวทางหลักคุณธรรม จริยธรรม

๓. การดำเนินการทางวินัยของข้าราชการ มีจำนวนน้อยมากหรือแทบจะไม่มีเลย

๔. การพัฒนาบุคลากรโดยการใช้การนำหลักคุณธรรม และจริยธรรม

๗. แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมระหว่างคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยและคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัด

คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยได้เปิดโอกาสให้คณะกรรมการฯ จังหวัดได้เสนอแนะข้อคิดเห็นในประเด็นต่าง ๆ และแลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยกับคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัด ซึ่งในการประชุมครั้งนี้คณะกรรมการจริยธรรมฯ ๔ จังหวัด ได้หารือและมีข้อเสนอในที่ประชุมฯ ได้แก่ จังหวัดพะเยา นครสวรรค์ สุราษฎร์ธานี และจังหวัดตรัง ดังนี้

คณะกรรมการฯ จังหวัดพะเยา : เสนอให้มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินงานของคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัด

- วัตถุประสงค์ เพื่อให้ภาคส่วนต่าง ๆ และประชาชนได้รับทราบการดำเนินงานในด้านคุณธรรม จริยธรรม ซึ่งคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดพะเยาได้มีการประกาศวาระจริยธรรมของจังหวัด โดยนำประกาศวาระจริยธรรมฯ ดังกล่าว ไปติดประกาศเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ยังสถานที่ต่าง ๆ ภายในจังหวัด เพื่อให้สาธารณชนได้รับทราบการขับเคลื่อนการดำเนินงานและกิจกรรมของคณะกรรมการฯ ต่อไป

คณะกรรมการฯ จังหวัดนครสวรรค์ : เสนอทบทวนการจัดทำยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของจังหวัด

- วัตถุประสงค์ เพื่อให้ภาคประชาชนเข้ามามีบทบาทในการสอดส่องพฤติกรรมของข้าราชการที่มีแนวโน้มไปสู่การทุจริต คอร์รัปชัน และเป็นการส่งเสริมสนับสนุนให้กำลังใจข้าราชการที่ปฏิบัติตน และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต จึงขอเสนอส่วนกลางและสำนักงาน ก.พ. กำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย ในการดำเนินงานเรื่องการแก้ปัญหาด้านคุณธรรม จริยธรรม ซึ่งวิธีนี้อาจช่วยผลักดันสิ่งที่เป็นนามธรรมให้เห็นผลเป็นรูปธรรมได้ชัดเจนยิ่งขึ้น

คณะกรรมการฯ จังหวัดสุราษฎร์ธานี : เสนอให้คณะกรรมการจริยธรรมฯ เปิดช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนด้านจริยธรรม
- เนื่องจากรูปแบบการดำเนินงานของคณะกรรมการจริยธรรมฯ ที่ผ่านมา
เน้นในด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ซึ่งในทางปฏิบัติ โดยเฉพาะหน่วยงานบริการประชาชน
เป็นหน่วยงานที่ถูกร้องเรียนในด้านต่าง ๆ เช่น การปฏิบัติงานที่เฉื่อยชา และการปฏิบัติงานที่ไม่โปร่งใส
จึงขอเสนอให้มีการเปิดช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน เพื่อให้ตัวชี้วัดเรื่องนี้ลดลง และประการต่อมา เมื่อคณะกรรมการฯ
ได้รับเรื่องร้องเรียนแล้ว จะมีแนวทางการปฏิบัติต่อไปอย่างไรเพื่อให้จำนวนเรื่องร้องเรียนลดลง

คณะกรรมการฯ จังหวัดตรัง : เสนอเรื่องการส่งเสริมคนดี หน่วยงานที่ดี เพื่อขยายเครือข่ายไปสู่ประชาชน
- ปัจจุบันมีหน่วยงานที่ติดตาม กำกับ ตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ของ
ข้าราชการ เช่น ป.ป.ช., ป.ป.ท., ป.ป.ง., และ สตง. ผู้ตรวจราชการประจำหน่วยงาน และคณะกรรมการที่จังหวัดตั้งขึ้น
เพื่อตรวจสอบเรื่องทุจริตต่าง ๆ เป็นจำนวนมาก จึงขอเสนอรูปแบบในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน
ด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยเน้นไปที่การส่งเสริมคนดี หน่วยงานที่ดี เพื่อเป็นการสนับสนุนขวัญและกำลังใจ
ของผู้ปฏิบัติงาน มากกว่าการที่จ้องจับผิดแต่เพียงอย่างเดียว ซึ่งทางคณะกรรมการฯ จังหวัดตรัง ได้เน้นการ
ขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม แบบสร้างสรรค์ โดยใช้หลักการ ๓ C ประกอบด้วย Creative
(สร้างสรรค์) Concept (รูปแบบ) และ Consumer (ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ซึ่งไม่ควรยึดติดเฉพาะ
ข้าราชการเท่านั้น ควรคำนึงถึงประชาชนด้วย)

ประธานกรรมการฯ สป.มท. ผวกสำนักงาน ก.พ. เป็นหน่วยสนับสนุนการดำเนินงานและแก้ไขปัญหา
ข้อติดขัดในการดำเนินงานตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
(ฝ่ายเลขานุการ ของคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัด) อย่างใกล้ชิดด้วย

เลขานุการคณะกรรมการฯ สป.มท. ข้อ ๑. ผวกสำนักงาน ก.พ. พิจารณาวงระบบวิธีการแก้ไขปัญหาข้าราชการ
(นายณัฐพงศ์ ศิริชนะ) ที่มีพฤติกรรมปฏิบัติงานที่เฉื่อยชาด้วย

ข้อ ๒. ขอรับการสนับสนุนประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนจากสำนักงาน ก.พ.
เพื่อเป็นคู่มือประกอบการดำเนินงานของคณะกรรมการจริยธรรมฯ จังหวัด จังหวัดละ ๑๐ เล่ม รวมทั้งสิ้น
๗๖๐ เล่ม

ข้อ ๓. ขอหารือสำนักงาน ก.พ. กรณีการคัดเลือกข้าราชการดีเด่น
ของจังหวัด หากให้มีผู้แทนจากคณะกรรมการจริยธรรมฯ จังหวัด เข้าร่วมเป็นกรรมการคัดเลือกจะเหมาะสม
หรือขัดต่อข้อระเบียบกฎหมายอย่างไรหรือไม่

ผู้แทนสำนักงาน ก.พ.

ขอตอบข้อหารือ ๑ - ๓ ข้างต้น ดังนี้

ข้อ ๑. สำนักงาน ก.พ. จะขอรับไปพิจารณา หากได้ผลประการใด จะแจ้งให้ทราบต่อไป

ข้อ ๒. ขอตรวจสอบยอดคงเหลือของประมวลจริยธรรมฯ ว่าคงเหลือ
จำนวนเท่าใด แล้วจะแจ้งให้ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการฯ สป.มท. ทราบต่อไป

ข้อ ๓. เป็นความประสงค์ของสำนักงาน ก.พ. ที่ต้องการให้มีผู้แทน
จากคณะกรรมการจริยธรรมฯ ประจำหน่วยงาน เข้าร่วมเป็นกรรมการคัดเลือกข้าราชการดีเด่นของหน่วยงาน
เนื่องจากกรรมการจริยธรรมฯ ประจำหน่วยงานเป็นผู้ที่ได้รับการคัดเลือกมาจากบุคคลที่ประพฤติตน
ด้วยความมุ่งมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม จึงเป็นผู้ที่มีความเหมาะสมและสามารถเข้าร่วม
เป็นกรรมการคัดเลือกข้าราชการดีเด่นประจำหน่วยงานได้ โดยไม่ขัดต่อข้อระเบียบ กฎหมายใด ๆ ทั้งสิ้น

เลขานุการคณะกรรมการฯ สป.มท. ให้ฝ่ายเลขานุการ ทำหนังสือแจ้งจังหวัด กรณีจังหวัดมีการดำเนินการคัดเลือก
(นายณัฐพงศ์ ศิริชนะ) ข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำจังหวัด โดยให้มีผู้แทนจากคณะกรรมการ
จริยธรรมฯ จังหวัด เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการคัดเลือกฯ ในกรณีดังกล่าวด้วย

๘. แผนการประชุมผ่านระบบวีดิทัศน์ทางไกล (Video Conference) ร่วมกันระหว่างคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยกับคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัด ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐

การประชุมผ่านระบบวีดิทัศน์ทางไกล (Video Conference) ร่วมกันระหว่างคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยกับคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัด โดยปีที่ผ่านมา กำหนดการประชุมทุก ๓ เดือน และเพื่อให้คณะกรรมการฯ ได้รับทราบการประชุมล่วงหน้า ฝ่ายเลขานุการ จึงได้กำหนดแผนการประชุม ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ดังนี้

การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมฯ ประจำจังหวัด (Video Conference)	
ครั้งที่	วัน เดือน ปี
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐	วันพฤหัสบดีที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๐
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐	วันพฤหัสบดีที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๐
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐	วันพฤหัสบดีที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๐
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐	วันพฤหัสบดีที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๐
